



ประกาศวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ  
ตำแหน่งอาจารย์

ด้วยวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก  
บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่  
EP390019 คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน 41,000 บาท สังกัดสำนักวิชานวัตกรรมดิจิทัล วิทยาลัยนานาชาติ  
นวัตกรรมดิจิทัล ซึ่งมีระยะเวลาจ้าง ดังนี้

- สัญญาจ้างระยะที่ 1 สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันที่จ้าง
- สัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี
- สัญญาจ้างระยะที่ 3 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี
- สัญญาจ้างระยะที่ 4 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. 2553
2. ไม่เป็นผู้ที่ลาออกรายการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณอายุก่อนกำหนด
3. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก สาขาวิชานวัตกรรมดิจิทัล หรือสาขาวิชา  
เทคโนโลยีการเงิน หรือสาขาวิชาดิจิทัล หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง และได้รับอนุมัติปริญญาเอกจากสภา  
มหาวิทยาลัยแล้ว
4. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ  
เกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. 2560 โดยต้องมี  
คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

4.1 คุณวุฒิปริญญาเอก (หลักสูตรทั่วไป) ต้องมีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

4.1.1 TOEFL Institutional Testing Program (ITP) ไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน หรือ

4.1.2 TOEFL Computer-based Test (CBT) ไม่ต่ำกว่า 196 คะแนน หรือ

4.1.3 TOEFL Internet-based Test (IBT) ไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน หรือ

4.1.4 IELTS Level ไม่ต่ำกว่า 6.0 คะแนน หรือ

4.1.5 CMU-eTEGS Score ไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน

ทั้งนี้ ต้องยื่นผลคะแนนในวันสมัคร และผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับวันที่ปีรับสมัครเป็นวัน

สุดท้าย

4.2 คุณสมบัติปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนเป็นหลักหรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรือคุณสมบัติปริญญาเอกจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น จะได้รับการยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ

5. กรณีหลักสูตรที่ไม่ใช่วิทยานิพนธ์ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะพิจารณาข้อมูลจากผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการหรืองานวิจัย และประสบการณ์ในทางวิชาการที่เกี่ยวข้องภายหลังสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ การวินิจฉัยคุณสมบัติใดๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือเป็นที่สุด

#### ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สมัครผ่านระบบการรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> หรือตาม QR Code ดังแนบ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันศุกร์ที่ 3 มกราคม 2567 (ระบบการรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัครเวลา 16.30 น.) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ หน่วยบริหารงานบุคคล สำนักงานวิทยาลัย โทรศัพท์ 053-43719 ในวันและเวลาทำการ



#### ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นในการสมัคร (แนบเอกสารผ่านระบบ CMU-HR e-Recruitment)

1. ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 ชุด
2. สำเนาใบปริญญาบัตร**ทุกระดับ** อย่างละ 1 ฉบับ  
ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทางการศึกษารองกับตำแหน่งที่สมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ภายในวันปิดรับสมัคร กรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษามายื่น พร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองความที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครมายื่นแทนได้
3. สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) **ทุกระดับ** อย่างละ 1 ฉบับ
4. สำเนาผลคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษ (ตามข้อ 4.1) จำนวน 1 ฉบับ

- |  |                      |
|--|----------------------|
| 5. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน 1 ฉบับ         |
| 6. สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน 1 ฉบับ         |
| 7. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ออกไว้ไม่เกิน 1 เดือน)   | จำนวน 1 ฉบับ         |
| 8. สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการสมรส<br>ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ไม่ตรงกับ<br>หลักฐานการสมัครอื่น) | จำนวน 1 ฉบับ         |
| 9. เอกสารผลงานทางวิชาการ หรือวิทยานิพนธ์   | จำนวนอย่างน้อย 1 ชุด |

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้

ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันอังคารที่ 14 มกราคม 2567 ทางเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment)

จ. วิธีการคัดเลือก

สอบสอนและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ วัน เวลาและสถานที่ในการคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ทางเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุจิรา อุ่นเจริญ)

คณบดีวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล



## -translation-

Announcement of the International College of Digital Innovation Chiang Mai University

Subject: Recruitment for University Employees (Capacity-Enhancing Type),

Academic Personnel (Lecturer Position)

-----

International College of Digital Innovation, Chiang Mai University, is recruiting candidates for academic personnel to become university employees (capacity-enhancing type), lecturer position, under the School of Digital Innovation, Doctoral degree qualifications, for 1 position, position no. EP390019 with a salary rate of 41,000 baht per month, with details of employment contract phased terms, as follows:

Phase 1: Work Trial Contract

For a period of not more than 1 year from the date of employment.

Phase 2: Trial Run Contract

For a trial run with a contract period of not more than 4 years

Phase 3: Intermediate Contract

For a period of not more than 7 years

Phase 4: Senior Employment Contract

For a period until the end of the fiscal year in which the person reaches 60 years of age

### A. Candidate Qualifications

1. Must be a person who has general qualifications according to Article 6 of the Chiang Mai University Regulations, according to the Human Resources Management 2010.
2. Must not be a person who has resigned from government service under the Retirement Life Path Transition Scheme.
3. Completed at least a doctorate degree in **Digital Innovation, Financial Technology, or other related branches.**
4. Must meet the qualifications according to the University Announcement on Criteria and Practice Guidelines for English Proficiency Standards of the new full-time lecturers, 2017, with English language test scores according to the following standard criteria:

4.1 Ph.D. qualification (General course) must be proficient in English as follows:

4.1.1 TOEFL Institutional Testing Program (ITP) not less than 550 points, or

4.1.2 TOEFL Computer-based Test (CBT) not less than 196 or

4.1.3 TOEFL Internet-based Test (IBT) not lower than 80 or

4.1.4 IELTS Level not lower than 6.0 or

4.1.5 CMU-eTEGS Score not less than 80 points

The scores must be submitted on the day of application and the scores must not be older than 2 years, counting from the last day of application.

4.2 Doctorate degree from an English-speaking program or an international program with a duration of not less than 2 years from a university accredited by the Civil Service Commission, or a doctoral degree from an English-speaking country such as the United States, Canada, Australia and New Zealand, etc., will be exempted from English language proficiency requirements.

5. In the case of non-thesis courses, the selection committee will consider information from academic publications or research papers. and related academic experiences after graduation.

Any determination of relevant qualifications shall be made at the discretion of the Selection Examination Committee and shall be final.

#### **B. Date, time and location of application**

Those wishing to apply for admission should apply through the electronic recruitment system (CMU-HR e-Recruitment) on the website <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> or by following the QR Code attached from now on until Friday, January 3, 2025 (Electronic recruitment system applications will close at 4:30 p.m.) For more details, please contact Human Resources Unit on business days and hours, call 053-43719.



C. List of documents to be submitted in the application (Attach documents via CMU-HR e-Recruitment system)

1. An university employee application with 1-inch photo attached
2. A copy of degree certificates at all levels which shows that applicants have educational qualifications that match the position applied for and must have graduated and be approved by the University Council by the closing date for applications. If the applicants are unable to provide educational evidence to submit with the application, please bring a certificate of qualification issued by an educational institution that specifies the field of study that the applicant graduated in and the date approved by the university council, which must be within the deadline for applications to be submitted instead.
3. A copy of academic transcripts at all levels
4. A copy of English language proficiency scores (according to item 4.1)
5. A copy of ID card
6. A copy of house registration
7. An original medical certificate (issued no more than 1 month)
8. A copy of other evidence such as marriage certificate, certificate of change of name - surname (in case of name - surname does not match with other evidence of application)
9. Academic papers or thesis (minimum 1 paper or thesis)

All copies of evidence are to be certified by the applicant "I hereby certify that this is a true copy of the original document" and signed.

D. Announcement of the list of eligible applicants

The International College of Digital Innovation will announce the list of eligible candidates on Tuesday, January 14, 2025, via the electronic job application website (CMU-HR e-Recruitment).

E. Selection method

Applicants will be assessed through teaching and interviewing. The date, time, and location of the selection will be announced following the announcement of the list of eligible candidates via electronic job application website (CMU-HR e-Recruitment).

Announced on November 20 , 2024



(Assistant Professor Dr. Rujira Ouncharoen)

Dean of International College of Digital Innovation