



ประกาศสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ด้วย สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือก
บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (Market Research
Analyst) ตำแหน่งเลขที่ EP090006 อัตราค่าจ้างเดือนละ 20,250 บาท จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ.2553
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาการตลาด บริหารธุรกิจ
สื่อสารมวลชน นิเทศศาสตร์ วิทยาการข้อมูล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
3. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
4. มีความรู้หรือประสบการณ์ด้าน Digital Marketing และ Data Analytics
5. มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี ใช้เครื่องมือหรือโปรแกรมสำหรับการทำการตลาด การนำเสนอ
ข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลได้
6. มีทักษะด้านการนำเสนอและการสื่อสารกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. มีความกระตือรือร้น ไร่แรง มีความคิดสร้างสรรค์พร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ กล้าเปลี่ยนแปลง
สามารถทำงานข้ามสายงานและเป็นทีมที่ดีได้
8. หากมีประสบการณ์ด้านการวางแผนกลยุทธ์ทางการตลาด จะพิจารณาเป็นพิเศษ

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

1. รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อหา Customer Insight และ Market Research
2. ออกแบบและนำเสนอข้อมูลเชิงลึกที่มีความซับซ้อนเป็นรูปแบบสารสนเทศให้ผู้อื่นเข้าใจได้ง่ายขึ้น
3. วางแผนและกำหนดทิศทางการตลาดของหลักสูตรผ่านกิจกรรมทางการตลาดในช่องทางต่าง ๆ ทั้ง
ในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์
4. ดูแลประสานงานช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อเข้าถึงและสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มลูกค้า และการจัด
กิจกรรมทางการตลาด
5. ติดตาม ทดสอบ และประเมินผลกิจกรรมจากการวิเคราะห์ค่าต่าง ๆ เช่น Conversion Rate A/B
Testing หรือ CTR (Click-through rate) เป็นต้น เพื่อนำมาวางแผนพัฒนากลยุทธ์ต่อไป

ค. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU
HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 17 พฤศจิกายน
2566 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัครเวลา 16.30 น.) และหลังจากสมัครผ่านระบบแล้วกรุณา
ตรวจสอบว่ารายชื่อของท่านอยู่ในรายชื่อผู้สมัครเป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากมีข้อสงสัยติดต่อสอบถามได้ที่ งานบุคคล
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา เบอร์โทรศัพท์ 053 94 1415

ง. เอกสารหลักฐานที่ต้องใช้ประกอบการรับสมัคร (แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e-Recruitment)

- | | |
|--|--------------|
| 1. สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิ | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5. รูปถ่าย (เพิ่มในระบบ) | จำนวน 1 รูป |
| 6. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน 1 เดือน) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 7. เอกสารหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน 1 ฉบับ |
| 8. Portfolio ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว (ไม่เกิน 1 หน้า A4) และแนวคิดการทำงาน ผลงานเด่นที่มีความเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ (ไม่เกิน 2 หน้า A4) รวมเป็นไฟล์เดียว ในรูปแบบไฟล์ .pdf | |
| 9. เอกสารแสดงความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการสอบคัดเลือก

1. สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการสมัครของผู้สมัคร และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภายในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 ผ่านช่องทาง CMU HR e-Recruitment และ www.eqd.cmu.ac.th
2. สอบคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจาก Portfolio และการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน กำหนดสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย 3 ชั้น 3
3. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 โดยผู้มีรายชื่อต้องเข้ารับการทดสอบบุคลิกภาพด้านจิตวิทยา ในวันที่ 6 ธันวาคม 2566 ณ ห้องตรวจ OPD 24 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ (การทดสอบมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจำนวน 400 บาท โดยผู้เข้ารับการทดสอบเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย)
4. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการบรรจุในวันที่ 18 ธันวาคม 2566 โดยผู้มีรายชื่อต้องเข้ารายงานตัว ณ สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในวันที่ 25 ธันวาคม 2566 และเข้าปฏิบัติงานในวันที่ 2 มกราคม 2567
5. ผู้ที่ได้รับการบรรจุจะต้องผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด โดยการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อนวัช วิเศษบริสุทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา