

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๔๕๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท สังกัดสำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกรายการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๔. มีความเข้าใจกระบวนการพัฒนาซอฟต์แวร์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Scrum, Kanban และ Waterfall
๕. มีความสามารถในการพัฒนาซอฟต์แวร์
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อนได้ดี
๗. มีความสามารถในการสื่อสารได้ดี ทั้งการพูดและการเขียน
๘. สามารถการนำเสนองานแบบมีอาชีพได้
๙. สามารถอธิบายและโน้มน้าวลูกค้า ผู้ใช้ระบบ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของระบบ ให้เข้าใจการทำงานของระบบ และนำระบบไปใช้งานตามวัตถุประสงค์
๑๐. มีความเข้าใจเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาแก้ไขปัญหาให้กับองค์กร
๑๑. สามารถทำงานเป็นทีมได้
๑๒. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

**ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สร้างและประสานเพื่อให้เกิดระบบ (Platform) ในการจัดเก็บข้อมูลรวมถึงการแสดงผลข้อมูล รวมถึงดำเนินการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐)

/ค. วัน เวลา...

### ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

### ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. หากเป็นชายต้องแนบเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
๗. เอกสารแสดงประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย
  - ๗.๑ ประวัติโดยย่อ (Resume)
  - ๗.๒ แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ที่ประกอบด้วย ใบประกาศนียบัตร เกียรติบัตร รูปภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร และ/หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง
๘. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

### จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นยื่นการเข้าสอบ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. ผ่าน Google Form ที่ส่งผ่านทาง e-Mail ของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น

### ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๑. สอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดตามหัวข้อดังต่อไปนี้
  - ๑.๑ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (๑๐๐ คะแนน)

/๒. ประกาศรายชื่อ...

## ๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การพิจารณาเพื่อเข้าสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่สอบภาคปฏิบัติจะต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ได้ โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

### ๓. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอความรู้ความสามารถ ประวัติการทำงาน ผลงานที่โดดเด่น และความสามารถพิเศษต่าง ๆ และนำเสนอผลงาน ไม่เกิน ๕ นาที โดยคณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากผลงานที่ผู้สมัครนำเสนอ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะในการทำงาน และบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบ และหากผู้สมัครสอบมีแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)ให้นำมาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

### ข. เกณฑ์การตัดสิน

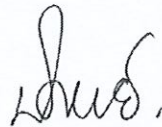
๑. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการสอบคัดเลือก (สอบภาคปฏิบัติ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

๒๕ มิถุนายน ๖๖

(นางสาวเฉลิมพร สันหาภิรมย์กุล)

นักจัดการงานทั่วไป

เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๔ ในระบบ CMU e-Document ตามรหัสอ้างอิงเลขที่ : ๔EA๔Co-F๑A-๕๕๘