

ประกาศสำนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ด้วย สำนักงานบริหารงานวิจัย สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สายปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4010325 อัตราค่าจ้างเดือนละ 20,250.- บาท จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงาน ณ สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานบริหารงานวิจัย ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 1) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
- 2) ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
- 3) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
- 4) หากเป็นเพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นการเข้ารับราชการทหาร
- 5) มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 6) มีความรู้ความสามารถในการจัดประชุม และการจัดการด้านงานเอกสารได้เป็นอย่างดี
- 7) บุคลิกภาพดี มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานและติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างคล่องแคล่ว
- 8) มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้
- 9) มีความละเอียดรอบคอบ ขยัน อดทน และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ได้ดี
- 10) สามารถทำงานได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด
- 11) สามารถจัดการหรือรับมือกับปัญหาเฉพาะด้านได้ มีการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และมีความคิดสร้างสรรค์

ข. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก จะต้องกรอกใบสมัครและแนบเอกสารหลักฐานผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึง วันศุกร์ที่ 22 กันยายน 2566 (ระบบจะปิดรับสมัครเวลา 16.30 น.)

ค. เอกสารหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

1. สำเนา Transcript และหนังสือรับรองคุณวุฒิ
2. รูปถ่ายหน้าตรง (ไม่สวมหมวกและแว่นตา)
3. สำเนาทะเบียนบ้าน
4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ให้แนบหลักฐานด้วย)
5. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน 1 เดือน)

6. หากเป็นเพศชายต้องยื่นหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารประจำการ

7. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)

8. หนังสือรับรองการทำงานหรือเอกสารที่รับรองประสบการณ์ (ถ้ามี)

หมายเหตุ สำเนาหลักฐานให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อทุกฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ และกรอกข้อมูลในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากคณะกรรมการคัดเลือกตรวจสอบแล้วพบว่า ข้อมูลและเอกสารการสมัครงานของผู้สมัคร ไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน ในวันศุกร์ที่ 29 กันยายน 2566 ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

คณะกรรมการฯ จะคัดเลือกผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนโดยพิจารณาเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครฯ รวมถึงคุณสมบัติส่วนบุคคล แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ทักษะความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานที่โดดเด่นและความสามารถพิเศษต่าง ๆ ทั้งนี้ หากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินการคัดเลือก และให้ผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

2) กำหนดการสอบข้อเขียน ในวันพุธที่ 4 ตุลาคม 2566 เวลา 09.00น. – 12.00น. โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (โดยจะแจ้งสถานที่สอบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน ต่อไป)

3) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ 11 ตุลาคม 2566 ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

4) กำหนดการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันอังคารที่ 24 ตุลาคม 2566 เวลา 9.00 น. – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานบริหารงานวิจัย 2

เกณฑ์การตัดสินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และให้ผู้สอบสัมภาษณ์นำเสนอความรู้ความสามารถ ประวัติการทำงาน ผลงานที่โดดเด่น และความสามารถพิเศษ ต่าง ๆ

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากผลงานที่ผู้สัมภาษณ์นำเสนอ ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ทักษะคติในการทำงาน และบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบ และให้ผู้สมัครสอบนำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) มาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย คะแนนสอบสัมภาษณ์มีคะแนนเต็มทั้งหมด 100 คะแนน ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สุด

จ. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ 27 ตุลาคม 2566 ผ่านเว็บไซต์สมัครงาน
อิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. 2566



(นายชัชพล กุลโพธิสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย