

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ**

-----

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร และจัดทำแผนการพัฒนากุศลกร รายนุคคูล (Proactive IDP) ดังนั้น จึงความประสงค้รับสมัครบุคคลเพื่อกัดเล็กรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ (ปฏิบัติงานด้านจัดทำหลักสูตรและจัดทำแผนพัฒนากุศลกร) ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๒๘๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกรรจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. จะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
๔. มีคะแนนสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐
  - CMU – eTEGS ไม่น้อยกว่า ๔๐ คะแนน
  - TOEIC ไม่น้อยกว่า ๓๙๖ คะแนน
  - TOEFL PBT ไม่น้อยกว่า ๒๗๐ คะแนน
  - TOEFL CBT ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คะแนน
  - TOEFL IBT ไม่น้อยกว่า ๔๘ คะแนน
  - IELTS ไม่น้อยกว่า ๓.๖ คะแนน
๕. ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานหลักสุตรพัฒนากุศลกร ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยให้แนบเอกสารประสบการณ์การทำงาน
๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๗. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ประสงค้จะมาสมัคร ต้องมีหนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มาสมัคร และเมื่อได้รับการคัดเลือกผู้บังคับบัญชายินยอมให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งได้.

**ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค้จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

**ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์(PDF) ในการสมัคร**

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. สำเนาบัตรประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ – สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล)
๔. หลักฐานการสอบผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษ (อายุไม่เกิน ๒ ปี)
๕. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาดไฟล์

๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร

๗. เอกสารรับรองประสบการณ์ทำงาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาบุคลากร

๘. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

(หมายเหตุ : เอกสารแนบทุกฉบับ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง)

ง. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ เว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์(CMU – HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hmd.oop.cmu.ac.th/cmu-hr-Recruitment/>

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน) เกี่ยวกับความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยพิจารณาจากการนำเสนอผลงาน และแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)

๑.๑ ให้ผู้สมัครนำเสนอแผนงาน โครงการ และแนวทางการพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Proactive IDP) ให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในรูปแบบPowerPoint ไม่เกิน ๑๐ นาที ประกอบไปด้วย

๑. เป้าหมาย จุดหมาย และวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๒. เนื้อหาหลักสูตร

๓. รูปแบบกิจกรรม

๔. การติดตามและประเมินผล

โดยให้ผู้สมัครส่งไฟล์นำเสนอผลงาน ก่อนวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. (อีเมล : [arhrmd.oop@gmail.com](mailto:arhrmd.oop@gmail.com))

๑.๒ นำเสนอแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานด้านพัฒนาบุคลากร (วัน เวลา และสถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

จีพี

(นางสาวรุ่งฟ้า บุญตระกูลพูนทวี)

พนักงานปฏิบัติงาน