

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เชิงรุก) สายปฏิบัติการ
ตำแหน่งนิติกร

ด้วยกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์ รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เชิงรุก) แบบมีระยะเวลา ๕ ปี สายปฏิบัติการ ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๐๑๙ และ EP๐๑๐๐๒๐ จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๒๕๐.- บาท โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการสอบคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี , สาขานิติศาสตร์ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางด้านกฎหมาย
๓. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ส่วนงาน) สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และปฏิบัติงานด้าน กฎหมายมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. ต้องมีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน สามารถใช้ชุดโปรแกรมปฏิบัติงานทางด้าน คอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft Word, Excel, Power Point ได้เป็นอย่างดี
๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทางทหารมาแล้ว
๗. มีทักษะในการสื่อสาร และสามารถทำงานที่ต้องมีการประสานร่วมกับคนอื่นได้ดี

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้ติดต่อขอรับใบสมัครหรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://legal.loop.cmu.ac.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยมีหลักฐานการสมัครครบถ้วน ได้ที่งานธุรการ กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ในวัน เวลาราชการ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ เว็บไซต์กองกฎหมาย <http://legal.loop.cmu.ac.th>

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครต้องนำหลักฐานดังต่อไปนี้มายื่นในการสมัครด้วย คือ

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ
(ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕. รูปถ่ายหน้าตรง ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๒ นิ้ว	จำนวน ๑ รูป
๖. ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)	จำนวน ๑ ฉบับ
๗. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน	จำนวน ๑ ฉบับ
๘. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ชาย)	จำนวน ๑ ฉบับ
๙. แบบแจ้งสถานภาพการเป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ

ง. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ความรู้ความสามารถ

๑. ด้านกฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม
๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ที่เกี่ยวข้อง
๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๗. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย วินัยและการดำเนินการทางวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม กองกฎหมาย ชั้น ๔ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๓

จ. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๒. ในกรณีที่ดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาเกณฑ์การตัดสินตาม ข้อ ง. แล้วไม่มีผู้สมัครผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้สมัคร ทั้งนี้หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ฉ. การประกาศผลการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศผลการคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ เว็บไซต์ กองกฎหมาย <http://legal.oop.cmu.ac.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่