

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ**

-----

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ (แบบมีระยะเวลาจ้าง ๓- ๕ ปี) ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๐๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท สังกัดงานบริหารทั่วไป กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย วางอยู่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารจัดการข้อมูลด้านการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา การพัฒนาระบบสารสนเทศ และการพัฒนาเว็บไซต์ และคณะกรรมการคัดเลือกได้พิจารณาแล้ว เพื่อลดขั้นตอนในการดำเนินการคัดเลือก ประกอบกับมีความต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานโดยเร่งด่วน จึงประสงค์จะกำหนดขั้นตอนวิธีการคัดเลือก และเงื่อนไข ดังนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก**

ต้องเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกข้อเขียน และเข้ารับ การสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๑ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

**ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (ระบบจะปิดรับสมัคร เวลา ๑๖.๓๐ น)

**ค. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ประสงค์เข้ารับการสอบเพื่อคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

**ค. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน) ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. โดยวัดทักษะความรู้ความสามารถ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ (๖๐ คะแนน)

๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านการจัดทำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนานักศึกษา (๔๐ คะแนน)

สถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ (ผู้มีสิทธิ์สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ เว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

ผู้ที่ผ่านการสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จะต้องไปทดสอบบุคลิกภาพด้านจิตวิทยา (วันทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ)

๒/๓. สอบสัมภาษณ์....

๓. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน)

(วัน เวลา และสถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ)

ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ ฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการ ฯ เป็นที่สิ้นสุด

#### ฉ. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ เว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ กองบริหารงานบุคคล (CMU HR e-Recruitment) สำนักงานมหาวิทยาลัย

<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร. ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายชื่อผู้ผ่านเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์



จากระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล
1	นายกานต์ คงบรรทัด
2	นายทวีทรัพย์ บัวผัด
3	นางสาวนภภรณ์ กำแพงแก้ว
4	นางสาวนิรดา เพชรหาญ
5	นางสาวปัทมาภรณ์ แสงคำ
6	นายปรัชญา ยอดคำปิ่น
7	นายพงษ์ฤทธิ์ ศิริชัย
8	นายภานุพงศ์ ศิริรัตน์
9	นายวิทยานิพนธ์ แทนทอง
10	นายอดิพัชร ไชยชมภู
11	นายเอกสิทธิ์ ปัญญาณี