



ประกาศสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารการตลาด)

ด้วยสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน เพื่อมาปฏิบัติงาน ด้านการสื่อสารการตลาด สังกัดฝ่ายสำนักงานสำนัก สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ เลขที่อัตรา S4020001 อัตราค่าจ้างเดือนละ 19,452 บาท จึงขอประกาศให้ทราบ โดยทั่วกันดังนี้.-

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1) คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
- 1.2) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
- 1.3) หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

2) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1) มีความรู้ความสามารถด้านการสื่อสารการตลาด
- 2.2) มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมด้านกราฟิก และโปรแกรมตัดต่อวีดิทัศน์ ในการผลิตสื่อทุกรูปแบบ เพื่องานสื่อสารการตลาด
- 2.3) มีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน เพื่อการสื่อสาร เป็นอย่างดี
- 2.4) สามารถพูด ฟัง อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษได้ดี
- 2.5) สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- 2.6) หากมีประสบการณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 2.7) มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายและชอบการเรียนรู้สิ่งใหม่
- 2.8) มีความขยัน กระตือรือร้น อดทนในการทำงานและทำงานเป็นทีมได้
- 2.9) มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี
- 2.10) สามารถแสดงศักยภาพในการศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับบริการของสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศได้เป็นอย่างดี

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้จนถึง วันศุกร์ที่ 13 สิงหาคม 2564 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา 16.30 น.)

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานไปแสดงประกอบการสมัคร ดังนี้-

- | | |
|--|--------------|
| 1) สำเนาใบรับรองคุณวุฒิปริญญาบัตร
(กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จ
การศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2) สำเนาใบระเบียบถาวร (Transcript) (ฉบับสมบูรณ์) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
(กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด 3x4 ซม. | จำนวน 1 รูป |
| 6) สำเนาเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ชาย) | จำนวน 1 ฉบับ |

หมายเหตุ เอกสารแนบทุกฉบับ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และจะต้องส่งหลักฐาน
ทุกอย่างครบถ้วน

ง. เพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio)

ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกส่งเพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio) ผ่าน Cloud Drive ที่แสดงผลงานด้าน
การสื่อสารการตลาด การผลิตสื่อ และผลงานอื่น ๆ ของผู้สมัคร ที่เกี่ยวข้องกับงานนักสื่อสารการตลาด ส่งลิงค์ผลงาน
มายังอีเมล itsc_hr@cmu.ac.th พร้อมระบุชื่อเรื่อง (Subject) เป็นชื่อ-สกุลของผู้สมัคร ภายในวันศุกร์ที่ 13 สิงหาคม
2564 เวลา 16.30 น.

สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยคณะกรรมการพิจารณาผลงานในการคัดเลือกตำแหน่งพนักงาน
ปฏิบัติงาน จะพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติจากเพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio)
(100 คะแนน) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนการพิจารณาเพิ่มสะสมผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ

สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ
ในวันศุกร์ที่ 27 สิงหาคม 2564 ณ เว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment)
ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

- 1) พิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติจากเพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio)
(100 คะแนน) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนการพิจารณาเพิ่มสะสมผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- 2) สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ ดังนี้

1.1) สอบข้อเขียน (100 คะแนน)

- ทดสอบความรู้ด้านจริยธรรม (10 คะแนน)
- ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการสื่อสารการตลาด (90 คะแนน)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนการสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

1.2) การสอบปฏิบัติ (100 คะแนน)

- ทดสอบความสามารถด้านการผลิตสื่อ ภาพนิ่ง วิดีทัศน์ โฆษณาสั้น เพื่อการสื่อสารการตลาด (100 คะแนน)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนการสอบปฏิบัติไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3) สอบสัมภาษณ์ (100 คะแนน) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนการรวมการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

สำหรับกำหนดวัน เวลา ในการสอบคัดเลือก สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง ณ เว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

ทั้งนี้ หากคะแนนจากการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.รัฐสิทธิ์ สุขะหุต)

ผู้อำนวยการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ