



ประกาศสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์เชิงรุก
ตำแหน่ง Project Manager โครงการ CWIE Comprehensive Center

ด้วย สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือก
บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์เชิงรุก ตำแหน่ง Project Manager โครงการ
CWIE Comprehensive Center อัตราค่าจ้างเดือนละ 35,000 บาท หรือตามที่ส่วนงานให้ความเห็นชอบ จำนวน
1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ.2553
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา
3. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
4. อายุไม่เกิน 35 ปี
5. มีความรู้หรือประสบการณ์ในการบริหารจัดการโครงการในระดับ Middle Manager มาแล้วไม่น้อย
กว่า 3 ปี
6. มีผลทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่น้อยกว่า 600 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่าระดับ
6 หรือเทียบเคียงได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยผลทดสอบยังไม่หมดอายุ
7. มีทักษะการติดต่อประสานงานและการสื่อสารกับผู้อื่น ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. มีความกระตือรือร้นและความรับผิดชอบสูง สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี มีความคิด
สร้างสรรค์พร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ทำงานข้ามสายงาน และเป็นทีมที่ดีได้
9. มีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและนอกสถานที่ได้

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

1. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบสหกิจศึกษา CWIE
(Cooperative and Work Integrated Education) ตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. สนับสนุนการพัฒนาระบบวิชา การฝึกอบรม ร่วมกับหน่วยงาน Partner ภายใน ภายนอก ทั้ง
ภาครัฐ และเอกชน
3. สนับสนุนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ระดับปริญญาตรีเข้าร่วมฝึกสหกิจศึกษา CWIE
4. สร้าง MOU ระดับมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงาน Partner ภายใน ภายนอก ทั้งภาครัฐ และเอกชน
ในระดับประเทศและต่างประเทศ
5. สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงาน Partner ภายใน ภายนอก ภาครัฐและเอกชน ในระดับประเทศและ
ต่างประเทศ
6. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 25 กันยายน 2567 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัครเวลา 16.30 น.) และหลังจากสมัครผ่านระบบแล้วกรุณาตรวจสอบว่ารายชื่อของท่านอยู่ในรายชื่อผู้สมัครเป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากมีข้อสงสัยติดต่อสอบถามได้ที่ งานบุคคล สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา เบอร์โทรศัพท์ 053 94 1415

ง. เอกสารหลักฐานที่ต้องใช้ประกอบการรับสมัคร (แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e-Recruitment)

- | | |
|--|--------------|
| 1. สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิ | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5. รูปถ่าย (เพิ่มในระบบ) | จำนวน 1 รูป |
| 6. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน 1 เดือน) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 7. เอกสารหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน 1 ฉบับ |
| 8. Portfolio ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว (ไม่เกิน 1 หน้า A4) และแนวคิดการทำงาน ผลงานเด่นที่มีความเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ (ไม่เกิน 5 หน้า A4) รวมเป็นไฟล์เดียว ในรูปแบบไฟล์ .pdf | |
| 9. เอกสารแสดงความสามารถด้านภาษาอังกฤษ | จำนวน 1 ฉบับ |

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการสอบคัดเลือก

1. สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาจะตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการสมัครของผู้สมัคร และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ 4 ตุลาคม 2567 ผ่านช่องทาง CMU HR e-Recruitment และ www.eqd.cmu.ac.th
2. สอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ให้เตรียมแฟ้มสะสมผลงานนำเสนอในวันสัมภาษณ์ จำนวน 1 แฟ้ม กำหนดสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 11 ตุลาคม 2567 เวลา 08.45 น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย 3 ชั้น 3
3. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
4. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อนวัช วิเศษบริสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา