



ประกาศสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว(ส่วนงาน)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (สังกัดงานนโยบาย การเงินและประกันคุณภาพ สำนักงานสำนัก)

ด้วย สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว(ส่วนงาน) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง S4020022 เพื่อมาปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผน จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัดงานนโยบาย การเงินและประกันคุณภาพ สำนักงานสำนัก สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอประกาศให้ทราบ โดยทั่วกันดังนี้.-

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
- 2) ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
- 3) เป็นผู้ที่มิเคยมีคดีอาญาหรือคดีแพ่งที่ร้ายแรงกว่านี้ และจะต้องได้รับอนุมัติคุณสมบัติจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว
- 4) หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 1) มีความรู้ความสามารถด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2) มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์นโยบาย และ แผน
- 3) มีทักษะในการสื่อสาร และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี
- 4) มีจิตบริการ อดทน พุ่มเท มีวินัยและมีความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครกรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ให้สมบูรณ์พร้อมแนบไฟล์เอกสารหลักฐานตามข้อ ค. ให้ครบถ้วน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้จนถึง **วันศุกร์ที่ 23 สิงหาคม 2567** (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา 16.30 น.)

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานไปแสดงประกอบการสมัคร ดังนี้.-

- 1) สำเนาใบรับรองคุณวุฒิปริญญาบัตร จำนวน 1 ฉบับ
(กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษา จากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
- 2) สำเนาใบระเบียนถาวร (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ จำนวน 1 ฉบับ
- 3) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 4) สำเนาบัตรประจำประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
(กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล)
- 5) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด 3x4 ซม. จำนวน 1 รูป
- 6) สำเนาเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ชาย) จำนวน 1 รูป

ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก เวลา และ ห้องสำหรับทดสอบการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ **ในวันอังคารที่ 27 สิงหาคม 2567 ณ** เว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> โดยคณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาจากใบสมัคร และเอกสารหลักฐานการสมัครของผู้สมัคร

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

1. สอบคัดเลือกโดยมีเนื้อหาการสอบ ดังนี้

1.1 ทดสอบการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (100 คะแนน)

ในวันจันทร์ที่ 2 กันยายน 2567 08.30 น. - 16.30 น.

- การใช้(Use) การเข้าใจ(Understand) การสร้าง(Create) และการเข้าถึง (Access)
- การใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ Smart Devices
- การใช้ Application ที่อยู่บนเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือ อุปกรณ์ Smart Devices ที่มีความจำเป็นต่อการใช้งาน เช่น Microsoft Office และ Application อื่น ๆ ที่จำเป็น
- การใช้ Browser ในการสืบค้น เข้าเว็บไซต์ต่าง ๆ
- การใช้งานอีเมล
- การเข้าใจในหลักการของการสื่อสารผ่านสื่อ Social Medi
- ทักษะด้านความปลอดภัยทางสารสนเทศ จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยี

1.2 ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)

ในวันอังคารที่ 3 กันยายน 2567 เวลา 09.00 น. – 12.00 น.

- การจัดทำข้อเสนอโครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ และ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ความรู้เกี่ยวกับผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment: SROI)

2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ 9 กันยายน 2567
ทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ได้ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

3. สอบสัมภาษณ์ในวันศุกร์ที่ 13 กันยายน 2567 เวลา 08.30-10.30 น.
ณ ห้องประชุม 114 ชั้น 1 สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ

ฉ. เกณฑ์การตัดสิน

1) ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตามข้อ จ (1.1) โดยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ถึงจะได้รับการตรวจสอบในส่วนของการสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ จ (1.2)

2) ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้คะแนนการสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้สมัครจำนวนหนึ่งที่เหมาะสม เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ และดำเนินการในขั้นตอนอื่น ๆ เพื่อให้ได้ผู้ผ่านการคัดเลือก

3) ผู้ที่ผ่านการสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในการดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ นาทวีชัย)
ผู้อำนวยการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ