

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ
(แบบมีระยะเวลาจ้าง 3 ปี) เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ (แบบมีระยะเวลาจ้าง 3 ปี) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EX010314 อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัดสำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
3. เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางด้านวิทยาการข้อมูล (Data Science) สถิติ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
4. มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน สามารถใช้ชุดโปรแกรมปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ และโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการฐานข้อมูล การวิเคราะห์สถิติ การนำเสนองาน เช่น Microsoft Office ฯลฯ ได้เป็นอย่างดี
5. มีประสบการณ์ใช้ Data Analytics Tools ในการนำเสนอชุดข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ โดยการทำให้ Data Visualization หรือ Dashboard
6. หากเป็นผู้มีประสบการณ์หรือเชี่ยวชาญในด้านการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูล ผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ โดยเฉพาะ Scopus, Web of Science และฐานข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
7. มีความสนใจและความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
8. สามารถทำงานภายใต้ความกดดันได้ดี มีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีความรับผิดชอบ และสามารถแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อนได้ดี
9. มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์ ทำงานเป็นทีมได้ และสามารถประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ได้ดี
10. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี
11. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเชิงรุกในการวิเคราะห์ข้อมูล ออกแบบและสรุปผลทางสถิติ รวมทั้งประสานกับส่วนงานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ภายใต้แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลา 13 (พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2570)

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา 16.30 น.)

ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

1. สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิ และสำเนาใบรายงานผลการศึกษา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัย ก่อนวันปิดรับสมัคร)
2. สำเนาทะเบียนบ้าน
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
4. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด 3x4 ซม.
5. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน 1 เดือน)
6. หากเป็นชายต้องแนบเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
7. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ที่ประกอบด้วย ประวัติส่วนตัว ใบประกาศนียบัตร เกียรติบัตร รูปภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร และ/หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 7 ตุลาคม 2567 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกจะต้องยืนยันการเข้าสอบ ภายในวันที่ 9 ตุลาคม 2567 เวลา 16.30 น. ผ่าน Google Form ที่ส่งผ่านทาง e-Mail ของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

1. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันที่ 16 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. โดยทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดตามหัวข้อดังต่อไปนี้

- 1.1 การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป Microsoft Excel (50 คะแนน)
- 1.2 การนำเสนอข้อมูล (50 คะแนน)

2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การพิจารณาเพื่อเข้าสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่สอบภาคปฏิบัติจะต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 22 ตุลาคม 2567 ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

3. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอความรู้ความสามารถ ประวัติการทำงาน ผลงานที่โดดเด่น และความสามารถพิเศษต่าง ๆ และนำเสนอผลงาน ไม่เกิน 5 นาที โดยคณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากผลงานที่ผู้สมัครสอบนำเสนอ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะคิดในการทำงาน และบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบ และหากผู้สมัครสอบมีแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)ให้นำมาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

ข. เกณฑ์การตัดสิน

1. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการสอบคัดเลือก (สอบภาคปฏิบัติ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

2. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

เฉลิมพร

(นางสาวเฉลิมพร สัจจนวิกรมย์กุล)

นักจัดการงานทั่วไป