

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง ขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน (คุณวุฒิปริญญาโท) ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๑๔๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๖๓๐ บาท สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครดังกล่าว ปรากฏว่า มีผู้มายื่นใบสมัครจำนวนน้อยราย ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล ประสงค์ขอขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการตำแหน่งดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

๓. จะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททุกสาขา

๔. มีคะแนนสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง

- TOEFL ITP ๕๕๐ คะแนน

- TOEFL CBT ๑๙๖ คะแนน

- TOEFL IBT ๘๐ คะแนน

- IELTS ๖ คะแนน

- CMU – eTEGS ๘๐ คะแนน

๕. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

๖. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ประสงค์จะมาสมัคร ต้องมีหนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มาสมัคร และเมื่อได้รับการคัดเลือกผู้บังคับบัญชายินยอมให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งได้

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ จะสมัคร เข้ารับการคัดเลือก กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์(PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิ การศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน

๓. สำเนาบัตรประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)

๔. หลักฐานเอกสารความสามารถทางอังกฤษ (ต้องไม่หมดอายุก่อนวันปิดรับสมัคร)

๕. รูปถ่ายหน้าตรง

๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร

๗. เอกสารรับรองประสบการณ์ทำงาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาบุคลากร (ถ้ามี)

๘. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

๙. แบบแจ้งสถานภาพการเป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

(หมายเหตุ : เอกสารแนบทุกฉบับ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง)

ง. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์(CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน) ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยทดสอบความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และทักษะในการคิดวิเคราะห์

สถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ (เกณฑ์ตัดสินว่า ผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบข้อเขียน ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๒. ประกาศผลสอบข้อเขียน ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ เว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องไปทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ดังนี้

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการตรวจตามระเบียบการเข้ารักษาของโรงพยาบาล ณ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระบารมี หรือ ห้องเวรระเบียบผู้ป่วยนอก (เบอร์ ๑๙) และยื่นเอกสาร ณ ห้องตรวจ OPD (เบอร์ ๒๔) ชั้น ๒ อาคารตะวัน กังวานพงศ์ โดยต้องเสียค่าธรรมเนียมในการทดสอบ คนละ ๒๕๐ บาท

- เวลา ๑๓.๐๐ น. ทดสอบบุคลิกภาพ ณ ห้องตรวจ OPD (เบอร์ ๒๔) ชั้น ๒ อาคารตะวัน กังวานพงศ์ (วันทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา จะแจ้งในประกาศผลสอบข้อเขียน)

๓. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน) เกี่ยวกับความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ให้ผู้สมัครส่งเอกสารหลักฐาน การสมัครฉบับจริง และใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ออกไม่เกิน ๑ เดือน

(วัน เวลา และสถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ)

ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ฉ. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ เว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ กองบริหารงานบุคคล (CMU - HR Recruitment) สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

รฟ

(นางสาวรุ่งฟ้า บุญตระกูลพูนทวี)

พนักงานปฏิบัติงาน