

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน (คุณวุฒิปริญญาโท) ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๑๔๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๖๓๐ บาท สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททุกสาขา
๔. จะต้องยื่นผลคะแนนสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง นับแต่ตั้งวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด ๑ ปี แล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่เกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

- TOEFL ITP ๕๕๐ คะแนน
- TOEFL CBT ๑๙๖ คะแนน
- TOEFL IBT ๘๐ คะแนน
- IELTS ๖ คะแนน
- CMU – eTEGS ๘๐ คะแนน

๕. ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ทั้งภาครัฐหรือเอกชน โดยให้แนบเอกสารโครงการเด่นที่เคยปฏิบัติมาแล้ว และเอกสารโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการ เมื่อได้รับการคัดเลือก (ตามแบบฟอร์มเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

๗. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ประสงค์จะมาสมัคร ต้องมีหนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มาสมัคร และเมื่อได้รับการคัดเลือกผู้บังคับบัญชายินยอมให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งได้

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่ เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ระบบจะปิดรับสมัคร เวลา ๑๖.๓๐ น)

ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์(PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิ การศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. สำเนาบัตรประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
๔. หลักฐานเอกสารความสามารถภาษาอังกฤษ (ถ้ามี และต้องไม่หมดอายุขณะยื่นใบสมัคร)
๕. รูปถ่ายหน้าตรง
๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
๗. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

๘. แบบแจ้งสถานภาพการเป็นผู้มีเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

๙. เอกสารรับรองประสบการณ์ทำงาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเอกสารโครงการเด่นที่เคยปฏิบัติมาแล้ว และเอกสารโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการ เมื่อได้รับการคัดเลือก

(หมายเหตุ : เอกสารแนบทุกฉบับ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง)

ง. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อคัดเลือก ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยทดสอบความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และทักษะในการคิดวิเคราะห์

สถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ (เกณฑ์ตัดสินว่า ผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบข้อเขียน ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๒. ประกาศผลสอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ เว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องไปทดสอบบุคลิกภาพด้านจิตวิทยา ตามประกาศแนบท้ายนี้

(วันทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา จะแจ้งในประกาศผลสอบข้อเขียน)

๓. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เกี่ยวกับความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และนำเสนอโครงการ ในรูปแบบ PowerPoint

ให้ผู้สมัครส่งเอกสารหลักฐานการสมัครฉบับจริง พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ และใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ออกไม่เกิน ๑ เดือน

(วัน เวลา และสถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ)

ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ฉ. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ เว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ กองบริหารงานบุคคล (CMU HR e-Recruitment) สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

จ.พ.

(นางสาวรุ่งฟ้า บุญตระกูลพูนทวี)

พนักงานปฏิบัติงาน

เอกสารการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร

1. โครงการที่ผู้สมัครเคยปฏิบัติมาแล้ว
2. โครงการที่คาดว่าจะดำเนินการ เมื่อได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย
 - 1) ชื่อโครงการ
 - 2) หลักการและเหตุผล
 - 3) วัตถุประสงค์
 - 4) เป้าหมาย
 - 5) วิธีการดำเนินการ (ขั้นตอนและระยะเวลา)
 - 6) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
 - 7) วิธีการประเมินผลและดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

**หมายเหตุ เนื่องจากการแนบไฟล์เอกสารในระบบรับสมัครมีการจำกัดขนาดไฟล์ ผู้สมัครสามารถส่งไฟล์เอกสาร (เพิ่มเติม) ได้ที่อีเมล : arhrmd.oop@gmail.com (ชื่อ-สกุล , ตำแหน่งเลขที่ E010146 คุณวุฒิปริญญาโท)



ประกาศภาควิชาจิตเวชศาสตร์

ที่ ๑ /๒๕๖๓

เรื่อง อัตราค่าบริการการทดสอบทางด้านจิตวิทยา สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือก
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่คณะ สถาบัน สำนัก สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอความร่วมมือภาควิชา
จิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อทดสอบบุคลิกภาพด้านจิตวิทยาแก่บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือก
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งต่าง ๆ นั้น

เพื่อให้ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
ขอแจ้งปรับอัตราค่าบริการการทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ตามราคากลางของกรมบัญชีกลาง สำหรับ
ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | อัตรา ๒๕๐ บาท/คน/ครั้ง |
| ๒. ตำแหน่ง อาจารย์แพทย์, ทันตแพทย์ | อัตรา ๕๕๐ บาท/คน/ครั้ง |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิง ศิริจิต สุทธิจิตต์)
รองหัวหน้าภาควิชาจิตเวชศาสตร์
รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชาจิตเวชศาสตร์

ขั้นตอนการเข้ารับการทดสอบบุคลิกภาพด้านจิตวิทยา

