

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจิตวิทยา
สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจิตวิทยา จำนวน 7 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ลาออกรายการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
3. มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความอดทน และสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
4. มีความรู้ ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft office หรือโปรแกรมสำเร็จรูปอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานด้านจิตวิทยา สามารถวิเคราะห์ปัญหาได้ดี สามารถเก็บความลับได้ดี
6. เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นและสามารถทำงานเป็นทีม
7. มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
8. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
9. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ประสงค์จะมาสมัครต้องมีหนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัครและเมื่อได้รับการคัดเลือกหัวหน้าส่วนงานยินยอมให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งได้

ข. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาจิตวิทยา โดยในหลักสูตรต้องมีการเรียนกระบวนวิชาเกี่ยวข้องกับจิตวิทยาการปรึกษา พฤติกรรมปกติ สรีรจิตวิทยา หรือจิตวิทยาคลินิก (ถ้ามีประสบการณ์การทำงาน ด้านการให้การปรึกษาทางจิตวิทยา จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

2. ต้องเป็นสมาชิกสมาคมจิตวิทยาการปรึกษาแห่งประเทศไทย หรือ สมาคมจิตวิทยาแห่งประเทศไทย

3. ได้รับประกาศนียบัตร หรือได้เข้ารับการอบรมทางด้านจิตบำบัด

4. ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ (รายการใดรายการหนึ่ง) ดังนี้

สถาบัน	คะแนนสำหรับผู้สมัครตำแหน่งนักจิตวิทยา
CMU e-TEGS	ไม่ต่ำกว่า 45
IELTS	ไม่ต่ำกว่า 4.0
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า PBT: 430 ITP: 430 CBT: 117 IBT: 39
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 500
CU-TEP	45%
TU-GET	45%
KU-EPT	45%

5. ผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องดำเนินการจัดทำชิ้นงาน จำนวน 2 ชิ้น ดังนี้

5.1 ประวัติของผู้สมัคร

5.2 ผลงานโดดเด่น และ/หรือ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านจิตวิทยาหรือการให้การปรึกษาทางจิตวิทยา

โดยให้ผู้สมัครส่งไฟล์นำเสนอผลงาน ก่อนวันพุธที่ 31 กรกฎาคม 2567 เวลา 16.30น. (ระบุชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครให้เรียบร้อย) เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ผ่านทางอีเมล sddcmu@gmail.com

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e-Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึงวันพุธที่ 31 กรกฎาคม 2567

ง. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e- Recruitment)

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
2. สำเนาเอกสารทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
3. สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ
4. สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ
5. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ
6. รูปถ่ายหน้าตรง แต่งกายสุภาพ (ขนาด 1 นิ้ว) จำนวน 1 รูป
7. เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย) จำนวน 1 ฉบับ
8. หลักฐานการเป็นสมาชิกสมาคมจิตวิทยาการปรึกษาแห่งประเทศไทย หรือ สมาคมจิตวิทยาแห่งประเทศไทย จำนวน 1 ฉบับ
9. หลักฐานประกาศนียบัตร หรือได้เข้ารับการอบรมทางด้านจิตบำบัด จำนวน 1 ฉบับ
10. หลักฐานคะแนนความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ
11. หลักฐาน/เอกสารแสดงประสบการณ์ทำงาน จำนวน 1 ฉบับ
12. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อไว้ทุกหน้า (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัครเวลา 16.30 น.)

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์

1. คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ตามคุณสมบัติข้อ ก และ ข โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในวันพฤหัสบดีที่ 15 สิงหาคม 2567 เวลา 16.30 น. ผ่านทางระบบ สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

2. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องเข้ารับการทดสอบทางจิตวิทยา สอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันจันทร์ที่ 19 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00-16.30 น.

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. การสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันจันทร์ที่ 19 สิงหาคม 2567 ตั้งแต่เวลา 09.00-16.00 น.

1.1 ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าทดสอบจิตวิทยา เวลา 09.00 – 10.00 น. ณ ห้องประชุมบัวเรศ ค่าทองชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ชั้น 2

1.2 การสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ตั้งแต่เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดและคะแนนการสอบ ดังนี้

- การสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ 20 คะแนน
- การให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา 25 คะแนน
- การใช้เครื่องมือทางจิตวิทยาและการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 25 คะแนน
- การสอบสัมภาษณ์ 30 คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับ คะแนน 70 คะแนนขึ้นไป หากคะแนนจากผลการสอบ คัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ข. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ 30 สิงหาคม 2567 เวลา 16.30 น. ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e-Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ภายในวันจันทร์ที่ 16 กันยายน 2567 เพื่อปฏิบัติงาน ในวันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2567 สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ.2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่