

## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ สายปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EP010485 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดระยะสัญญาจ้างและการสอบคัดเลือก ดังนี้

- สัญญาจ้างระยะที่ 1 สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง
- สัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี
- สัญญาจ้างระยะที่ 3 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี
- สัญญาจ้างระยะที่ 4 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี

### ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
3. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชา
4. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร)
5. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ
6. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

### ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

เพื่อปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผน การบริหารงบประมาณ การติดตามและประเมินผล และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายของกองแผนงาน

### ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา 16.30 น.)

**ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร**

1. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
2. สำเนาทะเบียนบ้าน
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
4. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา
5. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน 1 เดือน)
6. หากเป็นชายต้องแนบเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
7. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ที่ประกอบด้วยประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ใบประกาศเกียรติบัตร รูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร และ/หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

**จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2567 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องยืนยันการเข้าสอบภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 เวลา 16.30 น. ผ่าน Google Form ที่ส่งผ่านทาง e-mail ของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น

**ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก**

1. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 – 16.00 น.

**1.1 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (70 คะแนน)**

**1.1.1 ความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (15 คะแนน) ดังนี้**

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551
- ความรู้ด้านกฎ/ระเบียบ/ประกาศ/ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- นโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

**1.1.2 ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับแผนงบประมาณ (20 คะแนน)**

**1.1.3 ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อเสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (35 คะแนน)**

**1.2 ความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ (30 คะแนน) ความรู้ความสามารถในการ**

วิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์

หมายเหตุ : ผู้ที่มีสิทธิ์เข้าสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ได้

2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 ทางระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

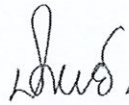
3. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครที่เข้ารับการสัมภาษณ์ นำเสนอวิธีการวิเคราะห์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากโจทย์ โดยจัดทำไฟล์ประกอบการนำเสนอในรูปแบบ Microsoft Power Point, หรือ ผ่าน Canva เพื่อประกอบการสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด(วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(น.ล.ม.พ.)

(นางสาวเฉลิมพร สันหาภิรมย์กุล)  
นักจัดการงานทั่วไป