

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเงินเดือน 21,750 บาท สังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดระยะสัญญาจ้างและการสอบคัดเลือก ดังนี้

สัญญาจ้างระยะที่ 1 สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง

สัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี

สัญญาจ้างระยะที่ 3 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี

สัญญาจ้างระยะที่ 4 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. คุณสมบัติได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์โดยต้องศึกษาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลัง ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต และในระดับประกาศนียบัตรวิชาเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือ เทียบเท่าไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต
3. อายุของผู้สมัครต้องไม่เกิน 30 ปี (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร)
4. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการพัฒนา web application ด้วยภาษา HTML, JavaScript, CSS และภาษา PHP เป็นภาษาที่ทำงานบน server-side script
5. เป็นผู้ที่มีความสนใจและสามารถเรียนรู้การพัฒนา web application / mobile application บนเทคโนโลยี Framework ต่าง ๆ ทั้งนี้ หากมีประสบการณ์ทางด้าน Data Analysis หรือ AI/LM จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
6. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
7. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทางทหารมาแล้ว
8. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในและนอกเวลาราชการ

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติงาน

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เพื่อปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการกิจการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (Data Science) การพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนา web application และ mobile application เพื่อการจัดการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ และการกิจที่ได้รับมอบหมายของกองแผนงาน

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา 16.30 น.)

ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

1. รูปถ่ายหน้าตรง
2. สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล)
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน 6 เดือน)
6. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย)
7. เอกสารแสดงประวัติการทำงาน เพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio) ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ใบประกาศ เกียรติบัตร รูปภาพ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา web application / mobile application และ/หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

หมายเหตุ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมทั้งลงวันที่กำกับไว้

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจากคุณสมบัติผู้สมัครมีสิทธิ์เข้ารับการสอบปฏิบัติ (รายละเอียดการสอบข้อเขียนจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

1. สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน) ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ผ่านระบบออนไลน์ workshop ด้านการพัฒนาระบบ ให้ใช้คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กส่วนตัว (พร้อมติดตั้งโปรแกรมที่สามารถเขียนโปรแกรมด้วยภาษา PHP เพื่อทำการสอบคัดเลือก)

2. สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (20 คะแนน) ผ่านระบบออนไลน์ ว่าด้วยพระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (พ.ศ. 2544) และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์

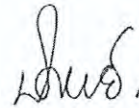
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 4 มีนาคม 2567 ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

4. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100)

โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอผลงาน หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ให้คณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ และนำเสนองานตามโจทย์ที่คณะกรรมการกำหนดให้ในวันสัมภาษณ์ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน ทั้งนี้หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

เฉลิมพร

(นางสาวเฉลิมพร สันหาภิรมย์กุล)

นักจัดการงานทั่วไป

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเงินเดือน 21,750 บาท สังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดระยะเวลาสัญญาจ้างและการสอบคัดเลือก ดังนี้

- สัญญาจ้างระยะที่ 1 สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง
สัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี
สัญญาจ้างระยะที่ 3 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี
สัญญาจ้างระยะที่ 4 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. คุณสมบัติได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์โดยต้องศึกษาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่า 30 หน่วยกิต กรณีได้รับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง จะต้องศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลัง ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต และในระดับประกาศนียบัตรวิชาเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือ เทียบเท่าไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต
3. อายุของผู้สมัคร ต้องไม่เกิน 30 ปี (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร)
4. เป็นผู้ มีประสบการณ์ในการพัฒนา web application ด้วยภาษา HTML, JavaScript, CSS และภาษา PHP เป็นภาษาที่ทำงานบน server-side script
5. เป็นผู้มีความสนใจและสามารถเรียนรู้การพัฒนา web application / mobile application บนเทคโนโลยี Framework ต่าง ๆ ทั้งนี้ หากมีประสบการณ์ทางด้าน Data Analysis หรือ AI/LM จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
6. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
7. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทางทหารมาแล้ว
8. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในและนอกเวลาราชการ

/ช. ลักษณะงาน...

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติงาน

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เพื่อปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการกิจการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (Data Science) การพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนา web application และ mobile application เพื่อการจัดการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ และการะกิจที่ได้รับมอบหมายของกองแผนงาน

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา 16.30 น.)

ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

1. รูปถ่ายหน้าตรง
2. สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล)
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน 6 เดือน)
6. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย)
7. เอกสารแสดงประวัติการทำงาน พร้อมสะสมผลงาน (Portfolio) ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ใบประกาศ เกียรติบัตร รูปภาพ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา web application / mobile application และ/หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

หมายเหตุ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมทั้งลงวันที่กำกับไว้

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจากคุณสมบัติผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับการสอบปฏิบัติ (รายละเอียดการสอบข้อเขียน จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก)

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

1. สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน) ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ผ่านระบบออนไลน์ workshop ด้านการพัฒนาระบบ ให้ใช้คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กส่วนตัว (พร้อมติดตั้งโปรแกรมที่สามารถเขียนโปรแกรมด้วยภาษา PHP เพื่อทำการสอบคัดเลือก)
2. สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (20 คะแนน) ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ผ่านระบบออนไลน์ ว่าด้วยพระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (พ.ศ.2544) และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์

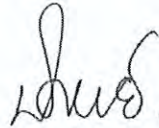
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

4. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100)

โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอผลงาน หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ให้คณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ และนำเสนองานตามโจทย์ที่คณะกรรมการกำหนดให้ในวันสัมภาษณ์ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน ทั้งนี้หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

๒๓/๒

(นางสาวนาริน อินคำแสง)

นักจัดการงานทั่วไป