



ระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ว่าด้วย การเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร  
และสวัสดิการด้านสุขภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่ เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทุนสวัสดิการเกี่ยวกับการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ซึ่งเป็นการกำหนดให้เบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร นอกเหนือจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเพื่อเป็นการกำหนดการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุน คณะกรรมการกองทุน และการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๒ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบกองทุนสวัสดิการ ว่าด้วย การเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร และสวัสดิการด้านสุขภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบกองทุนสวัสดิการ ว่าด้วย การเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“กองทุนสวัสดิการ”	หมายความว่า	กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
“ญาติสายตรง”	หมายความว่า	คู่สมรส บุตร บิดา และมารดา ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ
“สวัสดิการด้านสุขภาพ”	หมายความว่า	สวัสดิการด้านสุขภาพที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อเป็น การเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัย สามารถเลือก ใช้สวัสดิการให้เหมาะสม และสอดคล้องกับ ความต้องการของตนเอง ทั้งนี้สวัสดิการดังกล่าว เป็นสิทธิเฉพาะตัวเท่านั้น ไม่รวมถึงญาติสายตรง

## หมวด ๑ สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุน ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ แต่ไม่เป็นผู้รับบำนาญ โดยเลือกรับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมาย ว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคมได้เท่ากับสิทธิข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ญาติสายตรงมีสิทธิรับสวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๓๐ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

(ก) กรณีส่วนของตนเองสามารถเบิกจากกองทุน เฉพาะส่วนเกินสิทธิที่ไม่สามารถเบิกจากกองทุนประกันสังคมรวมถึงสวัสดิการด้านสุขภาพ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ข) กรณีญาติสายตรง สามารถเบิกจากกองทุน เฉพาะส่วนเกินสิทธิที่ไม่สามารถเบิกจากกองทุนประกันสังคม ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน

ทั้งนี้ กรณีการเบิกตาม (ก) และ (ข) เมื่อรวมกันแล้วจะต้องไม่เกินปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่ความตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าสงเคราะห์ศพจากกองทุน ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ และเป็นผู้รับบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ได้รับค่าสงเคราะห์ศพเพิ่มเติมจากที่ได้รับตามสิทธิของข้าราชการ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๓ เท่าของเงินเดือนขณะถึงแก่ความตาย

(๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่นอกเหนือจาก (๑) ได้รับค่าสงเคราะห์ศพเพิ่มเติมจากที่ได้รับตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๓ เท่าของเงินเดือนขณะถึงแก่ความตาย

การจ่ายเงินค่าสงเคราะห์ศพของพนักงานมหาวิทยาลัยแก่บุคคลที่มีสิทธิได้รับ ให้เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้านอยู่เดิม มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจากกองทุนได้เท่ากับสิทธิของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ตามอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่นอกเหนือจากพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากกองทุน เท่ากับสิทธิของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

หมวด ๒  
สวัสดิการด้านสุขภาพ

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยนอกจากจะได้รับสวัสดิการตามหมวด ๑ แล้วอาจได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพ ในรูปแบบดังนี้

(๑) ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น ตามรายการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยในประเภทดังต่อไปนี้ สามารถใช้สวัสดิการตาม ข้อ ๙

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่นตามรายการที่กำหนดและไม่เกินกว่าวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๓๐ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่นตามรายการที่กำหนด และไม่เกินกว่าวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงาน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา วงษ์สุน)

นักจัดการงานทั่วไป