

-สำเนา-

ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วย กองทุน คณะกรรมการกองทุน และการบริหารกองทุนสวัสดิการ

พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้มี กองทุน คณะกรรมการกองทุน และการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงออกระเบียบ ว่าด้วย กองทุน คณะกรรมการกองทุน และการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุน คณะกรรมการกองทุน และการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ก.บ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“กองทุนสวัสดิการ”	หมายความว่า	กองทุนสวัสดิการพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะกรรมการกองทุน”	หมายความว่า	คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีสิทธิได้รับ สวัสดิการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับระเบียบนี้ ตลอดจนจบดีความวินิจฉัยในกรณีมีปัญหาและให้ถือว่าคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

หมวด ๑

กองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๕ ให้มีกองทุนขึ้นมากองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

ข้อ ๖ กองทุนสวัสดิการตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์สนับสนุนการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เงินและทรัพย์สินของกองทุนสวัสดิการได้มา ดังนี้

- ๗.๑ เงินที่มหาวิทยาลัยและส่วนงานจัดสรรให้
- ๗.๒ เงินสมทบที่หักจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๗.๓ เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคให้
- ๗.๔ เงินผลประโยชน์อันเกิดจากเงินและทรัพย์สินของกองทุนสวัสดิการ
- ๗.๕ เงินรายได้อื่น ๆ

หมวด ๒

คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการคณะหนึ่ง ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|------------------------|
| ๘.๑ | รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารบุคคล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๘.๒ | รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารการเงิน | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๘.๓ | รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผนงาน | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๘.๔ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินและการลงทุน
ด้านละหนึ่งคน รวมสองคน | เป็นกรรมการ |
| ๘.๕ | ผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงานวิชาการ
กลุ่มสาขาวิชาละหนึ่งคน รวมสามคน | เป็นกรรมการ |
| ๘.๖ | ผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงานอื่นหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| ๘.๗ | ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๘.๘ | ผู้อำนวยการกองกฎหมายหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๘.๙ | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการและเหรัญญิก |

๘.๑๐	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๘.๑๑	หัวหน้างานกองทุนและสวัสดิการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามข้อ ๘.๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณากำหนดตัวบุคคล และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

กรรมการตามข้อ ๘.๕ และ ๘.๖ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กบม.) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ทั้งนี้ สามารถเป็นกรรมการติดต่อกันได้ไม่เกินสองวาระ

ข้อ ๙ กรรมการนอกจากจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ๙.๑ ตาย
- ๙.๒ ลาออก
- ๙.๓ ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- ๙.๔ อธิการบดีให้ออก

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และอธิการบดีได้ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะกรรมการกองทุน

ในการประชุม ต้องมีกรรมการกองทุนมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีที่มีการประชุมลงมติเกี่ยวกับการนำเงินกองทุนไปลงทุนหรือหาประโยชน์อื่นใด ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติใด ๆ ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ใช้เสียงข้างมาก

ข้อ ๑๑ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๑.๑ บริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนสวัสดิการ และสอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

๑๑.๒ ออกประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุนสวัสดิการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารกองทุนสวัสดิการ

๑๑.๓ เสนอการกำหนดอัตราและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดสรรเงินตามข้อ ๗.๑ ให้ ก.บ. พิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๑๑.๔ เสนอการกำหนดอัตราและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการหักเงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัยเข้าสมทบเป็นรายเดือนตามข้อ ๗.๒ ให้ ก.บ. พิจารณาเห็นชอบ

๑๑.๕ เสนอประเภทสวัสดิการที่ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยให้ ก.บ. พิจารณา

๑๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ กองทุนมอบหมาย

๑๑.๗ จัดทำและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงานการเงินของกองทุน สวัสดิการเสนอ ก.บ. เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๑.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๓

การบริหารกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๒ การรับเงินตามข้อ ๗ ให้เหรียญกษาปณ์เป็นผู้รับและนำส่งเข้าบัญชีกองทุนสวัสดิการภายใน วันที่รับเงินหรือในวันทำการถัดไป โดยจะหักไว้ใช้จ่ายเพื่อการใดก่อนนำส่งมิได้ และจะต้องออก หลักฐานการรับไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการกองทุนอาจนำเงินกองทุนสวัสดิการไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ ตามที่ กำหนด ดังต่อไปนี้

๑๓.๑ ฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์ สถาบันการเงินของรัฐ หรือสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในนาม “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

๑๓.๒ ซื้อพันธบัตรรัฐบาล

๑๓.๓ ซื้อพันธบัตรหรือหุ้นกู้ของรัฐวิสาหกิจ หรือตัวเงินคงคลัง

๑๓.๔ ซื้อตัวแลกเงิน หรือ ตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินที่มีธนาคารพาณิชย์ เป็นผู้รับรองอาวัลหรือสลักหลังอย่างมีความรับผิดชอบเต็มจำนวน

๑๓.๕ ให้สถาบันการเงินที่ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทยให้ประกอบ ธุรกิจจัดการกองทุนทำสัญญารับเป็นผู้จัดการหาผลประโยชน์ให้แก่กองทุนสวัสดิการ

๑๓.๖ กรณีอื่นนอกเหนือจากนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

การฝากเงินหรือการลงทุนตามวรรคแรก ให้กระทำในนาม “กองทุนสวัสดิการพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

ข้อ ๑๔ ให้ประธานเป็นผู้มีอำนาจลงนาม หรือทำนิติกรรมที่ผูกพันกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๑๕ การอนุมัติเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๖ การเบิกจ่ายเงินจากบัญชีกองทุนสวัสดิการ ให้ประธานกรรมการ และกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ร่วมกันลงลายมือชื่อในเอกสารของสถาบันการเงิน โดยมีเงื่อนไขการลงนามสองในสามคน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกองทุนวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ หนี้สิน และทุน ที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริงและตามที่ควร ตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป การจัดเก็บรักษาบัญชีและเอกสารประกอบการลงบัญชีเพื่อการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี

ข้อ ๑๘ ให้เหรียญกษาปณ์เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการเงิน โดยแสดงให้เห็นผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินตามหลักมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป เสนอประธานกรรมการทุกสามเดือน ภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป

ข้อ ๑๙ เมื่อสิ้นงวดรอบปีบัญชีตามปีงบประมาณ ให้เหรียญกษาปณ์จัดทำรายงานการเงินประจำปีเพื่อเสนอผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๒๐ ภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๒๐ ให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย เป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนสวัสดิการ ทำการตรวจสอบและรับรองการเงินของกองทุนสวัสดิการทุกรอบปีงบประมาณ ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานงบการเงินจากเหรียญกษาปณ์ตามข้อ ๑๙

ข้อ ๒๑ ให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย เสนอผลการตรวจสอบและรับรองรายงานการเงินของกองทุนสวัสดิการ ตามข้อ ๒๐ ต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ และให้คณะกรรมการกองทุนส่งรายงานผลการตรวจสอบการเงินให้อธิการบดีและ ก.บ. ทราบ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ต่อไป

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ การออกระเบียบ ประกาศหรือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย ต้อง

ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนแล้ว
เสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๒

(ลงนาม)

เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่