

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 9)

.....

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการที่มีทักษะความรู้ มีประสบการณ์การทำงานและความชำนาญในภารกิจของหน่วยงานมาดูแลรับผิดชอบในแต่ละภารกิจหรือหลายภารกิจตามความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จึงให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 9) ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ สังกัดส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2567



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประเภท

สายวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ เป็นการกำหนดให้มีพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ สังกัด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะหัวหน้ากลุ่มภารกิจ (team leader) มีสมรรถนะนอกเหนือจาก ภาระงานประจำที่ระบุในคำบรรยายลักษณะงาน (job description) มีทักษะในการปฏิบัติงานหลายด้าน สามารถ สืบหาข้อมูล ค้นคว้า สามารถจัดทำข้อเสนอโครงการและนำไปปฏิบัติเพื่อตอบสนองพันธกิจของหน่วยงานและ มหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้สูงขึ้นอย่าง ต่อเนื่องนอกเหนือจากภาระงานประจำ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ปฏิบัติหน้าที่ได้หลายด้าน (multitasking) มากกว่าภารกิจประจำที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
2. ปฏิบัติหน้าที่ประสานงาน (coordination) หรือบริหารภารกิจหรือโครงการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
3. มีความสามารถในการสืบหา ค้นคว้า จัดทำข้อเสนอโครงการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้
4. มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณภาพงาน

ปฏิบัติงานตามภาระงานประจำและปฏิบัติงานอื่นตามข้อตกลง ใช้ความรู้และประสบการณ์เพื่อให้ รับผิดชอบงานได้อย่างหลากหลาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ความชำนาญตามที่กำหนด อาจแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สาย วิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยที่มีความสามารถเหมาะสม และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสังกัดมหาวิทยาลัยอาจนับรวมระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานในองค์กรอื่นซึ่ง เกี่ยวข้องกับภาระงานที่กำหนดได้) ซึ่งจะกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเฉพาะบุคคล โดยต้องพิจารณาคุณสมบัติ และกำหนดตำแหน่งเป็นรายไป

อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน

1. ผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) กำหนด
 2. บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามที่ ก.บ. กำหนด
- ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทน ให้นำเสนอภารกิจและขอบข่ายของหน้าที่ที่ปฏิบัติให้ ก.บ. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป