



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖)

เพื่อรองรับพันธกิจในการบริการสุขภาพสัตว์ให้เป็นมาตรฐาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติ ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งนักการพยาบาลสัตว์ และตำแหน่งนักเทคนิคการสัตวแพทย์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล
C=TH,
O=มหาวิทยาลัยเชียงใหม่,
CN=พงษ์รักษ์
ศรีบัณฑิตมงคล,

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(นายณัฐฉมิ เทปิน)
นักจัดการงานทั่วไป

ชื่อตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ

๑. กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

- ๑.๑ ตำแหน่งนักการพยาบาลสัตว์
- ๑.๒ ตำแหน่งนักเทคนิคการสัตวแพทย์

ประเภท

กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

ชื่อตำแหน่ง

นักเทคนิคการสัตวแพทย์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการด้านเทคนิคการสัตวแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ หรือปฏิบัติงานที่ต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานเทคนิคการสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหา ในเบื้องต้น และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติและคุณภาพของงาน

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน ควบคุมระบบคุณภาพมาตรฐาน งานเทคนิคการสัตวแพทย์ ที่ต้องใช้เทคนิค หรือเครื่องมือเพื่อให้ สัตว์ป่วยได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ

(๒) รวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเทคนิคการสัตวแพทย์ที่ไม่ยุ่งยาก เพื่อประกอบการวางแผน หรือการจัดทำรายงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานด้านเทคนิคการสัตวแพทย์

(๓) ติดตามประเมินผล และสรุปการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยด้านเทคนิคการสัตวแพทย์ เพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการที่รับผิดชอบ

(๔) ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย สืบหาข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ วางแผนพัฒนางานด้านเทคนิคการสัตวแพทย์

(๕) เสนอแนะแนวทางกฎเกณฑ์ หลักเกณฑ์ หรือข้อเสนอด้านหลักวิชาการทางด้านเทคนิค การสัตวแพทย์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดผลดีต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง และเจ้าของสัตว์เลี้ยง

(๖) ประเมินผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ หรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงาน หรือ โครงการของส่วนงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายใน และภายนอกทีมงาน หรือส่วนงาน เพื่อให้เกิด ความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจง และให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่สมาชิกในทีมงาน หรือบุคคล หรือ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.ด้านการบริการ

(๑) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการตรวจทางห้องปฏิบัติการให้เจ้าของสัตว์เลี้ยงที่มาใช้บริการ ณ โรงพยาบาลสัตว์ ให้มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจทางห้องปฏิบัติการ

(๒) สอน แนะนำการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ตลอดจนนักศึกษา เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และเป็นการพัฒนาความสามารถ ตลอดจนทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทางห้องปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดการทำงานดำเนินไปอย่างเต็มศักยภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ให้บริการข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้องในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบเพื่อให้ได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของส่วนงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในแต่ละระดับ ทางด้านเทคนิคการสัตวแพทย์ หรือทางด้านเทคนิคการแพทย์

ความรู้ความสามารถที่ส่วนงานกำหนด

๑.....

๒.....

๓.....

อัตราเงินเดือน ตามที่ ก.บ. กำหนด