

ชื่อตำแหน่ง ผู้ตรวจการพยาบาล

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ตรวจการพยาบาล โดยรับผิดชอบงานด้านนิเทศ บริหารจัดการ พัฒนาคุณภาพงาน และพัฒนาบุคลากรในงานการพยาบาล โดยมีผู้ตรวจการ ๑ คน รับผิดชอบอย่างน้อย ๓-๔ หอผู้ป่วย และทำหน้าที่ในการประสานงานด้านพัฒนาบุคลากรและพัฒนาคุณภาพงาน โดยมีการหมุนเวียนการทำงานประสานงานตามความเหมาะสมของแต่ละงานการพยาบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

๑. ด้านการบริหารจัดการ ร่วมกับหัวหน้างานจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ ภารกิจหลักของหน่วยงานและมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลและคณะแพทยศาสตร์ นำสู่การปฏิบัติในทุกหอผู้ป่วยโดยการนิเทศ กำกับ ติดตาม ดูแล และประเมินผล

๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ วางแผนบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงาน

๒.๒ วางแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรรายบุคคลและรายกลุ่มทั้งระยะสั้นและระยะยาว ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดขององค์กร

๒.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. ด้านการนิเทศ โดยการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการพยาบาลแบบองค์รวมที่มีคุณภาพและปลอดภัย บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องของปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาหาแนวทางเลือกและพิจารณาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการจัดการและพัฒนาคุณภาพงานบริการทางคลินิก

๔.๑ ประสานงานและร่วมจัดระบบปฏิบัติการพยาบาลให้ตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาของผู้รับบริการ

๔.๒ ติดตามตัวชี้วัดทางคลินิกและกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการของหอผู้ป่วย รวบรวมวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ บริหารจัดการข้อมูลทางการพยาบาล ฐานข้อมูลของโรงพยาบาล นำมาใช้บริหารและพัฒนางานและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล

๕. ด้านบริหารจัดการงบประมาณและวัสดุครุภัณฑ์ โดย

๕.๑ ร่วมกับหัวหน้างานจัดทำงบประมาณประจำปี

๕.๒ บริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์อย่างเหมาะสม คຸ້ມคຳ คຸ້ມທຸນ

๖. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ควบคุม ดูแล จัดการเพื่อให้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์การบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ดำเนินการวัดประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญหรือชำนาญงาน กระตุ้นและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน ที่จะส่งผลให้ภารกิจขององค์กรบรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย การจัดการความรู้ และการนำผลมาใช้ในการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง

๘. อื่น ๆ

๘.๑ การเป็นวิทยากร/ที่ปรึกษาด้านวิชาการ/อาจารย์นิเทศ : เป็นวิทยากร ที่ปรึกษา อาจารย์นิเทศ ถ่ายทอดความรู้ ให้คำแนะนำ ปรึกษา วิธีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ การร่วมกิจกรรมกับองค์กรวิชาชีพ/ส่วนราชการหรือองค์กรอื่น เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรตามวาระต่าง ๆ

๘.๓ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รับผิดชอบส่งเสริมและร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมขององค์กร

๘.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีทางการพยาบาลขึ้นไป
 ๒. ทำหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้าหน่วย มาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเป็นพยาบาลประจำการมาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และเคยทำหน้าที่แทนหัวหน้าหอผู้ป่วยมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 ๓. ได้รับการศึกษาหรือผ่านการอบรมหลักสูตรการบริหาร
 ๔. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล
 ๕. เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลและสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
- หมายเหตุ กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ครบตามเกณฑ์ แต่มีคุณสมบัติอื่นหรือผลงานโดดเด่นให้ถือว่ามีความรู้ความสามารถและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของฝ่ายการพยาบาล

ความรู้ความสามารถที่ส่วนงานกำหนด

๑. การบริหารการพยาบาล การบริหารองค์กรทั่วไป
๒. การพัฒนาคุณภาพงาน
๓. การช่วยฟื้นคืนชีพ
๔. การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงของหน่วยงานนั้น
๕. ป้องกันและการบรรเทาสาธารณภัย
๖. สังคม เศรษฐกิจและการเมือง