



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง การกำหนดเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น
พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงการกำหนดเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของกลุ่มผู้บริหารจัดการระดับต้นให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“ผู้บริหารระดับต้น”	หมายความว่า	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า ตามที่ได้กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
“เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่ง”	หมายความว่า	เงินตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น
“ขนาดของส่วนงาน”	หมายความว่า	ขนาดของส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดขนาดส่วนงาน จำนวนตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยคณบดี

ข้อ ๕ ให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งเป็นรายเดือนในอัตรา ดังนี้

๕.๑ ส่วนงานในสังกัดส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

(๑) ขนาดของส่วนงานระดับ ๑	ไม่เกิน	๒,๕๐๐ บาท/เดือน
(๒) ขนาดของส่วนงานระดับ ๒	ไม่เกิน	๓,๐๐๐ บาท/เดือน
(๓) ขนาดของส่วนงานระดับ ๓	ไม่เกิน	๓,๕๐๐ บาท/เดือน
(๔) ขนาดของส่วนงานระดับ ๔	ไม่เกิน	๔,๐๐๐ บาท/เดือน

๕.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงาน การตรวจสอบภายใน กำหนดให้ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท/เดือน

๕.๓ การรับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งตามประกาศนี้ ไม่ตัดสิทธิการรับ เงินค่าตอบแทน หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันตามสิทธิที่พึงจะได้รับ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ และวิธีการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่ง มีดังนี้

๖.๑ ให้มีการจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี เรียกว่า “เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น (หัวหน้างานหรือเทียบเท่า)” สำหรับส่วนสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบภายใน ให้เบิกจ่าย จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

๖.๒ การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่ง ให้จ่ายในอัตราที่กำหนดไว้ใน ประกาศนี้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงานที่พิจารณาตามความเหมาะสม โดยผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน ไม่เกินในอัตราที่กำหนดตามขนาดของส่วนงาน สำหรับสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบภายใน ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

๖.๓ ให้มีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

๖.๓.๑ ต้องเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในโครงสร้างของหน่วยงานที่ได้รับความเห็นชอบ จากสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่แล้ว

๖.๓.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ. กำหนด และมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัย เป็นที่ยุติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ สำหรับผู้บริหารระดับต้นที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับและยังไม่ได้ประเมินผล การปฏิบัติงานบริหาร ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบริหาร ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น พ.ศ. ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



Digitally signed by
พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล
DN: C=TH,
O=มหาวิทยาลัยเชียงใหม่,
CN=พงษ์รักษ์
ศรีบัณฑิตมงคล,

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่