



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง การกำหนดเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น  
พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงการกำหนดเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของกลุ่มผู้บริหารจัดการระดับต้นให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“ผู้บริหารระดับต้น”	หมายความว่า	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า ตามที่ได้กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
“เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่ง”	หมายความว่า	เงินตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น
“ขนาดของส่วนงาน”	หมายความว่า	ขนาดของส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดขนาดส่วนงาน จำนวนตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยคณบดี

ข้อ ๕ ให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบริหารของตำแหน่งเป็นรายเดือนในอัตรา ดังนี้

๕.๑ ส่วนงานในสังกัดส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

(๑) ขนาดของส่วนงานระดับ ๑	ไม่เกิน	๒,๕๐๐ บาท/เดือน
(๒) ขนาดของส่วนงานระดับ ๒	ไม่เกิน	๓,๐๐๐ บาท/เดือน
(๓) ขนาดของส่วนงานระดับ ๓	ไม่เกิน	๓,๕๐๐ บาท/เดือน
(๔) ขนาดของส่วนงานระดับ ๔	ไม่เกิน	๔,๐๐๐ บาท/เดือน

