



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ
(ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของคณาจารย์ประจำไว้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์แก่การสอนและวิจัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่นี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และได้ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนยื่นคำขอต่อสัญญาจ้าง ก็ให้มีสิทธิยื่นได้ แต่มหาวิทยาลัยจะต่อสัญญาจ้างให้บุคคลนั้นได้ก็ต่อเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์นั้นได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี

(๒) เป็นผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพกายจากอายุรแพทย์ และสุขภาพจิต จากจิตแพทย์ ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ศูนย์ศรีพัฒน์ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

(๔) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ผ่านมาผู้ยื่นพินสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งศาสตราจารย์ อันได้แก่ ตำรา หนังสืองานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือรายการ หรือบทความทางวิชาการเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสามเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

๒.๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อันได้แก่ ตำรา หนังสืองานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือรายการ หรือบทความทางวิชาการเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่ ผู้ขอต่อสัญญาจ้างดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ไม่ครบสามปีให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

๓) ก.บ. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะของแต่ละส่วนงานได้ ตามข้อเสนอของหัวหน้าส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน โดยจะต้องจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้ส่วนงานกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างในประเด็น ๆ ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องมีสุขภาพ แข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานต่อไปโดยให้มีการตรวจสุขภาพกาย จากอายุรแพทย์ ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ศูนย์ศรีพัฒน์ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นประจำทุกปี

(๓) ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่โดยมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ

(๔) ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศ

ในกรณีที่คณาจารย์ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างไม่ผ่านการประเมินในปีใด หรือเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ตามความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นยุติการปฏิบัติงาน เพื่อรับสิทธิผลประโยชน์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นสมาชิกเดิมต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์พงษ์รัช ตรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่