



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน \_\_\_\_\_

กองบริหารงานบุคคล ๐๕๓-๙๔ ๓๑๑๑

ที่ \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และชักซ้อม

ความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

**สรุปเรื่อง** ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้หารือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเกี่ยวกับตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการ จะมีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งถือเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘(ข) (๗) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือไม่ ตามความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการต่อเวลาราชการนั้น สาเหตุเกิดจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการ ดังนั้น จึงให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ผู้ที่เกษียณอายุราชการเฉพาะเพื่อประโยชน์แห่งการสอนและวิจัยเท่านั้น จึงกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าด้วยสำหรับเงื่อนไขในระหว่างต่อเวลาราชการ ซึ่งห้ามมิให้ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ประเภทผู้บริหารและงานบริหารอื่น ๆ นั้น ก็ด้วยเหตุผลเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภารกิจหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการต่อเวลาราชการตามที่กฎหมายกำหนดดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารหรือหน้าที่อื่นใดซึ่งมิใช่หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้

สำหรับตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการที่มหาวิทยาลัยขอหารือมานั้น เมื่อพิจารณาข้อมูลตามเอกสารหลักฐาน และแนวทางการพิจารณาการบริหารอื่น ๆ ที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว เห็นว่ามีลักษณะเป็นงานบริหาร ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงไม่อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ นอกจากนี้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจะต้องมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเจตนารมณ์ดังกล่าวได้ปรากฏในพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยด้วยแล้ว

ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงมีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๑๗/๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากกรณีข้างต้นคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมายเป็นสำคัญ ซึ่งการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานั้น มีสาเหตุจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสาย

วิชาการ ดังนั้น เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ เฉพาะเพื่อประโยชน์แห่งการสอนและวิจัยเท่านั้น จึงกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าด้วย สำหรับเงื่อนไขในระหว่างต่อเวลาราชการ ซึ่งห้ามมิให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหารและงานบริหารอื่น ๆ นั้น ก็ด้วยเหตุผลเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภารกิจหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของกาต่อเวลาราชการตามที่กฎหมายกำหนดดังกล่าวข้างต้น ด้วยเหตุนี้ สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร หรือหน้าที่อื่นใดซึ่งมิใช่หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้

ดังนั้น คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา จึงมีมติให้แจ้งชักข้อคมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวข้างต้น และขอให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อประโยชน์ทางวิชาการซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินกิจการของสถาบันอุดมศึกษา พร้อมทั้งขอให้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาได้รับทราบด้วย

### กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/๔๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ตอบขอหารือเรื่องการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๑๓/๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักข้อคมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้กรุณามีคำสั่ง ดังนี้.-

๑. แจ้งให้ส่วนงานวิชาการได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งสามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้ง ๒ ฉบับได้จากเว็บไซต์ของ กองบริหารงานบุคคล (<http://hrmd.oop.cmu.ac.th/>) /ข่าวประชาสัมพันธ์
๒. แจ้งเรื่องชักข้อคมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ต่อไป

แจ้งตามเสนอ



๒๙ พ.ย. ๒๕๖๐  
(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

คำสั่ง ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



(นายประยัต แก้วประดิษฐ์)

พนักงานปฏิบัติงาน  
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒๕/๑๑/๒๐ ๒๕๖๐