



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของ
ผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน
พ.ศ. 2561 และแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เพื่อให้การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายในเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 35 และมาตรา 38 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 57 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2561 จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายในไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้ เว้นแต่ข้อความจะแสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการภายใน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน

ข้อ 2 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการ โดยมีองค์ประกอบ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

2.๑ องค์ประกอบและวิธีการได้มา

2.1.1 อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 1 คน เป็นประธานกรรมการ

2.1.2 รองอธิการบดีและ/หรือผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบภารกิจที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานที่จะได้รับการประเมิน แต่ต้องไม่เป็นประธานคณะกรรมการอำนาจการหรือกรรมการอำนาจการของส่วนงานนั้น ๆ จำนวนไม่เกิน 3 คน เป็นกรรมการ

2.1.3 ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในกองบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกิน 2 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

2.2 อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์และให้การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการแต่ละครั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็น โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจ หน้าที่ รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะทำงานหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

2.3 วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสิ้นสุดลง เมื่อได้เสนอผลการประเมินครั้งที่สองในวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ 3 ให้ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการ เมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีหกเดือน (ครั้งที่หนึ่ง) และเมื่อดำรงตำแหน่งครบสามปี (ครั้งที่สอง) เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาส่วนงานโดยรวม รวมถึงเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในวาระต่อไป

¹ข้อ 4 การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการ มีมติในการประเมิน 3 ส่วน ประกอบด้วย

4.1 มติของประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance) เป็นการประเมินเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับข้อตกลงของผู้อำนวยการที่ให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำเนินการ โดยเน้นที่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายหลัก การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อองค์กรสูง และสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ หรือแผนการบริหารที่เสนอต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

4.2 มติของด้านการปฏิบัติงาน (Compliance) เป็นการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

4.3 มติของความเป็นผู้บริหาร เป็นการประเมินความพึงพอใจในการบริหารงานและคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้อำนวยการ ซึ่งอาจใช้แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ หรือรูปแบบอื่น ๆ ตามบริบทของแต่ละส่วนงาน รวมทั้งอาจวัดผลการบริหารงานที่นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยสอบถามจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากกลุ่มต่าง ๆ

ข้อ 5 แนวทางในการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการ

5.1 ให้ผู้อำนวยการนำเสนอแผนการบริหารงานในระยะสี่ปี ตามวาระการดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ แผนการบริหารงานดังกล่าวต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการของส่วนงานและอธิการบดีด้วย

5.2 ให้เลขานุการของคณะกรรมการดำเนินการจัดทำร่างข้อตกลงการบริหารงาน (TOR) ในภาพรวมที่จะใช้ประเมินผลเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และแจ้งให้ผู้อำนวยการรับทราบและพิจารณาลงนามร่วมกันกับประธานคณะกรรมการ

ทั้งนี้ การจัดทำร่างข้อตกลงการบริหารงาน (TOR) ข้างต้นให้ใช้แผนการบริหารงานของผู้อำนวยการตามข้อ 5.1 ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วเป็นฐานในการพิจารณา โดยจะต้องมีมติในการประเมิน 3 ส่วนตามความในข้อ 4 และอาจเพิ่มเติมมติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

5.3 ให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองและส่วนงานที่ดูแลรับผิดชอบในช่วงการบริหารงานรอบหนึ่งปีหกเดือนและรอบสามปีที่ผ่านมาเสนอต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครบรอบระยะเวลาการประเมินตามข้อ 3 โดยรายงานดังกล่าว ควรมีข้อมูลตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางในการกำกับดูแลหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย และควรครอบคลุมผลสำเร็จของการดำเนินงานที่ได้

¹ ความในข้อ 4 แก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

ปฏิบัติมาแล้ว พร้อมทั้งแนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค (ถ้ามี) หรือตามรูปแบบที่คณะกรรมการกำหนด

5.4 เกณฑ์การประเมินให้แบ่งออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ ระดับต้องปรับปรุง และระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการประชุมร่วมกันเพื่อประเมินผลและวิเคราะห์รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารส่วนงานและเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยอาจเชิญบุคคลอื่นและผู้บริหารที่ถูกประเมินมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม รวมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นและพิจารณาเอกสารอื่น ๆ ประกอบการประเมินผลก็ได้

ข้อ 7 การพิจารณาให้คะแนนหรือสรุประดับผลการประเมินของผู้บริหารในมิติต่าง ๆ ให้ใช้ความเห็นร่วมที่เป็นที่ยอมรับของกรรมการทุกคน

ข้อ 8 ในการประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสาม จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ 9 ให้ประธานคณะกรรมการเสนอผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหาร ตลอดจนความเห็นและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยภายในกำหนดเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีหกเดือนหรือสามปี แล้วแต่กรณี

ข้อ 10 กรณีที่คณะกรรมการได้พิจารณาผลการบริหารงานของผู้บริหารแล้ว และมีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาถึงความเหมาะสมต่อการทำหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไป

ข้อ 11 กรณีที่ผู้อำนวยการปฏิบัติงานมาครบสองวาระแล้ว หากคณะกรรมการมีความเห็นว่าผลการปฏิบัติงานในวาระที่สองอยู่ในระดับดีมาก จึงจะมีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวาระที่สามต่อไปได้

ข้อ 12 ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว แจ้งให้ผู้บริหารที่ได้รับการประเมินและประธานคณะกรรมการบริหารของส่วนงานนั้น เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ข้อ 13 ในกรณีที่ยังไม่มีการทำข้อตกลงการบริหารงาน (TOR) ระหว่างผู้อำนวยการกับคณะกรรมการตามข้อ 5.2 ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินโดยใช้แนวทางตามประกาศนี้โดยอนุโลม และอาจกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการประเมินได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับความในประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

(ลงนาม)

พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล

(ศาสตราจารย์ ดร.นพ. พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่