

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของ
ผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายในเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๕๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานของส่วนงาน
วิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
๒๕๖๑ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการ
ภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
บริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการ มีมิติในการประเมิน ๓ ส่วน ประกอบด้วย
๔.๑ มิติของประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance) เป็นการประเมินเปรียบเทียบผลการ
ดำเนินงานกับข้อตกลงของผู้บริหารที่ให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำเนินการ โดยเน้นที่การบรรลุวิสัยทัศน์
เป้าหมายหลัก การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อองค์กรสูง และสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติงานตามนโยบายและ
ยุทธศาสตร์ หรือแผนการบริหารที่เสนอต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

๔.๒ มิติของด้านการปฏิบัติงาน (Compliance) เป็นการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม
กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ มิติของความเป็นผู้บริหาร เป็นการประเมินความพึงพอใจในการบริหารงานและคุณลักษณะ
ส่วนบุคคลของผู้อำนวยการ ซึ่งอาจใช้แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ หรือรูปแบบอื่น ๆ ตามบริบทของแต่ละ
ส่วนงาน รวมทั้งอาจวัดผลการบริหารงานที่นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยสอบถามจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจาก
กลุ่มต่าง ๆ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่