

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ เกี่ยวกับทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้า และคุณสมบัติ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะใน ๔ ปีข้างหน้า ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม ๒๐ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ทั้งหมด ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้คำแนะนำ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อไป ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์เชิงรุก

๑.๑ ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน (Environment and Energy) การจัดการคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงาน การจัดการขยะ การใช้ที่ดิน ฯลฯ

การบูรณาการองค์ความรู้กับหน่วยงานอื่น ควรใช้ศูนย์ศึกษาการบริหารกิจการบ้านเมืองระดับท้องถิ่นสร้างร่วมมือกับคณะวิศวกรรมศาสตร์หรือด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เพื่อทำงานวิจัยด้านนโยบายภาครัฐและหาแหล่งงบประมาณร่วมกับหน่วยงานภายนอก ควรนำองค์ความรู้เผยแพร่เข้าสู่ชุมชนและท้องถิ่นเพื่อสร้างงานวิจัยและการส่งเสริมการบริการวิชาการในชุมชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างคณะกับบุคคลภายนอก รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ ทั้งระดับภูมิภาคและระดับท้องถิ่น

ด้านกายภาพ ควรปรับปรุงทัศนทัศน์และการจัดสรรพื้นที่การใช้ประโยชน์ของคณะฯ ให้เกิดประโยชน์และความพึงพอใจจากสมาชิกภายในคณะฯ ควรมีการจัดการขยะแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม รณรงค์ลดการใช้พลาสติกและกระดาษโดยทั้งในส่วนของสำนักงานและร้านค้า และให้มีโครงการจัดการทางด้านพลังงานโดยให้เจ้าหน้าที่และนักศึกษาทำงานร่วมกัน จัดให้มีระบบประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า น้ำประปา และสาธารณูปโภคอื่น ๆ ควรรับรู้ถึงปัญหาการจัดการคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมภายใน และสามารถปรับปรุงแก้ไขได้อย่างถาวร การลดการใช้กระดาษ สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นพื้นที่สีเขียว เชื่อมต่อบรรยากาศของการเรียนรู้ เช่น ต้นไม้ สวนหย่อม และการจัดสรรพื้นที่สำหรับเรียนรู้ของนักศึกษา ผลักดันการวิจัยด้านนโยบายเกี่ยวกับพลังงานทางเลือกหรือการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงจัดสถานที่สำหรับการจัดกิจกรรมที่เป็นสัดส่วนที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้โดยทั่วกัน ควรจัดสภาพแวดล้อมในการเรียนและในการทำงานให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น

๑.๒ ด้านอาหารและสุขภาพ (Food and Health) ด้านอาหาร สุขภาพ ระบบการจัดการ และการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ฯลฯ

อยากให้มีการจัดตั้งโรงอาหารของคณะให้เป็นรูปธรรม และมีระบบการจัดการ ดูแลให้ถูกสุขลักษณะคณะรัฐศาสตร์ฯ ควบคุมร้านอาหารให้จำหน่ายอาหารปลอดภัย ในราคาที่สมเหตุผล ควรสนับสนุนนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษา ด้านอาหารสะอาดปลอดภัย ควรมีสวัสดิการเพิ่มเติมสำหรับบุคลากร เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต ลิฟท์ผู้พิการในตึกเรียน ควรศึกษาวิจัยจากประเทศที่มีนโยบายดังกล่าวและดูผลที่ได้รับของนโยบายเพื่อนำมาปรับใช้ให้เข้ากับบริบทสังคมไทย ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการออกกำลังกายที่มีความหลากหลายให้กับบุคลากร มีการ

จัดการให้ความรู้เรื่องการเงิน การบริหารการเงิน แก่บุคลากรในคณะ เพื่อที่เกษียณไปแล้วพนักงานที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ จะได้มีทางในการรับรองความเสี่ยงด้านการเงิน

๑.๓ ด้านล้านนาสร้างสรรค์ (Creative and Innovation Lanna) การพัฒนาองค์ความรู้ ล้านนา และการสร้างนวัตกรรม และการเผยแพร่ข้อมูลล้านนา

ควรส่งเสริมให้มีการเรียนรู้เกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรมล้านนาแก่นักศึกษา การเข้าร่วมกิจกรรมที่สืบสานประเพณีล้านนา การแต่งกายล้านนา สร้างสรรค์การเผยแพร่ข้อมูลล้านนา และเข้าใจขนบธรรมเนียมประเพณีล้านนาอย่างลึกซึ้ง บูรณาการองค์ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม ประเพณี ล้านนา มาใช้ควบคู่กับการจัดกิจกรรมภายในคณะ ปลุกฝังให้บุคลากรและนักศึกษาได้รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีให้สืบต่อไป คณะฯ ควรกำหนดแนวทางหรือยุทธศาสตร์ที่จะเชื่อมโยงเรื่องนี้กับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการรับใช้สังคมให้ชัดเจน ในฐานะที่เป็นมหาวิทยาลัยภูมิภาค และมีความใกล้ชิดกับพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นในบริบทภาคเหนือ มุ่งเน้นส่งเสริมอัตลักษณ์ของความเป็นล้านนา ผ่านกิจกรรมของนักศึกษา

๒. ยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ

๒.๑ ด้านผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ เป็น Global Citizen (การพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ และเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานจริง ปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพ การพัฒนา นักศึกษาในสังคมให้มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ)

ควรมีการจ้างอาจารย์ที่ไม่ได้จบรัฐศาสตร์โดยตรง แต่เป็นการสอนด้านวิทยาศาสตร์ หรือด้านสังคมศาสตร์ เพื่อมีบทบาทในการประสานงานและวางแผนการสอนร่วมกับคณาจารย์ด้าน รัฐศาสตร์ด้าน Global Citizen โดยตรง เน้นส่งเสริมให้นักศึกษาทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมมากขึ้น ให้ความสำคัญกับการเรียนการสอนเพื่อสร้างนักศึกษาให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคม ทั้งในส่วนของคณะ และของมหาวิทยาลัย จัดให้มีการฝึกงานนักศึกษาให้มีความพร้อมต่อการเข้าไปประกอบอาชีพหลังสำเร็จ การศึกษา ปลุกฝังจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และความมีศักดิ์ศรีในตนเองบนพื้นฐานความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถเป็นแบบอย่างกับคนรุ่นหลังต่อไป ควรมีนโยบายด้านการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตรปริญญาเอก คณะฯ ควรกำหนดแนวทางการพัฒนานักศึกษาทั้งในส่วนการเรียนการสอนและ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นไปในแนวทางสร้างสรรค์มากขึ้น เพิ่มทักษะด้านภาษา และผลักดันนักศึกษาที่มีศักยภาพให้เข้าโครงการแลกเปลี่ยนเพื่อพัฒนาภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ รวมถึง เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในทางสร้างสรรค์ และผลักดันกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสาในวิชาการเรียนรู้ ผ่านกิจกรรมมากยิ่งขึ้น ปรับการเรียนการสอนแบบใหม่ ลดกิจกรรมที่ไม่จำเป็น เพิ่มทักษะการใช้ชีวิตและ วิชาการ เน้นการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรและการเรียนการสอน

๒.๒ ด้านวิจัยที่เป็นเลิศ (การส่งเสริมและผลักดันการผลิตผลงานวิชาการ และมีการ นำไปใช้ได้จริง การสร้างความร่วมมือในการบูรณาการการทำวิจัย กับหน่วยงานอื่น ๆ)

ผู้บริหารควรมีบทบาทในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานวิจัย หน่วยงานราชการ หรือสถาบันวิจัยอื่น ๆ ที่จะช่วยต่อยอด หรือแสวงหาความร่วมมือ แสวงหาโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องด้าน นโยบายระดับประเทศ มุ่งการทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยให้เห็นเป็นรูปธรรม และสามารถ นำมาใช้ได้จริง เพราะศาสตร์ของคณะเป็นพื้นฐานทั่วไปของการอยู่ร่วมกันในสังคมอยู่แล้ว สร้างเครือข่าย

ความร่วมมือด้านวิจัยเพื่อแก้ปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง ควรมีนโยบายที่ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่หลากหลาย ไม่ควรสร้างแรงจูงใจด้านการเงินเท่านั้น ควรมีแรงจูงใจด้านอื่น ๆ ด้วย คณะควรมีนโยบายส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่หลากหลาย ไม่ควรสร้างแรงจูงใจด้านการเงินเท่านั้น ควรส่งเสริมการทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานในระดับมหาวิทยาลัย ประเทศ อนุภูมิภาค และภูมิภาค รวมถึงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา กับมหาวิทยาลัยที่มี MOU ร่วมกัน รวมถึงส่งเสริมการวิจัยแบบสหวิทยาการ ควรสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยและให้นำหนักกับการประเมินไม่ต่างจากการขอทุนจากแหล่งภายนอก หาวิธีการที่จะสามารถเข้าถึงผลงานทางวิชาการต่าง ๆ ได้ และส่งเสริมผลักดันทุนวิจัยให้เพียงพอต่อความต้องการ

๒.๓ ด้านบริการวิชาการที่เกิดประโยชน์แก่สังคม (การผลักดันให้มีการนำองค์ความรู้ และนวัตกรรมในด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ด้านอาหาร สุขภาพ และผู้สูงอายุ และด้านการสร้างสรรค์และนวัตกรรมล้ำหน้า และด้านอื่น ๆ ไปใช้ประโยชน์ และการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานอื่น)

ควรมีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของอาจารย์ออกมาจัดจำหน่าย ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการประชาสัมพันธ์คณะ และเผยแพร่วิจัยที่เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้วไปสู่สาธารณชนมากยิ่งขึ้น เพราะคณะมีเครือข่ายความร่วมมือในระดับภาครัฐ และชุมชนท้องถิ่นจำนวนมาก รวมถึงศิษย์เก่าด้วย นำผลงานวิจัยที่ได้จากองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนไปใช้ในการแก้ปัญหา และสร้างประโยชน์ให้เกิดได้จริงในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งอาจารย์ นักศึกษา และชาวบ้านในชุมชน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ควรใช้ประโยชน์ทางด้านเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งที่คณะมีอยู่แล้ว อาทิ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และศิษย์เก่า เพื่อจัดกิจกรรมบริการวิชาการที่หลากหลาย นำไปสู่ฐานการบูรณาการร่วมกันให้กับมหาวิทยาลัย ร่วมกันออกแบบกิจกรรมหรือโครงการจะสอดคล้องกับแนวทางยุทธศาสตร์ของคณะฯ

๒.๔ ด้านแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืน (การเพิ่มรายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ และการเรียนการสอน ฯลฯ)

ควรแสวงหารายได้จากการให้บริการวิชาการ การเปิดหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำท้องถิ่น การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การสร้างนวัตกรรม และการแก้ปัญหาสังคม เปิดหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน และหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งศูนย์บริการวิชาการ หรือศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการ โดยอาจจะเชิญบุคคลภายนอกมาเป็นวิทยากร ร่วมกับคณาจารย์ในคณะ เน้นการประชาสัมพันธ์คณะ เพื่อจูงใจการเข้ามาศึกษา กำหนดมาตรการป้องกันการแสวงหารายได้ส่วนบุคคลให้เข้มงวดขึ้น คณะควรมีแนวทางที่ชัดเจนในการแสวงหารายได้ มีแผนการทำงานที่เป็นระบบสร้างความโปร่งใส และการหารายได้ควรเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้รับทราบข้อมูล รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลงบประมาณเพื่อพิจารณาแนวทางการหารายได้

๒.๕ ด้านบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (การบริหารงานและทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลง)

ผู้บริหารต้องมีการบริหารที่เป็นธรรม ไม่ลำเอียง ตามความชอบส่วนตัวในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รู้ระบบ ระเบียบของราชการเป็นอย่างดี แก้ไขปัญหาได้ อยากรู้ได้ผู้บริหารที่สามารถเข้ากับบุคลากรได้ทุกกลุ่ม ไม่ใช่แค่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง และสามารถโน้มน้าวให้บุคลากรทำงานร่วมกันอย่างเป็นหนึ่งเดียว ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

มีการบริหารรายรับและรายจ่ายอย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า คุ่มทุน นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและการตัดสินใจ มีการวางกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ควรพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ให้มีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติภายในคณะ คณะบดีควรเข้าใจบริบทพื้นฐานของคณะฯ ก็จะสามารถพัฒนาคณะรัฐศาสตร์ฯ ให้ก้าวต่อไปได้อย่างยั่งยืน รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคคลากรได้แลกเปลี่ยนหรือเสนอแนะความเห็นเพื่อนำไปสู่การพิจารณาหาแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสมต่อไป ใช้เทคโนโลยีในการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น ควรมียุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือภายในคณะ เพื่อให้มีการแบ่งปันทรัพยากรและพัฒนาวิชาการร่วมกัน นั้น

โดยสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มีวัฒนธรรมองค์กรที่มีลักษณะเฉพาะ ซึ่งส่งผลต่อการสร้างทีมงานหรือการสร้างความร่วมมือภายในคณะ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางในการช่วยเหลือคณะบดีให้สามารถสร้างทีมงานและสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้น เพื่อให้การบริหารงานคณะเป็นไปด้วยความราบรื่น