



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม
เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัย พ.ศ.๒๕๕๔ จึงออกประกาศ กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ
ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ไว้ดังนี้.-

ข้อ ๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย
หากเป็นข้าราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) เป็นบุคคลภายนอกแต่เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง
และ

(๓) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี
ในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหาร
อื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคย
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์

(๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย
ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และมีประสบการณ์การบริหารทางวิชาการตามลักษณะของส่วนงาน

(๓) มีศักยภาพในการระดมทรัพยากร เพื่อพัฒนางานของส่วนงาน

(๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อม หรือมีมลทินมัวหมอง

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือ
กลุ่มการเมืองท้องถิ่น

(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วน บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๑.๔ คุณสมบัติเพิ่มเติม

- (๑) สามารถประสานงานวิจัยร่วมกับคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม
- (๒) มีเครือข่ายทางวิชาการที่กว้างขวางทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ
- (๓) เป็นนักพัฒนาภูมิปัญญา วัฒนธรรม วิถีชีวิต เชิงสร้างสรรค์
- (๔) มีความเข้าใจในประเด็นปัญหาทางสังคมของประเทศไทย
- (๕) สามารถบูรณาการองค์ความรู้ทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้อ ๒ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน (ในกรณีที่ เป็นบุคคลภายนอก)

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ขึ้นอยู่กับ คุณสมบัติและประสบการณ์ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) เห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม มีดังนี้

๓.๑ การสมัคร โดย ผู้ที่มีความสนใจ

๓.๒ การเสนอชื่อ โดย

- (๑) การเสนอชื่อโดยส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๔ การดำเนินการ

๔.๑ คณะกรรมการฯ ประกาศวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการดำเนินการสรรหาฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๔.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยสังคม ขอรับใบสมัคร และสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ระหว่างวันที่ ๕ มีนาคม – วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ ตามวัน และเวลาราชการ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้นล่าง ด้านข้างธนาคารออมสิน)

๔.๓ การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๒ ให้เสนอชื่อโดย

- (๑) วิธีการเสนอชื่อโดยส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

ให้สถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการ อำนวยการประจำสถาบัน และให้คณะในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหา ผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ หรือคณะกรรมการอำนวยการประจำ คณะในกรณีที่คณะไม่มีกรรมการบริหารประจำคณะ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ทั้งจากบุคคลภายนอก หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน รวมทั้งเหตุผลสนับสนุน ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดฯ ภายในวันที่

๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการฯ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(๒) วิธีการเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการฯ กำหนด ต่อคณะกรรมการฯ ทางไปรษณีย์ หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๕ การพิจารณาผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ และการทาบทาม

๕.๑ หลังจากการรับสมัครและการเสนอชื่อ เสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯ ในวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๕.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ของผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ตามข้อบังคับฯ ทุกคน ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ (ตามวัน เวลาราชการ) โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายสำหรับการตอบรับเพื่อแจ้งผลการทาบทาม

๕.๓ การเสนอเอกสาร ประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม ให้ผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยการตอบรับการทาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหาร ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ในจุดอ่อน – จุดแข็ง หรือสถานภาพปัจจุบัน และปัญหาของสถาบันวิจัยสังคม การจัดทำเอกสารดังกล่าวให้คำเนื่งถึงนโยบาย ทิศทางการวิจัย พันธกิจของสถาบันวิจัยสังคม ดังแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑๒ ชุด พร้อมสำเนาเอกสาร ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ชุด ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น.

ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง สัมภาษณ์ และคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะพิจารณากลับกรองผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ที่ตอบรับการทาบทาม จำนวนหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์ พร้อมการนำเสนอ นโยบายในการบริหารสถาบันฯ ฯลฯ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมประเสริฐ รุจิรวงศ์ อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการจะพิจารณากลับกรองโดยคำเนื่งถึงความสามารถ การยอมรับและมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกแล้วมาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคมได้ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกสรรผู้ที่เหมาะสม โดยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม