

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

ด้วย กองบริหารงานบุคคล มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๒๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๖๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

๓. จะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางด้าน รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารทรัพยากรบุคคล บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป นิติศาสตร์ และ เศรษฐศาสตร์

๔. หากเป็นผู้มีประสบการณ์การบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะด้านสวัสดิการ ให้แนบเอกสารประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี) และหากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ประสงค์จะมาสมัครต้องได้รับความยินยอม จากหัวหน้าส่วนงานก่อนมาสมัคร และถ้าได้รับการคัดเลือกก็สามารถที่จะมาดำรงตำแหน่งได้

๕. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ (หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>)

ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาคุณวุฒิการศึกษาและสำเนาพร้อม Transcript | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. บัตรประจำตัวประชาชนต้นฉบับและสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง ออกไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| ๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ง. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันศุกร์ที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

๑.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เกี่ยวกับงานด้านสวัสดิการ (๕๐ คะแนน)

๑.๑.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๖ และฉบับที่แก้ไข

๑.๑.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.๑.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงาน มหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ และ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๒ สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (๕๐ คะแนน)

สถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ (เกณฑ์ตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบข้อเขียนที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องไปทดสอบการวัดทัศนคติ (Attitude Test) ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องตรวจ OPD เบอร์ ๒๔ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยต้องเสียค่าธรรมเนียมในการทดสอบ คนละ ๑๗๐ บาท

๒. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้รับคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

การสอบสัมภาษณ์จะไม่นำคะแนนสอบข้อเขียนมารวม ทั้งนี้หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

๓. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง