

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

ด้วย กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ จำนวน ๔ อัตรา

ก. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

๓. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

๔. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

โดยแต่ละตำแหน่งมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกดังรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	วิธีการคัดเลือก
๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๑๔๙ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท (จำนวน ๑ อัตรา)	คุณวุฒิปริญญาตรีด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์	๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ๑.๑ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง NET Technolgh , php , Web Services Technology และ Mobile Technology ๒. สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)
๒. พนักงานปฏิบัติงาน (คุณวุฒิปริญญาโท) ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๑๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๗๐ บาท (จำนวน ๑ อัตรา)	คุณวุฒิปริญญาโทด้านทรัพยากรบุคคล หลักสูตรบริหารธุรกิจ (MBA) หรือปริญญาโท ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ (ทำวิทยานิพนธ์ด้านทรัพยากรบุคคล) และมีคุณวุฒิปริญญาตรีด้านทรัพยากรบุคคล หรือด้านรัฐประศาสนศาสตร์	๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (๑๐๐คะแนน) ๑.๒ ทดสอบความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM , HRD , ER (Employee Relations) (๑๐๐ คะแนน) ๒. สอบสัมภาษณ์ และการนำเสนอโครงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	วิธีการคัดเลือก
๓. พนักงานปฏิบัติงาน (วุฒิปริญญาตรี) ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๑๔๗-๐๑๐๑๔๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๖๐ บาท (จำนวน ๒ อัตรา)	คุณวุฒิปริญญาตรีด้านทรัพยากรบุคคล หรือ ปริญญาตรีทางด้าน รัฐประศาสนศาสตร์	๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ (๕๐ คะแนน) ๑.๒ ทดสอบความรู้พื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์ (๕๐ คะแนน) ๑.๓ ทดสอบความรู้ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล (HRM , HRD, ER (Employee Relations) (๑๐๐ คะแนน) ๒. สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ในวันเวลาราชการ (หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (<http://hrmd.oop.cmu.ac.th>))

ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาคุณวุฒิการศึกษาและสำเนาพร้อม Transcript | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. บัตรประจำตัวประชาชนต้นฉบับและสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| ๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อคัดเลือก ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>

จ. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้สอบข้อเขียนในแต่ละหัวข้อได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละตำแหน่ง

๒. การสอบสัมภาษณ์จะไม่นำเอาคะแนนสอบข้อเขียนมารวม

๓. หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด)

๔. การทดสอบการวัดทัศนคติ (Attitude Test) ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ จะต้องไปทดสอบการวัดทัศนคติ (Attitude Test) ณ ห้องตรวจ OPD เบอร์ ๒๔ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยต้องเสียค่าธรรมเนียมในการทดสอบ คนละ ๑๗๐ บาท (สำหรับ วัน เวลา จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยकारी)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่