

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติที่ประชุม กบม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. ให้มีการกำหนดเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตามบัญชีที่แนบท้ายประกาศนี้
๒. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ให้ ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน
เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

จ./๑ เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง สายปฏิบัติการ

(ได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น)

(๑) กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง (งบประมาณแผ่นดิน)	เงินตอบแทน (เงินรายได้ส่วนงาน)	รวม
ชำนาญการ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๑๑,๒๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	๑๙,๘๐๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๒๖,๐๐๐

(๒) กลุ่มทั่วไป

ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง (เงินงบประมาณแผ่นดิน)	เงินตอบแทน (เงินรายได้ส่วนงาน)	รวม
ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๗,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	๑๙,๘๐๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๒๖,๐๐๐

หมายเหตุ

เมื่อมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว หัวหน้าส่วนงาน ควรจะพิจารณาขอบข่ายภาระงานที่มีคุณภาพสูงขึ้น รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย และเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานของส่วนงาน และมหาวิทยาลัย เช่น การทำวิจัย สถาบันในหัวข้อที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร หรือการสร้างนวัตกรรมทางการบริหารงาน เป็นต้น เพื่อให้เป็นไปข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕