

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง**  
**หัวหน้างานกองทุนและสวัสดิการ และหัวหน้างานอัตรากำลังและค่าตอบแทน**  
**สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย**

---

ด้วย กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จะมีตำแหน่งหัวหน้างานกองทุนและสวัสดิการ และหัวหน้างานอัตรากำลังและค่าตอบแทนว่างอยู่ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกองทุนและสวัสดิการ และหัวหน้างานอัตรากำลังและค่าตอบแทน สังกัด กองบริหารงานบุคคล จึงประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานดังกล่าว ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

๒) ประสบการณ์ในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ก. ตำแหน่งหัวหน้างานกองทุนและสวัสดิการ ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป หรือการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข. ตำแหน่งหัวหน้างานอัตรากำลังและค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือจริยธรรมอย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม

๕) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

**ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ download ใบสมัครที่ <http://hrmd.oop.cmu.ac.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้นล่าง ด้านข้างธนาคารออมสิน) หรือสมัครทาง E-mail : [achara.hr@gmail.com](mailto:achara.hr@gmail.com) ในกรณีที่สมัครทาง E-mail ขอความกรุณาโทรศัพท์แจ้งที่เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๔๑๑๑๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบ และยืนยันการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ และให้ผู้สมัครส่งแผนซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ นโยบายในการบริหารงานกองทุนและสวัสดิการ หรืองานอัตรากำลังและค่าตอบแทน จำนวน ๖ ชุด ภายในวันพุธที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น.

**ค. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก นำเสนอแผนงานในการพัฒนางานภายใต้

ความรับผิดชอบของงานกองทุนและสวัสดิการ หรืองานอัตรากำลังและค่าตอบแทน เพื่อให้คณะกรรมการ  
ดำเนินการคัดเลือกได้ทราบถึงแนวทางการพัฒนางาน ในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน โดยพิจารณา  
จากความครอบคลุมภารกิจของงาน ความชัดเจนของแผนงานในการพัฒนางาน ความเป็นไปได้ของแผนปฏิบัติงาน  
งานหรือวิธีการดำเนินงาน การมีตัวชี้วัดในการดำเนินงานที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเป็นรูปธรรม  
(๑๐๐ คะแนน)

**ส่วนที่ ๒** สอบสัมภาษณ์ โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน

ประสบการณ์การทำงาน ทั้งนี้ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์  
ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสาร  
ภายในหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรมและจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และกำหนด  
วันสัมภาษณ์และการนำเสนอแผนงานฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมประเสริฐ รุจิรวงศ์ อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

**ง. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐**  
ของคะแนนเต็ม สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกองทุนและสวัสดิการ หรืองานอัตรากำลังและค่าตอบแทน หากบุคคลดังกล่าว  
สละสิทธิ์ ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดมา

**จ. การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมาจากหน่วยงานอื่น จะต้องได้รับอนุญาตจาก  
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อน และเมื่อได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกองทุนและ  
สวัสดิการ หรืองานอัตรากำลังและค่าตอบแทนแล้ว หัวหน้าส่วนงานอื่นดีที่จะให้อัตราตามตัวไปตั้งจ่ายที่  
หน่วยงานดังกล่าวได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง



(นางอัจฉรา เพ็งกาญจน์)  
พนักงานปฏิบัติงาน