



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์
เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาคณบดี
คณะนิติศาสตร์

ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาตรี เรืองเดชณรงค์ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะนิติศาสตร์ ๔ ปี ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ.๒๕๕๖ และมีมติประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงออกประกาศ กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการ
สรรหาคณบดี คณะนิติศาสตร์ ไว้ดังนี้.

ข้อ ๑. วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๑.๑ การสมัคร โดย ผู้ที่มีความสนใจ

๑.๒ การเสนอชื่อ โดย

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

๒.๑ ผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงาน
มหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ) และ

(๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
มาแล้ว และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

๒.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย
หากเป็นข้าราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) เป็นบุคคลภายนอกแต่เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง
และ

(๓) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร และด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ

(๓) มีความสามารถในการเจรจา สื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนงานต่างๆ และองค์กรอื่น

(๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๓.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในหุ้นส่วนบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๔ การดำเนินการ

๔.๑ คณะกรรมการฯ ประกาศวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการดำเนินการสรรหาคณบดี ให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครและเสนอชื่อคณบดี

๔.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสามารถขอรับใบสมัคร และสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - วันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ตามวัน และเวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

๔.๓ การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๑ ให้เสนอชื่อโดย

(๑) วิธีการเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์

ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในแบบเสนอชื่อด้วยตนเอง จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบ ที่คณะกรรมการกำหนดและหย่อนลงในกล่องรับแบบเสนอชื่อที่ได้จัดเตรียมไว้ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ คณะนิติศาสตร์

(๒) วิธีการเสนอชื่อ ล่วงหน้า โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งคณบดี หรืออธิการบดี หรือผู้ได้รับอนุมัติให้ลา ในวัน เวลา ที่มีการเสนอชื่อคณบดี สามารถขอใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าได้ที่คณะกรรมการฯ โดยเสนอชื่อตามแบบที่คณะกรรมการฯ กำหนด แล้วใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงชื่อไว้เป็นหลักฐานมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ที่ได้รับมอบหมายเก็บรักษาไว้ เพื่อจะได้นำไปรวมกับการเสนอชื่อฯ ตามเวลาที่กำหนดต่อไป ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – วันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ตามวัน เวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล (ชั้นล่างข้างธนาคารออมสิน) สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) วิธีการเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการฯ กำหนด ต่อคณะกรรมการฯ หรือทางไปรษณีย์ ภายในวันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๕ การพิจารณาผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ และการทาบทาม

๕.๑ หลังจากการรับสมัครและการเสนอชื่อ เสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะนิติศาสตร์

๕.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีของผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ตามข้อบังคับฯ ทุกคนระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒ – วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ (ตามวัน เวลาราชการ) โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่กำหนด ภายในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายสำหรับการตอบรับเพื่อแจ้งผลการทาบทาม

๕.๓ เชิญผู้สมัครฯและผู้ que ตอบรับการทาบทามในการเข้ารับพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ พบปะบุคลากรคณะนิติศาสตร์ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ คณะนิติศาสตร์

๕.๔ การเสนอเอกสาร ประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยการตอบรับการทาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหาร คณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ในจุดอ่อน – จุดแข็ง หรือสถานภาพปัจจุบัน และปัญหาของคณะฯ การจัดทำเอกสารดังกล่าวให้คำนิ่งถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ และให้ความสำคัญตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และทิศทางสำหรับการบริหารของคณะนิติศาสตร์ในสี่ปีข้างหน้า ที่ผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์ได้ให้ข้อคิดเห็นและผ่านการพิจารณา และให้คำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ ชุด พร้อมสำเนาเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ชุด ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล ภายในวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และเข้ารับการสัมภาษณ์

ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมประเสริฐ
รุจิรวงศ์ อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการจะพิจารณากลับกรองโดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับและ
มนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมเหตุผล
ประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณา
แต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการ พิจารณา
คัดเลือกแล้ว มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย
เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว
แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณา
เลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสม โดยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ - ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ นพ.อำนาจ อยู่สุข)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนักศึกษาและกิจการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์