

**ความแตกต่างระหว่างหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ
ของ ข้อบังคับฯ มช. พ.ศ. 2565 และ ข้อบังคับฯ มช. พ.ศ. 2569**

ประเด็นการเปรียบเทียบ	ข้อบังคับฯ มช. พ.ศ. 2565	ข้อบังคับฯ มช. พ.ศ. 2569
การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ		
บทบาทการมีส่วนร่วมที่สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้	ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor)	ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ผู้ประพันธ์ร่วม (Co-Author) * ในกรณีที่บทบาทการเป็น Co-Author ในหลักฐานการมีส่วนร่วมต้องระบุว่ารับผิดชอบในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการทำผลงานทางวิชาการ โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาของตนเองอย่างไร
การมีส่วนร่วมในผลงาน (สำหรับการเผยแพร่รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์/ ผลงานทางวิชาการกลุ่มอื่น ที่มีใช้งานวิจัย)	ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
การมีส่วนร่วมในผลงานเฉพาะด้าน (ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานการสอน ผลงานนวัตกรรม)	ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)	ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
บทบาทการเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author)	ไม่ได้กำหนดชัดเจนว่าผลงานทางวิชาการจะสามารถมีผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ได้จำนวนกี่คน	กำหนดชัดเจนว่าผลงานทางวิชาการจะสามารถมีผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ ได้เพียงคนเดียว เว้นแต่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยในต่างประเทศหรือเป็นสหวิทยาการ
การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ		
การเผยแพร่บทความวิจัย/บทความวิชาการ ในวารสารวิชาการระดับชาติ (TCI)	ต้องได้รับ - การเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ - ตีพิมพ์ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี - มี peer reviewer ภายนอกหลากหลายสถาบันอย่างน้อย 3 คน - <u>ไม่มีการระบุกลุ่ม TCI</u>	<u>ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> ต้องได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ TCI กลุ่ม 2 <u>ตำแหน่งรองศาสตราจารย์</u> ต้องได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 <u>ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์</u> สาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ต้องได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ TCI กลุ่ม 2 <u>ตำแหน่งศาสตราจารย์</u>

ประเด็นการเปรียบเทียบ	ข้อบังคับฯ มช. พ.ศ. 2565	ข้อบังคับฯ มช. พ.ศ. 2569
		ต้องได้รับการเผยแพร่ในฐานะข้อมูล TCI กลุ่ม 1
การเผยแพร่งานวิจัยในวารสารวิชาการ	การเผยแพร่ที่ปรากฏเลข DOI แต่ยังไม่ปรากฏ volume และเลขหน้า ให้ใช้วันเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่มีการระบุ volume และเลขหน้าครบถ้วนเป็นวันเผยแพร่	การเผยแพร่ที่ปรากฏเลข DOI แต่ยังไม่ปรากฏ volume และเลขหน้า ให้ใช้วันเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่มีการระบุ volume และเลขหน้าครบถ้วนเป็นวันเผยแพร่ เพิ่มเติม ถ้าเป็น DOI ของ Crossref สามารถใช้วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้เลย 
ผลการสอน		
การประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน	สามารถทำได้ 2 วิธี 1. ประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนผ่าน คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน 2. ใช้ผลจากการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัย (CMUPSF)	สามารถทำได้ 2 วิธี 1. ประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนผ่าน คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน 2. ใช้ผลจากการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัย (CMUPSF)
ผลงานการสอน (ตำแหน่งศาสตราจารย์)	ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง	ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต หรือ 45 ชม. ในระบบทวิภาค
รูปแบบของผลงานทางวิชาการ		
รูปแบบขอผลงานทางวิชาการ ประเภทหนังสือที่เสนอเป็นแบบบางบท (Book Chapter)	จำนวนบทของหนังสือที่จะนำมาแทนหนังสือ 1 เล่ม ต้องมีอย่างน้อย 5 บท และมีจำนวนหน้ารวมกันไม่น้อยกว่า 80 หน้า	จำนวนบทของหนังสือที่จะนำมาแทนหนังสือ 1 เล่ม ต้องมีอย่างน้อย 5 บท และมีจำนวนหน้ารวมกันไม่น้อยกว่า 80 หน้า เพิ่มเติม กำหนดขนาดเป็นขนาด A4 หรือเทียบเท่า หรือเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 400 คำต่อหน้า
วิธีการ		
การขอตำแหน่งโดยวิธีที่ 3	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการขอตำแหน่งโดยวิธีที่ 3	ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. (ขณะนี้ไม่สามารถยื่นเสนอขอตำแหน่งด้วยวิธีนี้ได้ จนกว่าจะมีประกาศเป็นอย่างอื่น)
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ		
ข้อห้าม/การลงโทษเพิ่มเติม	เดิมมี 6 ข้อ กำหนดมาตรการป้องกันและลงโทษผู้ที่กระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่นำมาเสนอขอ	เพิ่ม ข้อที่ 7 "กระทำความผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออก จากตำแหน่งเพราะกระทำความผิดวินัยร้ายแรง หรือกระทำความผิดอื่นอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ" และมาตรการลงโทษ ครอบคลุม ผลงานทางวิชาการ

ประเด็นการเปรียบเทียบ	ข้อบังคับฯ มช. พ.ศ. 2565	ข้อบังคับฯ มช. พ.ศ. 2569
		ทั้งที่นำมาเสนอขอและมีได้นำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง
มาตรการในการป้องกันและลงโทษ	ไม่ได้กำหนดไว้	มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอ ตำแหน่งอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความ ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวกับ <u>ผลงานทางวิชาการทั้งที่นำมาเสนอขอ และมีได้นำมาเสนอขอ</u>กำหนดตำแหน่ง และเป็นผู้ที่มีความประพฤติ ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ - กรณีตรวจพบว่าระบุงการมีส่วนร่วมไม่ ตรงความเป็นจริงหรือผู้กระทำความผิดทาง จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ - กรณีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งแล้วกระทำความ ผิดทางจริยธรรม (กรณีตรวจพบว่าระบุงการมีส่วนร่วมไม่ตรงความเป็นจริงหรือผู้กระทำความ ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ) มหาวิทยาลัยจะมีมติถอดถอนในกรณี ผศ. รศ. และให้นำเสนอ ก.พ.อ. นำความกราบ บังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน ในกรณี ศ.