



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ /2568 (เงินเพิ่มตามโครงการ Golden Handshake มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการ Golden Handshake มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2568

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 35 และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2551 ประกอบกับข้อ 34 และข้อ 35 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ.2567 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2568 ให้ความเห็นชอบโดยหลักการในการดำเนินการโครงการ Golden Handshake สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2568 จึงออกประกาศกำหนดประเภทการจ่ายเงินเพิ่มจากเงินรายได้ของส่วนงานตามโครงการ Golden Handshake มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

1. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ /2568 (เงินเพิ่มตามโครงการ Golden Handshake มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)”

2. ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ได้รับเงินจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ Golden Handshake

“โครงการ Golden Handshake” หมายความว่า โครงการตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง โครงการ Golden Handshake สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ.2568

“เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน” หมายความว่า เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย เงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3. ให้มีรายจ่ายจากรายได้ของส่วนงาน ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบดำเนินงาน เรียกว่า “เงินเพิ่มตามโครงการ Golden Handshake มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” เพื่อเป็นสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้เข้าร่วมโครงการ Golden Handshake

4. ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการเบิกเงินเพิ่มตามโครงการ Golden Handshake โดยให้เบิกได้ตามอัตราที่ส่วนงานพิจารณาตามความเหมาะสม โดยเมื่อคำนวณรวมกับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานตามสิทธิที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงได้รับ โดยรวมแล้วจะต้องมีอัตราไม่เกิน 20 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

5. กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่