

หลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรเพื่อเข้าร่วมโครงการ Golden Handshake

คำชี้แจง

แบบประเมินนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าส่วนงาน ประเมินคุณสมบัติของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าข่าย ให้พิจารณาเข้าร่วมโครงการ Golden Handshake อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีมาตรฐานเดียวกัน

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

- ชื่อ-นามสกุล: _____ เลขที่ตำแหน่ง: _____
- ตำแหน่ง: _____ สังกัด _____
- อายุตัว: _____ ปี อายุงาน: _____ ปี เดือน _____

เกณฑ์วิธีการให้คะแนน

แบ่งออกเป็น 5 หัวข้อ รวมคะแนนทั้งหมด 100 คะแนน โดยมีเกณฑ์ดังนี้

- พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้คะแนนรวมต่ำกว่า 60 คะแนน
ถือว่าเข้าข่ายคุณสมบัติสำหรับการเข้าร่วมโครงการ Golden Handshake
- กรณีได้คะแนนระหว่าง 60-70 คะแนน
อาจพิจารณาเป็นกรณีพิเศษโดยคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน

หลักเกณฑ์การประเมิน

1. ผลประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปีย้อนหลัง (20 คะแนน)

การปฏิบัติงานไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ขององค์กร หรือไม่อาจการปรับตัวด้านเทคโนโลยีรองรับวิธีการทำงานที่ส่งผลกระทบกับการทำงานในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง หรือผลลัพธ์การทำงานเชิงประจักษ์ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย หรือปัญหาด้านสุขภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
1-4	ผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง 3 ปี (น้อยกว่าร้อยละ 60 ทุกปี)	
5-8	ผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 2 ปี และอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน 1 ปี (น้อยกว่าร้อยละ 60 จำนวน 2 ปี และระหว่างร้อยละ 60-69 จำนวน 1 ปี)	
9-12	ผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 1 ปี และอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน 2 ปี (น้อยกว่าร้อยละ 60 จำนวน 1 ปี และระหว่างร้อยละ 60-69 จำนวน 2 ปี)	
13-16	ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้ง 3 ปี (ระหว่างร้อยละ 60-79 ทุกปี)	
17-20	ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมากอย่างน้อย 2 ปี (ร้อยละ 80 ขึ้นไปจำนวน 2-3 ปี)	

บันทึกผลคะแนนจริง 3 ปีย้อนหลัง

ปีงบประมาณ	คะแนนประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
25__		
25__		
25__		

รวมคะแนนหัวข้อที่ 1: _____ คะแนน

ความคิดเห็นเพิ่มเติม:

ความคิดเห็นเพิ่มเติม:

[illegible]

4. ผลลัพธ์และการทำงานเชิงประจักษ์ (20 คะแนน)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
1-4	ไม่มีผลงานเชิงประจักษ์ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ผลงานที่ทำไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดมากกว่าร้อยละ 70 ไม่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเลย	
5-8	มีผลงานเชิงประจักษ์ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา และผลงานที่ทำไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดมากกว่าร้อยละ 60 ไม่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	
9-12	มีผลงานเชิงประจักษ์ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา และผลงานที่ทำไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดมากกว่าร้อยละ 50 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเล็กน้อย	
13-16	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่สำคัญในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา และผลงานที่ทำบรรลุเป้าหมายที่กำหนดมากกว่าร้อยละ 60 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	
17-20	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่สำคัญในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา และผลงานที่ทำบรรลุเป้าหมายที่กำหนดมากกว่าร้อยละ 80 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง	

ข้อมูลการพิจารณา: ผลงานการทำงานเชิงประจักษ์และความเห็นของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน

คะแนนหัวข้อที่ 4: _____ คะแนน

ความคิดเห็นเพิ่มเติม:

5. สุขภาพกาย หรือ สุขภาพจิตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพ หรือประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)

ไม่มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ หรือขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดผลงานที่ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดไว้ **ด้วยเหตุสุขภาพกาย หรือสุขภาพจิตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพ หรือประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน** ตามความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญของสถานพยาบาลของภาครัฐ หรือสถานพยาบาลที่เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย

ระดับคะแนน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
1-4	ความสม่ำเสมอ/ความรับผิดชอบ/ความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ด้วยเหตุสุขภาพกายหรือสุขภาพจิตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานในระดับมากที่สุด	
5-8	ความสม่ำเสมอ/ความรับผิดชอบ/ความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ด้วยเหตุสุขภาพกายหรือสุขภาพจิตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานในระดับมาก	
9-12	ความสม่ำเสมอ/ความรับผิดชอบ/ความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ด้วยเหตุสุขภาพกายหรือสุขภาพจิตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานในระดับปานกลาง	
13-16	ความสม่ำเสมอ/ความรับผิดชอบ/ความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ด้วยเหตุสุขภาพกายหรือสุขภาพจิตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานในระดับน้อย	
17-20	ความสม่ำเสมอ/ความรับผิดชอบ/ความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ด้วยเหตุสุขภาพกายหรือสุขภาพจิตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานในระดับน้อยที่สุด	

ข้อมูลการพิจารณา: หลักฐานเชิงประจักษ์และความเห็นของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน

คะแนนหัวข้อที่ 5: _____ คะแนน

ความคิดเห็นเพิ่มเติม:
