



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน
สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน
เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน
สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน

ด้วย สำนักงานการตรวจสอบภายใน จะมีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ว่างลง
ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน สังกัด
สำนักงานการตรวจสอบภายใน จึงประสงค์รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบ
ภายใน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 1) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
- 2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
ตามภารกิจงานของสำนักงานการตรวจสอบภายใน มาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี โดยต้องดำรง
ตำแหน่งหัวหน้างาน มาไม่น้อยกว่า 4 ปี
- 3) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 4) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือจริยธรรม
อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
- 5) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ download ใบสมัครที่
<https://hr.oop.cmu.ac.th/> และอัปโหลดไฟล์ใบสมัครผ่าน Microsoft Form : <https://cmu.to/rleF7> หรือ
QR Code ตามที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยขอความกรุณาโทรศัพท์แจ้งที่หมายเลขโทรศัพท์ 053-943118 เพื่อให้เจ้าหน้าที่
ทราบและยืนยันการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันอังคารที่
30 ธันวาคม 2568 เวลา 16.30 น.

ค. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันอังคารที่ 6 มกราคม 2569 ทางเว็บไซต์กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
<https://hr.oop.cmu.ac.th/> และให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกส่งแผนการพัฒนางานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (PDF File)
ทาง E-mail : Pitchayaon.wessuwan@cmu.ac.th ภายในวันอังคารที่ 13 มกราคม 2569 ก่อนเวลา 16.30 น.

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
ได้ทราบถึงแนวทางการพัฒนางาน ในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ในประเด็น
ดังนี้ (100 คะแนน)

ส่วนที่ 2 สอบสัมภาษณ์ เป็นการประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้ด้านบัญชี ความรู้ด้านบริหารจัดการและการดำเนินการ ประสบการณ์ในด้านตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการด้านอารมณ์ตนเอง การบริหารทีมงาน การพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน (นวัตกรรม) รวมถึงจริยธรรมและคุณธรรม (100 คะแนน)

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80** ของคะแนนเต็ม สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน หากบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ์ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดมา



เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์พ.ศ.๒๕๕๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๔ ในระบบ CMU e-Document ตามรหัสอ้างอิงเลขที่: DA895E-F42-750