

**สรุปผลจากการที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์  
ไปรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์  
เมื่อวันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 – 14.30 น.  
ณ ห้องประชุม 104 คณะสาธารณสุขศาสตร์ และทางระบบออนไลน์ (Zoom)**

---

**กรรมการผู้มาประชุม**

- |  |               |
|--|---------------|
| 1. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทศพร พิชัยยา) | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ธนนิตย์ สิริพันธ์       | กรรมการ       |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดา สวาทยานันท์       | กรรมการ       |
| 4. อาจารย์ ดร.ณปภัช โพธิ์พรหม                    | กรรมการ       |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.นิสิต วรรณัจฉริยา       | กรรมการ       |

**กรรมการผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**

- |  |         |
|--|---------|
| 1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์<br>(ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร.นสพ.กรกฎ งานวงศ์พาณิชย์) | กรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.นพ.วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์                                       | กรรมการ |

**ฝ่ายเลขานุการและผู้เข้าร่วมประชุม**

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรทุนมนุษย์                                  | เลขานุการ        |
| 2. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองทรัพยากรทุนมนุษย์<br>(นางอัจฉรา เพ็งกาญจน์) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3. นายจักรินทร์ ศรีกันชัย   | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 4. นางสาวพิชญอร เวศสุวรรณ   | นักทรัพยากรบุคคล |
| 5. นายรุจน์ อัจฉริยาภรณ์  | นักทรัพยากรบุคคล |

**สรุปประเด็นความคิดเห็นจากบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์**

**ประเด็นที่ 1 ท่านอยากเห็นคณะสาธารณสุขศาสตร์พัฒนาไปในทิศทางอย่างไร ในสี่ปีข้างหน้า**

**1.1 ด้านนโยบายการบริหารงาน**

- 1) ควรมีแนวทางในการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการของคณะ ให้มีความเป็นนานาชาติมากยิ่งขึ้น
- 2) ควรมีนโยบายที่ให้การสนับสนุนการวิจัยของคณะให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้เท่าทันต่อการวิจัยในระดับประเทศที่มีความท้าทายเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้คณะพัฒนาเป็นสถาบันชั้นนำในระดับต้นของประเทศได้
- 3) ควรมีนโยบายในการแสวงหารายได้ของคณะให้เพิ่มมากขึ้น นอกเหนือจากรายได้จากการเรียนการสอนของนักศึกษาเพียงอย่างเดียว อาทิ ควรจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนในระยะสั้น เพื่อรองรับผู้เรียนที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น
- 4) ควรมีนโยบายที่สนับสนุนวัฒนธรรมของคณะให้คงอยู่และสอดคล้องกับศิลปวัฒนธรรมและประเพณีล้านนาของท้องถิ่น

## 1.2 ด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และพัฒนาการศึกษา

- 1) ควรมีนโยบายที่ส่งเสริมโครงการวิจัยของคณะให้ได้รับการสนับสนุนการวิจัยในระดับประเทศ
- 2) ควรมีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการของคณะ เพื่อที่จะสามารถสร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจให้แก่ผู้รับบริการ โดยคาดหวังว่าจะสามารถนำไปสู่ความสนใจในการศึกษาต่อในคณะมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะสามารถเชื่อมโยงไปยังการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับต่างๆ
- 3) ควรมีแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนของคณะให้มีความทันสมัย เพื่อให้สามารถรองรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรีให้ได้มากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับคณะ
- 4) ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการผลิตบัณฑิตในระดับบัณฑิตศึกษาของคณะ ให้มีคุณภาพและสามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาของสูตรเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของคณะและมหาวิทยาลัย

## 1.3 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- 1) ควรมีการบริหารจัดการภาระงานของบุคลากรให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ใหม่ของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดสรรอัตรากำลังเพื่อดูแลด้านวิเทศสัมพันธ์ โดยเฉพาะ เพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติ
- 2) ควรมีแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรของคณะได้มีกิจกรรมในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดความสามัคคี ประองตอง มีความผูกพันในการทำงานและมีความผูกพันกับคณะอย่างยั่งยืน

## 1.4 ด้านการปรับปรุงการดำเนินงานของคณะ

- 1) คณะบดีท่านใหม่ควรมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดของคณะ เพื่อวิเคราะห์ความก้าวหน้าของการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงประเมินพัฒนาการของคณะ เพื่อระบุและลดช่องว่างระหว่างแผนการพัฒนาคณะเดิมกับแผนการพัฒนาคณะใหม่ที่จะเกิดขึ้น ทั้งนี้ เพื่อกำหนดทิศทางการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน และทำให้แผนปฏิบัติงานเป็นรูปธรรม รวมถึงสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่และการดำเนินงานจริงของบุคลากรในคณะได้
- 2) ควรพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ทั้งทางด้านของภาระงานของบุคลากร ด้านการจัดสรรอัตรากำลังของบุคลากรภายในคณะเพื่อให้รองรับต่อการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่ยังไม่มีการดำเนินการ อาทิ งานทางด้านวิเทศสัมพันธ์ การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการวิจัย เช่น การเพิ่มการยืมเงินตรงจ่ายเพื่อรองรับโครงการวิจัยของคณะ เป็นต้น

## ประเด็นที่ 2 คุณสมบัติของคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ที่คาดหวัง

- 1) ควรเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล กล้าตัดสินใจ มีความเป็นนักบริหารที่สามารถบริหารจัดการทรัพยากรของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีความสามารถทางด้านวิชาการที่สามารถผลักดันคณะให้พัฒนาไปสู่เวทีในระดับชาติและนานาชาติได้
- 3) ควรมีเป็นผู้ที่มีทักษะในการสื่อสาร สามารถถ่ายทอดนโยบายและชี้แจงกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) เป็นผู้ที่สามารถสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในคณะ อีกทั้งควรมีแนวทางที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความสามัคคีให้กับบุคลากรคณะ
- 5) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถบริหารงานได้อย่างโปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล