

โครงการ การสร้างเสริมสุขภาวะด้านการเงิน ให้แก่วัยทำงานในสถานประกอบการ

noburo x
wealth·being

สสส
สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ



สวัสดิการพิชิตหนี้ มีเงินแสน เพื่อพนักงาน

ENABLING LIFE-TIME FINANCIAL WELL-BEING FOR ALL

<https://www.noburo.co>



Our believer



noburo's MISSION

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



เทคโนโลยี

ความรู้

+

ทุน

สังคม

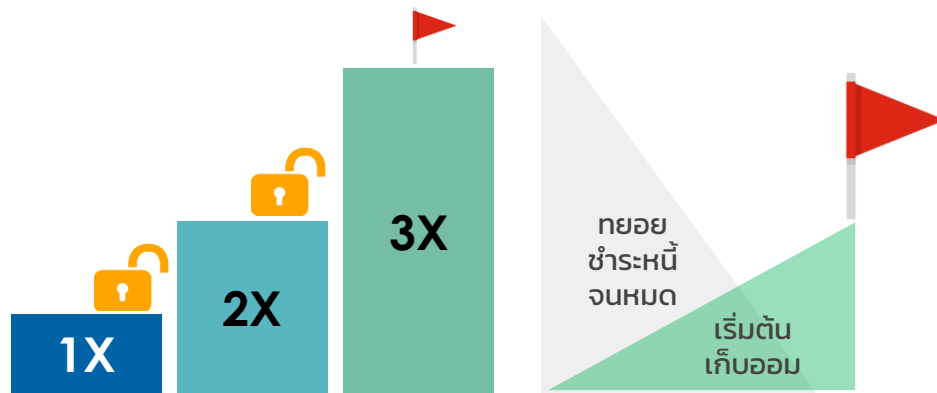
แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ

ให้คนไทย จัดการหนี้ได้
และมีเงินเก็บหลักแสน
ผ่านหลัก **“ความรู้ คู่ทุน”**

noburo
wealth·being

Transforming low income workers from Debt-being to Wealth-being

ติดกับดักหนี้
ไม่มีเงินเก็บ



ปรับพฤติกรรมการเงิน
พีชิตหนี 12 สัปดาห์

เรียนรู้ ปรับพฤติกรรม
การเงินอย่างต่อเนื่อง

พีชิตหนี
มีเงินเก็บหลัก
แสน !!!



ปัญหาการเงิน ของแรงงานไทย

รายได้ไม่พอกับรายจ่าย **↑** หนี้ครัวเรือนไทย พุ่งสูง

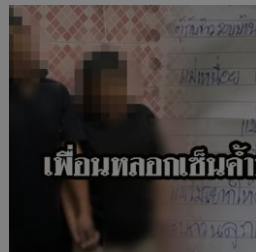
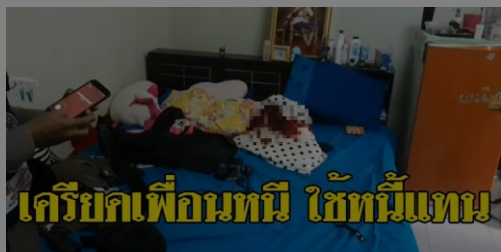
- หนี้ครัวเรือนปี 64 เพิ่มขึ้น **14.58** ล้านล้านบาท คิดเป็น **90.1%** จาก **89.7%** ของจีดีพี ในปี 63

- **อันดับ 2** ของเอเชีย รองจากเกาหลีใต้ **อันดับ 12** ของโลก

รายได้ครัวเรือน เฉลี่ย **27,352** บาท ต่อเดือน

ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ย **21,616** บาท ต่อเดือน

- คิดเป็นสัดส่วน **79%** ต่อรายได้ต่อเดือน -



ปัญหาการเงินพนักงานส่วนใหญ่ เกิดจากรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น ต้องหันไปพึ่งการกู้หนี้ยืมสิน ทำให้เป็นปัญหาการพึ่งพิงหนี้ที่ไม่รู้จัก



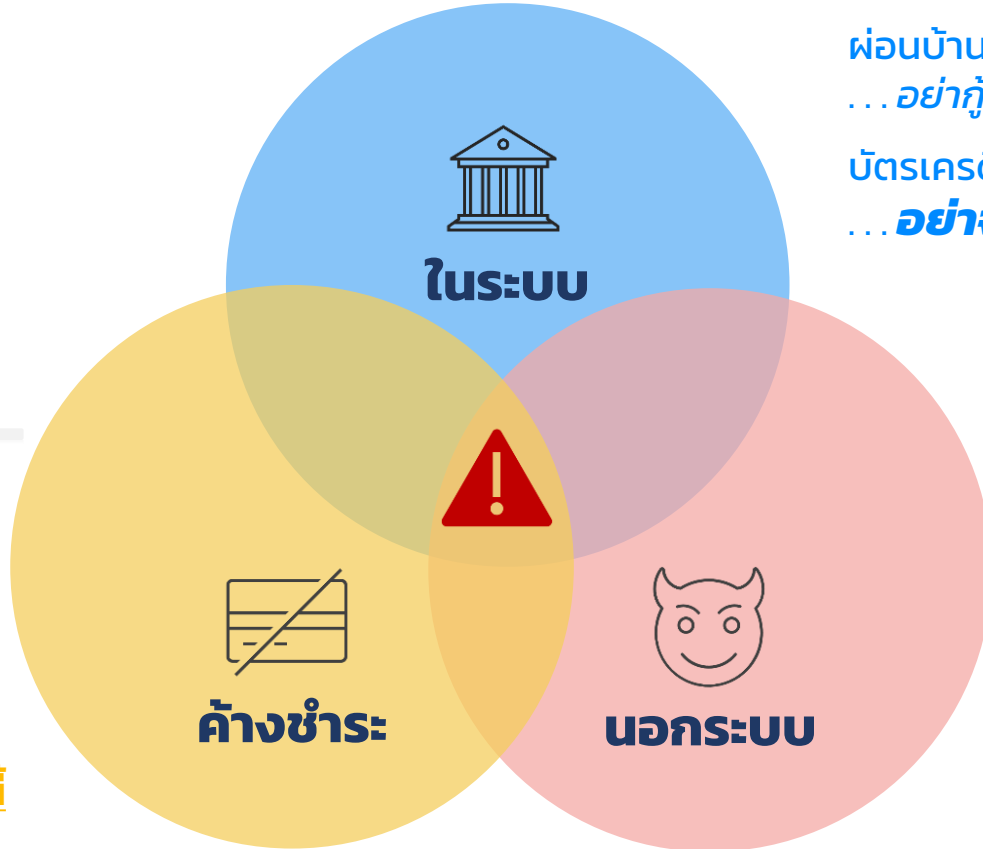
Pattern ของการเป็นหนี้ : แนวทางโนบูโร



กู้ในระบบมากเกินไป...
จนผ่อนไม่ไหว

ปวดหัวกับการถูกตามหนี้...
จดหมายฟ้องร้องต่าง ๆ

ต้องการตัวช่วยเพื่อปลดหนี้



ผ่อนบ้าน ผ่อนรถ ผ่อนอื่น ๆ
...อย่ากู้เกินความสามารถในการผ่อน

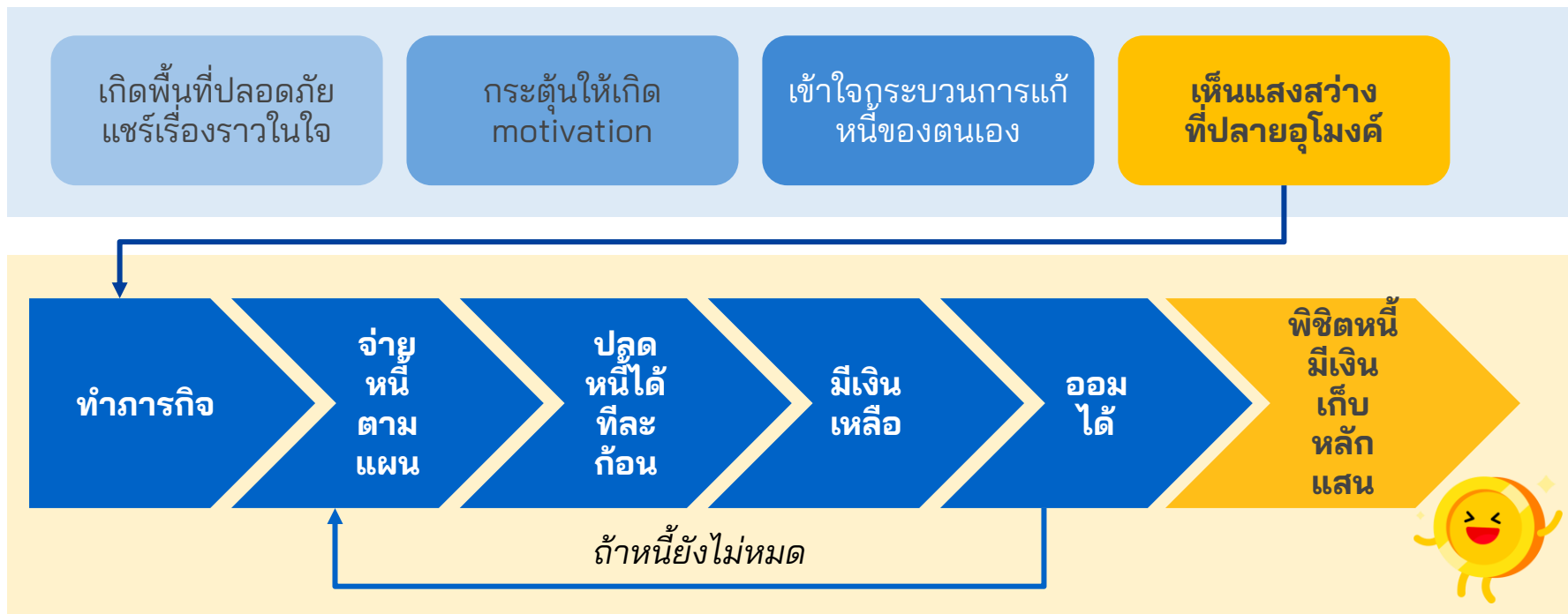
บัตรเครดิต บัตรกดเงินสด
...อย่าจ่ายขั้นต่ำ

ดอกเบี้ยวโหด... แพงมาก
ส่วนมากจ่ายได้แต่ดอกเบี้ย...
เงินต้นไม่ค่อยลด

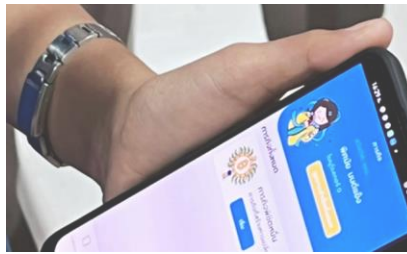
ต้องการตัวช่วย
เพื่อปลดหนี้ ด่วน!!

noburo's ปลอดหนี Journey

Onsite



Online ในแอปพลิเคชัน noburo



noburo's FINANCIAL LITERACY

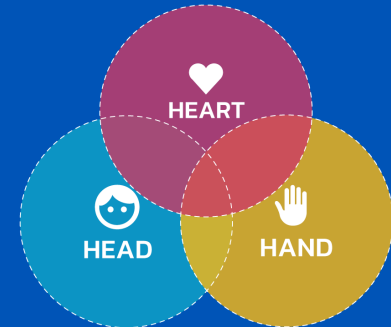
เรียนรู้การเงินผ่านหลักปัญหา 3 ขวาน

ปรับทัศนคติ เปลี่ยนพฤติกรรม

สร้างวินัยการเงิน โดยเริ่มที่



เปิดใจ



เข้าใจ

ตั้งใจ

3 ใจ ใช้แก้หนี้

เรียนรู้การเงิน ผ่านหลักปัญญา 3 ฐาน
เพื่อสร้างวินัยการเงิน ต่อเนื่อง และ ยั่งยืน

เข้าใจ

ฐานคิด ให้หลักการความรู้พื้นฐาน
ชวนฟัง ชวนคิด ชวนตกผลึก จาก
เรื่องราวและประสบการณ์ของ
ตนเอง
เช่น การเติมทักษะความรู้ทางการเงิน
เรื่องต่างๆ เช่น ทำงบดุลชีวิต
จัดลำดับการจ่ายหนี้


HEAD


HEART


HAND

ตั้งใจ

ฐานกาย นำสิ่งที่เรียนรู้มาเริ่มต้นลง
มือทำ เพื่อให้สามารถเกิดเป็นทักษะ
ของตนเอง
เช่น การให้ลูกขึ้นมาเจรจาเจ้าหนี้ คุย
กับคนในครอบครัว จ่ายหนี้ตามแผน หาร
รายได้เสริม

เปิดใจ

ฐานใจ สร้างพื้นที่ปลอดภัย สะท้อน
คุณค่าภายใน ปรับเปลี่ยน ทักษะคติ และ
ความเชื่อเดิม
เช่น กิจกรรมแชร์ความสุขความทุกข์
ทางการเงิน, ตั้งภาพฝันเขียนจดหมาย
หาคนที่เรารัก, Growth Mindset

HOW NOBURO WORKS?



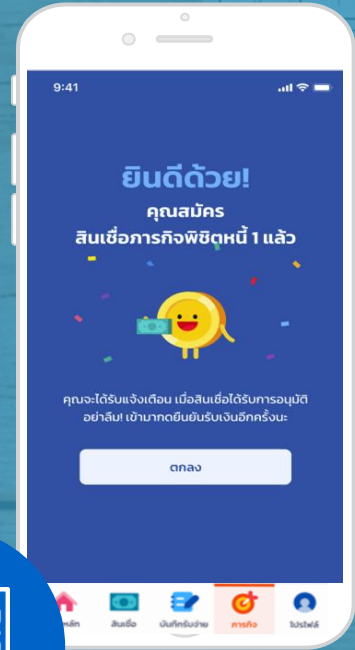
PLAN

Robo-Advisory
for Debt Planning



LEARN

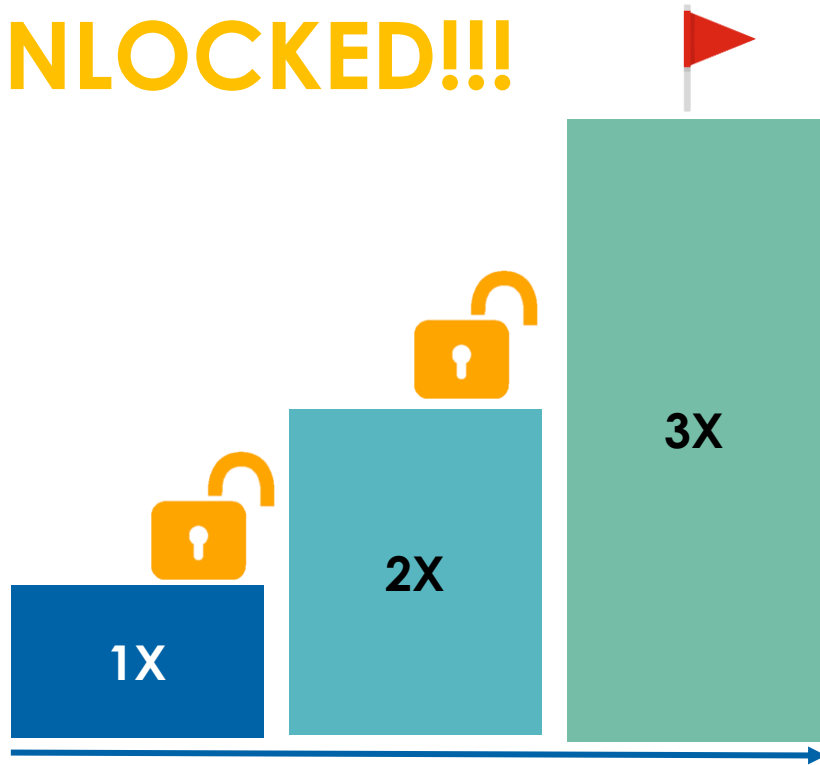
Gamification | Budgeting
Financial Skills



LOAN

Welfare Loan
for Refinancing

CREDIT LIMIT UNLOCKED!!!



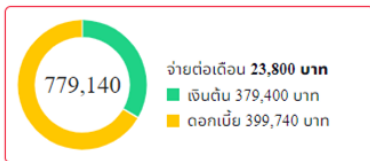
Becomes
Debt-free
+
Start saving



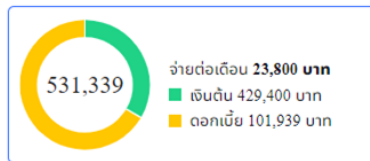
12 WEEKS

SUCCESS STORY : เรื่องเล่าจากลูกบ้าน

ชำระแบบเดิม



แผนโนบูโร



สินเชื่อ	เงินต้นคงเหลือ (บาท)	จำนวนงวดคงเหลือ (แบบปัจจุบัน)	จำนวนงวดคงเหลือ (แผนโนบูโร)	ประหยัดดอกเบี้ย (บาท)	หมดหนี้เร็วขึ้น (เดือน)
นอกระบบพีดี	40,000	21	4	109,644	17
นอกระบบดาเบียด		25	7	129,464	18
นอกระบบแอม		26	8	17,412	18
นอกระบบแนน	10,000	27	9	17,162	18
นอกระบบบงบุษ	20,000	28	10	34,201	18
รถยนต์	249,400	58	58	0	0
BAAC - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ สินเชื่อบุคคล 1	212,854	0	0	0	0
BAAC - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ สินเชื่อบุคคล 2	19,750	0	0	0	0
บริษัท สติกร มอเตอร์ไซค์	79,383	0	0	0	0
บริษัท กรู๊ปลิส มอเตอร์ไซค์	76,710	0	0	0	0

**ปิดหนี้นอกระบบ
หมด 5 ตัว**



เมื่อมารู้จักแอปโนบูโร ทำให้สามารถจัดการกับหนี้ที่มีอยู่ได้ และวิธีที่โนบูโรสอน ทำให้เราจัดการได้จริง มีเงินเก็บ มีความสบายใจ มีความสุข ขอบคุณจริงๆค่ะ

-พนักงานโรงพยาบาล-

SUCCESS STORIES

Hear from Noburo's employers, who cares about their employee



ASIA PRECISION PUBLIC COMPANY LIMITED



GRAND KNITWEAR MANUFACTURING



PTG ENERGY

“เมื่อปัญหาเรื่องหนี้ลดลง
ผลที่ตามมา พนักงานตั้งใจทำงานมากขึ้น
... ผลงานดีขึ้นแน่นอน การทำงานก็ดีขึ้น”

Testimonial link

<https://www.youtube.com/watch?v=U3z2FGSltjw>

“แก้ปัญหาให้กับพนักงานได้อย่างยั่งยืน
ก็คือการให้ความรู้กับพนักงาน
บวกกับการให้เงินกู้ยืมใน
อัตราดอกเบี้ยที่มันไม่สูง”

Testimonial link

<https://www.youtube.com/watch?v=dhAel-N3TKQ>

“อยากแนะนำว่าวันนี้เรามีโนบุโรมาเป็นพี่
เลี้ยงให้เรา เชื่อเถอะครับ รีบกันเถอะครับ
รีบแจ้งมาเพื่อที่เราจะได้มาช่วยกันในการ
แก้ปัญหา”

Testimonial link

<https://www.youtube.com/watch?v=egoiUNm22RY>

OUR ACHIEVEMENTS

Awards and Recognitions at National and International Level



190+ Employers who cares

Supporting Partners



Food Service & Retails



Medical Service



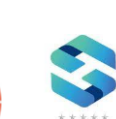
Financial Institution Partners



Energy



Manufacturing & Others



Outsources & Constructions



Automotive



COLLABORATION

noburo x
wealth.being



สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะด้านการเงินให้แก่วัยทำงานในสถานประกอบการ

สุขภาวะ 8 ประเด็น (Happy 8)



ส่งเสริมสุขภาวะ
ทางการเงิน

กระบวนการเรียนรู้ทางการเงิน
เพื่อแก้ปัญหานี้สินของโนบูโร

ทำแบบสำรวจคะแนนสุข
ภาวะการเงินที่ส่งผลต่อ
คะแนนสุขภาวะด้านอื่น ๆ
ก่อนเรียนรู้

ติดตาม และวัดผล
กระบวนการเรียนรู้

ทำแบบสำรวจคะแนนสุข
ภาวะการเงินที่ส่งผลต่อ
คะแนนสุขภาวะด้านอื่น ๆ
หลังเรียนรู้

ถอดกระบวนการเรียนรู้
จัดทำข้อเสนอแนะ เพื่อ
ขยายผลองค์กรสุขภาวะ

นำผลลัพธ์ที่ได้จากแบบ
สำรวจก่อนและหลังเรียนรู้
เรื่องการเงินมา
เปรียบเทียบกัน เพื่อจัดทำ
แผนสร้างเสริมสุขภาวะ
ด้านการเงินให้แก่วัย
ทำงานในสถาน
ประกอบการ และนำไป
ขยายผลให้กับเครือข่าย
องค์กรสุขภาวะ เพื่อ
ส่งเสริมสุขภาวะ 8 ประการ
ในที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้น

Defining Employee Financial Well-Being

สุขภาวะทางการเงินที่ดี คือ การที่พนักงานอยู่ดี มีสุข ทุกมิติเรื่องการเงิน ทั้งในปัจจุบัน และ ในอนาคต

- 1 ตัดสินใจอย่างมีข้อมูลและมีเหตุผล
- 2 รู้จักตั้งเป้าหมาย และ ลงมือทำตามแผน
- 3 ใช้น้อยกว่าที่หามาได้
- 4 จ่ายหนี้หรือค่าใช้จ่ายได้ตรงเวลา



- 5 มีภาระหนี้สินอยู่ในระดับที่จัดการได้
- 6 เข้าถึงสินเชื่อที่เป็นธรรม ในเวลาที่จำเป็น
- 7 มีสภาพคล่อง และ ทัศนคติความเสี่ยงที่เพียงพอ
- 8 เก็บออมเงิน และ ลงทุนเพื่ออนาคต

ผลการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2564



ความสุขรายมิติ (ภาพรวมองค์กร)

ภาพรวม

มิติที่ต่ำสุด:
Happy Money

63.5



55.6



Source: ผลการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2564 จากผู้ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์ 4,560 เคส 65 ส่วนงาน

10 ส่วนงานที่มีคะแนนเฉลี่ยความสุขด้าน Happy Money ที่ต่ำสุด

- สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารจัดการเมือง (3 คน) : 33.3
- สถาบันนโยบายสาธารณะ (2 คน) : 37.5
- สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์ประสานงานวิชาการ (3 คน) : 39.6
- สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (15 คน) : 43.3
- บัณฑิตวิทยาลัย (5 คน) : 45.0
- สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ (32 คน) : 47.9
- สถาบันภาษา (4 คน) : 48.8



โอกาสที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการทำโครงการ

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ (21 คน)

ผลการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2564



ตารางที่ 6: แสดงร้อยละของผลกระทบโควิด (COVID-19) ต่อบุคลากรจำแนกรายมิติ

ระดับของผลกระทบ	สุขภาพกายดี	ผ่อนคลายดี	น้ำใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ไม่รู้ดี	สุขภาพเงินดี	การทำงานดี
ไม่มีผลกระทบ	40.8	43.6	36.0	33.0	28.5	38.3	39.0	32.1	40.1
ผลกระทบมากถึงมากที่สุด	38.2	34.9	17.0	16.3	29.3	35.9	30.8	40.6	28.7
ผลกระทบน้อยถึงน้อยที่สุด	21.0	21.5	47.0	50.7	42.3	25.8	30.3	27.3	31.3
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ภาพรวมผลกระทบ*	ไม่มีผล	ไม่มีผล	น้อย	น้อย	น้อย	ไม่มีผล	ไม่มีผล	มาก	ไม่มีผล

หมายเหตุ * ภาพรวมผลกระทบ "มาก" หมายถึง "% ผู้ที่ได้รับผลกระทบมากถึงมากที่สุด มีสัดส่วนสูงกว่า % ผู้ที่ได้รับผลกระทบน้อยถึงน้อยที่สุด" ขณะที่ ภาพรวมผลกระทบ "น้อย" หมายถึง "% ผู้ที่ได้รับผลกระทบมากถึงมากที่สุด มีสัดส่วนต่ำกว่า % ผู้ที่ได้รับผลกระทบน้อยถึงน้อยที่สุด"

ชื่อโครงการ : การสร้างเสริมสุขภาวะด้านการเงินให้แก่วัยทำงานในสถานประกอบการ

สื่อสารความเข้าใจ
ภาพรวมโครงการ

โนบูโร ทำความเข้าใจ
กับผู้บริหาร หรือผู้มี
อำนาจในการตัดสินใจ
และฝ่ายบุคคลของ
องค์กรภาคี (online)

เซ็นสัญญา
เข้าร่วมโครงการ

กิจกรรมที่ 1

กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ
รูปแบบ on-site
(ปทุมธานีเขต)

เรียนรู้ผ่านการลงมือทำ
เพื่อให้พนักงานเปิดใจ เข้าใจ
และยอมรับปัญหาหนี้สิน
พร้อมตรวจเครดิตบูโร

เต็มวัน (7 ชั่วโมง)

ต.ค. - ธ.ค. 2567

กิจกรรมที่ 2

เรียนรู้ด้วยตนเอง
ผ่านแอปพลิเคชัน
“โนบูโร”

เรียนรู้ทักษะการเงิน การแก้หนี้
พร้อมปรับพฤติกรรมทางการเงิน
เพื่อสร้างวินัยอย่างยั่งยืน

ระยะเวลา 5 เดือน

สิ้นสุดภายใน พ.ค. 2568

สิ่งที่พนักงานได้รับ

- แผนปลดหนี้รายบุคคล
- ทักษะการเงิน การแก้หนี้
- สินเชื่อฉุกเฉิน
- สินเชื่อการกิจพิชิตหนี้

สิ่งที่องค์กรได้รับ

- สวัสดิการแก้หนี้สำหรับพนักงาน
- productivity ดี ๆ ที่กลับมา

กิจกรรมที่ 3

กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ
รูปแบบ on-site
(ปทุมธานีเขต)

สรุปการเรียนรู้การเงิน
เสริมแรงใจให้ลงมือทำต่อ

เต็มวัน (7 ชั่วโมง)

เม.ย. - มิ.ย. 2568

มีการเก็บข้อมูลเพื่อทำงานวิจัยประเด็นเกี่ยวกับสุขภาวะการเงินตลอดระยะเวลาโครงการ

องค์กรที่เข้าร่วมจะต้องยินยอมให้ทางโนบูโรเก็บข้อมูลสัมภาษณ์พนักงานและนำไปเผยแพร่ต่อ
เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการขยายผลการดำเนินองค์กรต้นแบบด้านสุขภาวะการเงินที่ดี



เส้นทางการเรียนรู้ การจัดการเงิน (บนแอปพลิเคชัน)

ความรู้

เดือน
ที่ 1

ตั้งเป้าหมาย และ
เข้าใจสถานะการเงินตนเอง

ภารกิจที่ 1 :
ทำนายการเงินของเรา ผ่านงบดุลชีวิต

ภารกิจที่ 2 :
การบริหารค่าใช้จ่ายจำเป็นประจำปี
ให้อยู่หมัด

ภารกิจที่ 3 :
รู้จักหนี้ของเราโดยละเอียด

ภารกิจที่ 4 :
การเงิน -- เรื่องของทุกคนในครอบครัว

Online Mini Workshop #1

เดือน
ที่ 2

วิธีการในการ
แก้ปัญหาหนี้สินให้ได้ผลจริง

ภารกิจที่ 5 :
ทำไงดี จ่ายหนี้ไม่ไหว (หนี้นอกระบบ)

ภารกิจที่ 6 :
ทำไงก็ จ่ายหนี้ไม่ไหว (หนี้ในระบบ)

ภารกิจที่ 7 :
เมื่อการเงินเริ่มตึงมือ ต้องทำอย่างไร

ภารกิจที่ 8 :
หารายได้เสริมง่ายๆ ระหว่างทำงาน
ประจำ

Online Mini Workshop #2

เดือน
ที่ 3

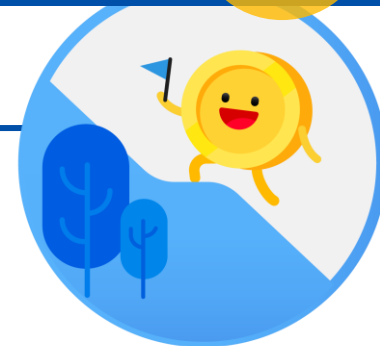
สร้างวินัย ให้กำลังใจ
ไม่กลับไปเป็นหนี้ซ้ำ

ภารกิจที่ 9 :
การจัดการภาษี สำหรับข้าราชการ

ภารกิจที่ 10 :
ไปให้ถึง 10 ล้านก่อนเกษียณ

ภารกิจที่ 11 :
กันความเสี่ยงไว้ ไม่เสียใจภายหลัง

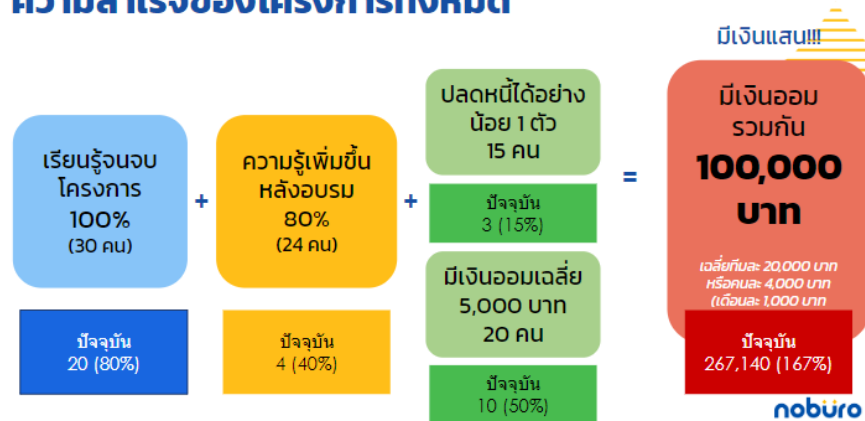
ภารกิจที่ 12 :
สร้างภูมิคุ้มทางการเงิน
ให้ข้าราชการไทย ไรหนี้ เกษียณมีสุข



โครงการ “พิชิตหนี้ มีเงินออม”

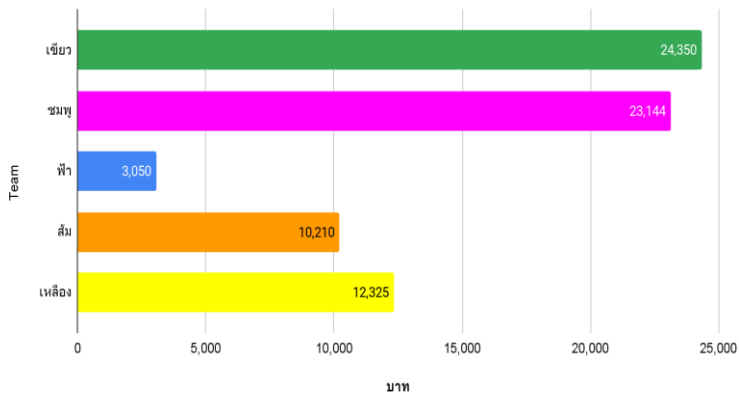


ความสำเร็จของโครงการทั้งหมด



“แนะแนวทางในการวางแผนการเงิน และวิถีลดภาระหนี้สินอันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดภาวะความเครียดของผู้เข้าร่วมโครงการ, ส่งเสริมด้านสุขภาพจิต ลดความวิตกกังวล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดการการเงินได้อย่างเป็นระบบและอย่างถูกวิธี สามารถต่อยอดเรื่องการออม ได้อย่างเป็นระบบและยั่งยืน”

เงินออมสะสมทั้งหมด (update 24/7/2024)



กระบวนการ

- พิธีการกิจจนจบ ความรู้ทางการเงินที่เพิ่มขึ้น จนครบ 12 สัปดาห์
- เพิ่มสภาพคล่อง (ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้)
- ยอดเงินออมที่เพิ่มขึ้น ภายใน 12 สัปดาห์
- ทักษะ/ความสุขที่ดีขึ้นทางการเงิน (Happinometer)
 - สุขภาวะด้านการเงิน Happy money
 - สุขภาวะด้านอื่นๆ 8 ด้าน

ตัวอย่าง ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

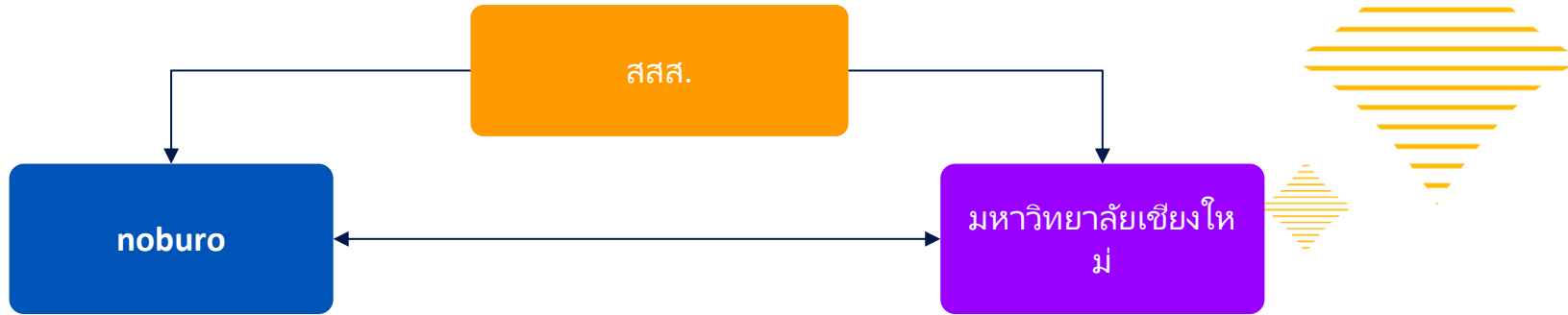
- **Output**
 - จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน อยู่จนจบโครงการ **xx % (XX คน)**
- **Outcome**
 - สภาพคล่องเฉลี่ยต่อคน
 - มีเงินออมเฉลี่ย **4,500** บาทต่อคนภายใน 12 สัปดาห์ (50 บาท/คน/วัน)
 - **ทีมละ 45,000** บาท
 - **มีเงินออมเงินได้ รวมกันทั้งโครงการเกิน 100,000** บาท
 - **(ยอดเงินรอปรับเปลี่ยนตามรายได้ สภาพคล่อง จำนวนคนในแต่ละทีม)**
 - Happinometer ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ
- **Impact**
 - สุขภาวะทางกายใจ ความสัมพันธ์ ดีขึ้น

To be discussed

Team	Total Savings 19/6/2024	Total Savings 24/7/2024	% change
สีส้ม (มินท์)	5,590	10,210	82.64%
สีชมพู (เอ็งเอย)	11,085	23,144	108.79%
สีเหลือง (โป)	5,305	12,325	132.33%
สีเขียว (ปาน)	10,080	24,350	141.57%
สีฟ้า (จุน)	2,850	3,050	7.02%
Total	34,910	73,079	109.33%

Roles & Responsibilities

โครงสร้างการทำงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อให้โครงการประสบความสำเร็จ



- องค์ความรู้และทีมงาน ในการจัดกิจกรรม Workshop และจัดหาเครื่องมือ (Application) เพื่อให้ลูกบ้านเข้ามาเรียนรู้และทำภารกิจในโครงการ
- การจัดทำวิจัยภายในโครงการ
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เชิญชวนผู้เข้าร่วม
- จัดทำวิดีโอ สำหรับผู้สำเร็จโครงการ

- จัดตั้ง Working Team และทีมพี่เลี้ยงอย่างน้อย 5 ท่าน ในการขับเคลื่อนโครงการ
- ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
- จัดหาสถานที่ในการจัดกิจกรรม
- ช่วย noburo ประสาน Follow up ลูกบ้านเพื่อให้ได้ผลตามเป้าหมาย
- จัดหาของรางวัลหรือการเชิดชูเกียรติสำหรับผู้สำเร็จโครงการ

A black and white photograph of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership. A semi-transparent blue circle is overlaid on the center of the hands, containing white text.

**Real Power
Comes by
Empowering
Others**