



**ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างานนโยบายและประเมินผล สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและประเมินผล
สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย**

ด้วย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและประเมินผล ว่างลง ดั่งนั้น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและประเมินผล สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงประสงค์รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและประเมินผล สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 1) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- 2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายและแผน มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- 3) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 4) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจริยธรรม อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
- 5) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ download ใบสมัครที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/> และอัปโหลดไฟล์ใบสมัครผ่าน Microsoft Form <https://cmu.to/Uclf0> หรือ QR Code ตามที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยขอความกรุณาโทรศัพท์แจ้งที่หมายเลขโทรศัพท์ 053-943118 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและยืนยันการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568 เวลา 16.30 น.

ค. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา

ในวันจันทร์ที่ 28 เมษายน 2568 ทางเว็บไซต์กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/> และ ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกส่งแผนการพัฒนางานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (PDF File) ทาง E-mail : Pitchayaon.wessuwan@cmu.ac.th ภายในวันศุกร์ที่ 9 พฤษภาคม 2568 ก่อนเวลา 16.30 น.

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ทราบถึงแนวทางการพัฒนางาน ในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและประเมินผล สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในประเด็นดังนี้ (100 คะแนน)

1. แผนการพัฒนางานภายใต้ความรับผิดชอบของงานนโยบายและประเมินผล สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยการมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
2. แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนางานนโยบายและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 สอบสัมภาษณ์ โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสารภายในหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม และจริยธรรม การประสานงานและจิตบริการ (100 คะแนน)

กำหนดวันสัมภาษณ์และการนำเสนอแผนงานฯ ในวันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน ชั้น 2 อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

จ. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานนโยบายและประเมินผล สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หากบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ์ ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดมา

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมาจากหน่วยงานอื่น จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นก่อน และเมื่อได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานแล้ว หัวหน้าส่วนงานยินดีที่จะให้อัตราตามตัวไปตั้งจ่ายที่หน่วยงานดังกล่าวได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เขิดศิริกุล)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ



ลิงก์การรับสมัคร

<https://cmu.to/Uclfo>