

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการบริหารงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

เพื่อใช้ประกอบการเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในวาระถัดไป ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน ๗๖ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานใน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ทั้งหมด ๓๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๖ โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม ๒ ข้อ ได้แก่

๑) ท่านอยากให้เห็นคณะสัตวแพทยศาสตร์ พัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในสี่ปีข้างหน้า

๒) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ท่านคาดหวัง

เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำไป ประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ต่อไป ดังนี้

บัดนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ท่านอยากให้เห็นคณะสัตวแพทยศาสตร์ พัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในสี่ปีข้างหน้า

๑. ด้านวิชาการ บริการวิชาการ วิจัย พัฒนาคุณภาพนักศึกษา และพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๑ ควรเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านสัตวแพทยศาสตร์ที่มีความเป็นเลิศทั้งด้านวิชาการและคลินิก โดยได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ พร้อมทั้งรักษาความเป็นผู้นำด้านการศึกษา การวิจัย และการให้บริการทางสัตวแพทย์ในภาคเหนือ ด้วยการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้ (๑๑)

๑.๒ ควรส่งเสริมการพัฒนาการเรียนการสอนควบคู่กับงานวิจัย เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีทักษะการ วิจัยรักษาในระดับนานาชาติ โดยให้ความสำคัญกับทุกสาขาวิชาอย่างเท่าเทียม มีการใช้สิ่งอำนวยความสะดวกที่ ทันสมัยเพื่อประโยชน์สูงสุดในการเรียนการสอน (๑๐)

๑.๓ ควรส่งเสริมการพัฒนาโรงพยาบาลสัตว์เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่มีมาตรฐาน โดยเน้นการขยายสาขาให้ครอบคลุมชุมชนในทุกพื้นที่ในภาคเหนือ พร้อมยกระดับการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ ทันสมัยและครบวงจร รวมถึงเป็นศูนย์ประสานงานรับและส่งต่อสัตว์ (Referral Center) ในด้านการตรวจวินิจฉัยและ รักษาโรคสัตว์ทุกประเภท เช่น สัตว์เล็ก ม้า สัตว์ฟาร์ม สัตว์ป่าและช้าง เป็นต้น รวมถึงการนำระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการรักษาด้านสุขภาพสัตว์ ควบคู่กับการปรับปรุงระบบ การจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๘)

๑.๔ ควรส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสัตว์ทุกประเภท ตลอดจนส่งเสริมความมั่นคงทางอาหารและการเกษตรอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งให้การสนับสนุนงานวิจัยอย่างครอบคลุม ในทุกมิติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของประเทศ (๓)

๑.๕ ควรส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านสัตวแพทย์สู่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นผู้นำในการ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (๓)

๒. ด้านการบริหารจัดการและการจัดการทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ควรพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างเท่าเทียม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทั้งด้านวิชาการ ทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะภาษาต่างประเทศ ตลอดจนส่งเสริมการดูแลสุขภาพกายและใจของบุคลากร สนับสนุนให้มีโอกาสในการฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม (๑๓)

๒.๒ ควรพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างครบวงจร มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างเป็นระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การสื่อสาร และการเข้าถึงบริการ ส่งเสริมให้คณะเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และการให้บริการที่ครบวงจรสำหรับสัตว์แพทย์และชุมชน (๑๑)

๒.๓ ควรมีแนวทางการแสวงหารายได้ที่เพียงพอต่อการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างจรรยาบรรณวิชาชีพและการแข่งขันทางธุรกิจ และมีการวิเคราะห์แผนธุรกิจอย่างละเอียดรอบคอบ นอกจากนี้ ควรให้ความสำคัญกับการกระจายทรัพยากรอย่างเท่าเทียม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นธรรม (๗)

๒.๔ ควรมีแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกช่วงอายุ พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบอย่างเต็มศักยภาพ (๒)

๓. ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

มีการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและภูมิทัศน์ของคณะอย่างต่อเนื่อง โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ปรับปรุงอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการ และอุปกรณ์การเรียนการสอนให้ทันสมัย พัฒนาระบบโรงพยาบาลสัตว์ให้มีความพร้อมด้านเครื่องมือและการบริการ รวมทั้งจัดให้มีพื้นที่สำหรับการศึกษาและดูแลสัตว์ ตลอดจนปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำหรับส่งเสริมการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน (๘)

ประเด็นที่ ๒ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ท่านคาดหวัง

๑) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่โดดเด่น สามารถกำหนดเป้าหมาย มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล และมีความคิดสร้างสรรค์ในการบริหารงานเชิงรุก สามารถขับเคลื่อนคณะสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น และบรรลุตามเป้าประสงค์ที่วางไว้ โดยยึดมั่นในการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดให้มีระบบการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและตรวจสอบได้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคณะ (๒๓)

๒) เป็นผู้บริหารที่เข้าถึงง่าย มีการเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลายจากบุคลากรทุกระดับ ในคณะ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง ไม่ยึดติดกับข้อมูลด้านใดด้านหนึ่ง พร้อมทั้งสื่อสารข้อมูลให้แก่บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง (๑๗)

๓) เป็นผู้ที่สำคัญกับการดูแลบุคลากรอย่างครอบคลุมทั้งด้านสวัสดิการและสุขภาพ มีความเข้าใจและให้โอกาสบุคลากรอย่างเท่าเทียม ใส่ใจความเป็นอยู่ของบุคลากร พร้อมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ (๑๒)

๔) เป็นผู้ที่สามารถบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารควบคู่ไปกับความรู้ด้านวิชาการ มีทักษะการประสานงานและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสามารถมอบหมายงานให้เหมาะสมกับศักยภาพของบุคลากรแต่ละบุคคล (๔)

๕) เป็นผู้ที่มีมุ่งพัฒนาดตนเองอย่างรอบด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการแสวงหารายได้เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในอนาคต รวมถึงการสร้างชื่อเสียงให้แก่คณะ (๔)
