

(๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงานวิชาการ”	หมายความว่า	ส่วนงานวิชาการตามมาตรา ๙ (๓) และมาตรา ๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“ส่วนงานอื่น”	หมายความว่า	ส่วนงานอื่นตามมาตรา ๙ (๔) และมาตรา ๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“ศูนย์”	หมายความว่า	ศูนย์ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา แต่ไม่มีการบริหารหลักสูตร
“ภาควิชา”	หมายความว่า	ภาควิชาซึ่งเป็นหน่วยงานในส่วนงานวิชาการ และหมายความรวมถึงสำนักวิชา กลุ่มสาขาวิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา
“ก.บ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ผู้บริหารระดับสูง”	หมายความว่า	อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจและหน้าที่ออกประกาศเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้แก้ไขข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่งได้

หมวด ๑ ชื่อตำแหน่ง

ข้อ ๖ ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งขึ้นเป็นคณะ วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย ให้มีหัวหน้าส่วนงาน เรียกว่า “คณบดี” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงาน และจะให้มี “รองคณบดี” และหรือ “ผู้ช่วยคณบดี” ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีจะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๗ ส่วนงานวิชาการตามข้อ ๖ ที่มีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็นภาควิชา สำนักวิชา กลุ่มสาขาวิชา ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้มีหัวหน้าหน่วยงาน เรียกว่า “หัวหน้าภาควิชา” “หัวหน้าสำนักวิชา” “หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา” “หัวหน้าศูนย์” หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของหน่วยงาน และจะให้มี “รองหัวหน้าภาควิชา” “รองหัวหน้าสำนักวิชา” “รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา” “รองหัวหน้าศูนย์” หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นคนหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าหน่วยงานจะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๘ ส่วนงานวิชาการตามข้อ ๖ ที่มีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็นโรงพยาบาล โรงเรียน สถาบันวิทยุ ให้มีหัวหน้าหน่วยงาน เรียกว่า “ผู้อำนวยการ” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของหน่วยงาน และอาจจะให้มี “รองผู้อำนวยการ” ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ จะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๙ ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งขึ้นเป็นสถาบันหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีหัวหน้าหน่วยงาน เรียกว่า “ผู้อำนวยการสถาบัน” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจจะให้มี “รองผู้อำนวยการสถาบัน” ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ จะมอบหมายก็ได้

ส่วนงานตามวรรคหนึ่งซึ่งมีการดำเนินงานในการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนอาจมีการแบ่งหน่วยงานภายใต้สถาบัน เป็นสำนักวิชา กลุ่มสาขาวิชา สำนักงาน หรือ ศูนย์ก็ได้ โดยให้มีหัวหน้าหน่วยงาน เรียกว่า “หัวหน้าสำนักวิชา” “หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา” “หัวหน้าสำนักงาน” หรือ “หัวหน้าศูนย์” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของหน่วยงาน และอาจให้มี “รองหัวหน้าสำนักวิชา” “รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา” “รองหัวหน้าสำนักงาน” หรือ “รองหัวหน้าศูนย์” เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าหน่วยงานจะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๐ ส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นเป็นสำนักหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีหัวหน้าส่วนงาน เรียกว่า “ผู้อำนวยการสำนัก” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจจะให้มี “รองผู้อำนวยการสำนัก” ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการจะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๑ ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ให้มีสำนักงานส่วนงานเป็นหน่วยงานด้านสนับสนุนการบริหาร โดยให้มีหัวหน้าสำนักงานส่วนงานซึ่งแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เรียกว่า “เลขานุการส่วนงาน” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานส่วนงาน ทั้งนี้ให้เรียกว่า เลขานุการตามด้วยชื่อของส่วนงานนั้น ๆ

ในสำนักงานส่วนงานให้แบ่งหน่วยงานย่อยเป็นงาน ให้มีหัวหน้างานซึ่งแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เรียกว่า “หัวหน้างาน” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของงานนั้น

ข้อ ๑๒ ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นที่มีการแบ่งหน่วยงานย่อยเป็นฝ่าย ให้มีหัวหน้าฝ่ายซึ่งแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เรียกว่า “หัวหน้าฝ่าย” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของฝ่าย

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเลขานุการส่วนงาน และหัวหน้างาน ตามข้อ ๑๑ และหัวหน้าฝ่ายตามข้อ ๑๒ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ. กำหนด

หมวด ๒

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๑๔ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานและรองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๑๕ คุณสมบัติทั่วไป

๑๕.๑ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีของรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก อาจแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก และเมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายบริหารวิชาการและจัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง

สำหรับรองอธิการบดีที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ต้องเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในมหาวิทยาลัย

๑๕.๒ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานและรองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย

๑๕.๓ เลขานุการส่วนงาน ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๕.๔ หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย

ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๕.๑ และ ๑๕.๒ ต้องได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

เพื่อประโยชน์ในการบริหาร ให้ ก.บ. มีอำนาจพิจารณาขเว้นคุณสมบัติตามวรรคสองสำหรับการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๕.๒ ในส่วนงานขนาดเล็ก (ระดับ ๑) ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑๖.๑ รองอธิการบดี และคณบดี

(๑) ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ เว้นแต่คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

ในกรณีจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติข้อนี้ได้

(๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในด้านการบริหารจัดการองค์กรและด้านวิชาการ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ

(๓) มีความสามารถในการเจรจา สื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนงานต่าง ๆ และองค์กรอื่น

(๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้วจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑๖.๒ ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดีต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำหรับรองคณบดีฝ่ายวิชาการต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

สำหรับรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

ผู้ช่วยคณบดีต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักวิจัยระดับเชี่ยวชาญ

๑๖.๓ ผู้อำนวยการสถาบันและรองผู้อำนวยการสถาบัน

๑๖.๓.๑ ผู้อำนวยการสถาบัน

(๑) ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์

(๒) ต้องมีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และมีประสบการณ์การบริการทางวิชาการตามลักษณะของส่วนงาน

(๓) มีศักยภาพในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนางานของส่วนงาน

(๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้วจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑๖.๓.๒ รองผู้อำนวยการสถาบัน ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักวิจัยระดับเชี่ยวชาญ

๑๖.๔ ผู้อำนวยการสำนักและรองผู้อำนวยการสำนัก

๑๖.๔.๑ ผู้อำนวยการสำนัก

(๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเคยทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในด้านการบริหาร มีจิตสำนึกในการบริการ มีความเป็นผู้นำ สามารถเจรจาสื่อสาร และสร้างความร่วมมือกับองค์กรอื่น

(๓) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้วจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑๖.๔.๒ รองผู้อำนวยการสำนัก ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญขึ้นไป

๑๖.๕ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา และรองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา

๑๖.๕.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา

(๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาเอกและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

ในกรณีจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมอบอำนาจให้ ก.บ. พิจารณายกเว้นคุณสมบัติข้อนี้ได้

(๒) มีประสบการณ์ด้านวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ หรือที่เกี่ยวข้องในสถาบันอุดมศึกษาหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือองค์กรวิชาชีพที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๓) มีความสามารถด้านวิชาการสูง ได้รับการยอมรับในแวดวงวิชาการ

(๔) มีความสามารถในการเป็นผู้นำโดยเฉพาะทางวิชาการ มีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของภาควิชา สำนักวิชา หรือกลุ่มสาขาวิชา ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

๑๖.๕.๒ รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา และรองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๖.๖ หัวหน้าศูนย์และรองหัวหน้าศูนย์ ตามข้อ ๗ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าสำนักงาน และรองหัวหน้าศูนย์ ตามข้อ ๙ วรรคสอง

(๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๒) มีความสามารถในด้านการบริหาร มีจิตสำนึกในการบริการ มีความเป็นผู้นำ สามารถเจรจาสื่อสาร และสร้างความร่วมมือกับองค์กรอื่น

๑๖.๗ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นไปตามที่ ก.บ. กำหนด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ให้ ก.บ. มีอำนาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้าศูนย์ รองผู้อำนวยการ ตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานและรองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ได้ตามที่เห็นสมควร สำหรับการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้คำนึงถึงประสบการณ์ในงานวิจัย และ/หรือผลงานทางวิชาการของผู้นั้นประกอบด้วย

ข้อ ๑๗ ผู้ดำรงตำแหน่งตามหมวดนี้ต้องมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือ

กลุ่มการเมืองท้องถิ่น

(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในหุ้นส่วน บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

หมวด ๓

วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๘.๑ สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา

สำหรับการแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา สภามหาวิทยาลัยอาจมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

๑๘.๒ อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งตำแหน่ง

(๑) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๒) รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง โดยคำแนะนำของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี

(๓) รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา โดยคำแนะนำของหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา และหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา แล้วแต่กรณี

(๔) รองหัวหน้าศูนย์ โดยคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์

(๕) รองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

(๖) รองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง โดยคำแนะนำของหัวหน้าสำนักงาน

คำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓) ถึง (๖) ให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดี

๑๘.๓ อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการส่วนงาน หัวหน้างานและหัวหน้าฝ่าย แล้วรายงานให้ ก.บ. เพื่อทราบ

ข้อ ๑๙ วาระการดำรงตำแหน่ง

๑๙.๑ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะการดำรงตำแหน่งในวาระที่สองจะครบวาระหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่ผู้อำนวยการสถาบันที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี

๑๙.๒ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานและรองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี

๑๙.๓ รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หรือรองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา แล้วแต่กรณี

๑๙.๔ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

ข้อ ๒๐ การพ้นจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๙ แล้ว รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานและรองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๒๐.๑ ตาย

๒๐.๒ ลาออก

๒๐.๓ ขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๒๐.๔ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๕ ถึงข้อ ๑๗

๒๐.๕ ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๒๐.๖ ต้องคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ

ความผิดลหุโทษ

๒๐.๗ เป็นบุคคลล้มละลาย

๒๐.๘ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒๐.๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน ไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

๒๐.๑๐ เหตุอื่น ๆ ดังนี้

๒๐.๑๐.๑ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก

(๑) สภามหาวิทยาลัยมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๒) ไม่ผ่านการประเมินของสภามหาวิทยาลัย กรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการตาม ๒๐.๕

๒๐.๑๐.๒ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการสำนัก

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักและรองผู้อำนวยการสำนัก พ้นจากตำแหน่งด้วย

๒๐.๑๐.๓ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยคณบดี

หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานและรองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง เมื่ออธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยข้อเสนอแนะของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี

๒๐.๑๐.๔ รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา

รองหัวหน้าศูนย์ เมื่ออธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยข้อเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หรือหัวหน้าศูนย์ แล้วแต่กรณี

๒๐.๑๐.๕ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัยประจำ เมื่อ ก.บ. มีมติให้ถอดถอน

สำหรับหัวหน้างานและหัวหน้าฝ่าย ซึ่งมีสถานภาพเป็นข้าราชการให้พ้นจากตำแหน่ง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ข้อ ๒๑ การพักการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

อธิการบดีอาจสั่งการโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน หรือ คณะกรรมการสอบสวน ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น และ หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๘ พักการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นการชั่วคราว เมื่อเห็นว่า

- (๑) หากให้ผู้บริหารตามวรรคหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะกระทบต่อชื่อเสียง หรือจะทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย
- (๒) ผู้บริหารตามวรรคหนึ่งถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัย หรือ
- (๓) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.บ. กำหนด

ทั้งนี้ อธิการบดีอาจสั่งการให้รองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว พักการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นการชั่วคราวด้วย

เมื่อผลสอบสวนข้อเท็จจริงหรือผลการสอบสวนทางวินัยแล้วเสร็จพบว่า มิใช่เป็นความผิดของผู้บริหารดังกล่าว ให้อธิการบดีสั่งการให้ผู้บริหารดังกล่าวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามเดิมโดยเร็ว และให้เยียวยาตามที่อธิการบดีเห็นสมควร

หมวด ๔ อำนาจและหน้าที่

ข้อ ๒๒ รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๒๓ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก เป็นผู้แทนของส่วนงานในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๒๓.๑ บริหารกิจการของส่วนงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๒๓.๒ ควบคุมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดส่วนงาน การเงิน พัสดุ สถานที่และทรัพย์สินของส่วนงานและของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

๒๓.๓ เสนอบรรจุ แต่งตั้งและเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๒๓.๔ ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาส่วนงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผน รวมทั้งดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินการด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานภายในส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๒๓.๕ จัดหารายได้และทรัพยากรอื่น ๆ จากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของส่วนงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของส่วนงานและของมหาวิทยาลัย

๒๓.๖ จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๒๓.๗ เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าและรองหัวหน้าภาควิชา / สำนักวิชา / กลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าและรองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานและรองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง

๒๓.๘ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัย

๒๓.๙ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๔ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างานและหัวหน้าฝ่าย ให้มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อ ๒๓ ในส่วนของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ บทบัญญัติในข้อ ๑๖.๒ ให้ใช้บังคับภายหลังจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับพ้นวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว

หมวด ๕ การลาออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๖ การลาออกตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ หัวหน้าสำนักงานและรองหัวหน้าสำนักงานตามข้อ ๙ วรรคสอง เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย หรือการลาออกจากการเป็นผู้รักษาการแทนในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุญาต

ข้อ ๒๗ ให้ผู้ประสงค์จะลาออก ยื่นหนังสือขอลาออกต่ออธิการบดีล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน แต่ไม่เกินหกสิบวัน ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ อธิการบดีจะอนุญาตให้ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันก็ได้

ในกรณีที่อธิการบดีเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และเมื่อครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแล้ว ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดที่ยับยั้ง ถ้าอธิการบดีไม่ได้อนุญาตให้ลาออกและไม่ได้ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๘ ผู้ที่ได้ยื่นหนังสือขอลาออกแล้ว หากประสงค์จะขอถอนคืนหนังสือขอลาออก ก็ให้กระทำได้ โดยให้ถอนคืนก่อนที่อธิการบดีจะได้อนุญาตการลาออก แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๙ สำหรับการขอลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เมื่ออธิการบดีได้อนุญาตการลาออกแล้ว ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในเวลาอันสมควร

ข้อ ๓๐ ตำแหน่งอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และมีได้มีข้อบังคับกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ไว้เป็นการเฉพาะ แต่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกับตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าครบวาระ

ข้อ ๓๒ บรรดาประกาศ คำสั่ง มติหรือการมอบอำนาจใด ๆ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามความใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีประกาศ คำสั่ง มติหรือการมอบอำนาจใด ๆ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามความใน ข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่