



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กลุ่มสาขาวิชา” หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๕ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวในวรรคหนึ่งว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของบัณฑิตวิทยาลัยในสี่ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

๖.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

๖.๒ ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประเภทคณาจารย์ประจำ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ

และต้องไม่สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๖.๓ ผู้แทนคณบดีจากทุกกลุ่มสาขาวิชา กลุ่มสาขาวิชาละ ๑ คน เป็นกรรมการ

รวม ๓ คน

๖.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๖.๕ ผู้แทนศาสตราจารย์ประจำมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกรรมการในข้อ ๖.๒

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเรียกประชุมคณบดีเพื่อ

๗.๑ คัดเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๓ โดยให้คณบดีแต่ละกลุ่มสาขาวิชาคัดเลือกกันเองให้ได้ผู้แทนกลุ่มสาขาวิชาละ ๑ คน

๗.๒ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามข้อ ๖.๔ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๘ ให้สภาวิชาการประชุมเพื่อคัดเลือกศาสตราจารย์ประจำซึ่งไม่ใช่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อของศาสตราจารย์ประจำทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๖.๕ โดยไม่ให้เลือกจากผู้เป็นกรรมการสภาวิชาการ

ข้อ ๙ กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจ และเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้วแม้จะลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณา และไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยสำหรับการสรรหาในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่า กรรมการสรรหาผู้ใดมีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการขึ้นนำกรรมการเพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดยไม่โปร่งใส ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากกรรมการสรรหาแล้วแต่งตั้งผู้อื่นในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยให้นำทิศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อมคำแนะนำตามข้อ ๕ วรรคสาม มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ และให้มีอำนาจกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหา โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ วิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑๑.๑ ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหา

๑๑.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๑๑.๓.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

๑๑.๓ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้ได้มา ดังนี้

๑๑.๓.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑.๕ บุคคลภายนอกและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๑๑.๓.๒ การเสนอชื่อโดยให้ส่วนงานวิชาการที่มีการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษาประชุมคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน เพื่อเสนอชื่อบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ส่วนงานละ ๑ ชื่อ โดยคำนึงถึงทิศทางการบริหารงานตามข้อ ๕ วรรคสามประกอบ

๑๑.๓.๓ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๑๑.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑.๑

๑๑.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับว่า

ด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

๑๑.๖ ให้มีการสัมภาษณ์ และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยที่ คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้ายแสดงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอ นโยบาย ในการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย ตามแนวทางที่สภามหาวิทยาลัยให้คำแนะนำ โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๑.๗ ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้ ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงานและ เอกสารนโยบายและแผนในการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยแสดงต่อ คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๑.๖ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ก่อน ครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ในกรณีที่ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๑.๑ ถึง ๑๑.๓ แล้ว ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรบุคคลภายนอกหรือ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เหมาะสม นอกเหนือจากรายชื่อที่ได้มาตามข้อ ๑๑.๓ เพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑.๕ ถึง ๑๑.๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการสรรหาตามวรรคหนึ่งมาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายและ ยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัย อาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่งได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่