

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์
เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะฯ ในอีกสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ในวาระถัดไป ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน ๘๒ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์ ทั้งหมด ๕๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๔ แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ ๔๙ คน บุคลากรสายปฏิบัติการ ๓๓ คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม ๒ ข้อ ได้แก่

- ๑) คณะวิทยาศาสตร์ควรจะไปในทิศทางอย่างไรในอีก ๔ ปี ข้างหน้า
- ๒) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ที่คาดหวัง

เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ต่อไป ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ท่านอยากเห็นคณะวิทยาศาสตร์พัฒนาไปในทิศทางอย่างไร ในสี่ปีข้างหน้า

๑. ด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ และพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๑ ควรรักษาการจัดอันดับ (Ranking) ของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้อยู่ในระดับแนวหน้า (Top ๓) พร้อมทั้งยกระดับสู่สากล เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ สร้างการยอมรับ และสร้างโอกาสในการเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือต่างๆทั้งในและต่างประเทศ

๑.๒ มุ่งสู่การเป็นคณะวิทยาศาสตร์ที่มีรากฐานทางวิทยาศาสตร์พื้นฐานที่แข็งแกร่ง พัฒนาความเป็นเลิศและยั่งยืนทางวิชาการควบคู่กับการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองบริบททางสังคมและวัฒนธรรมของภูมิภาค โดยบูรณาการองค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ผสมผสานความเป็นสากลได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของนักศึกษา บุคลากร และประชาชนในการสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและประเทศชาติ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมและคุณธรรมการเป็นพลเมืองที่ดีที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

๑.๓ ควรสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรธุรกิจชั้นนำที่หลากหลายเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างโอกาสในการรับบัณฑิตเข้าสู่ตลาดแรงงาน พร้อมทั้งสำรวจและศึกษาความต้องการของนักศึกษาและผู้ใช้บัณฑิตในปัจจุบัน เพื่อออกแบบหลักสูตรที่มีความทันสมัย น่าสนใจ สามารถใช้งานได้จริง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านการศึกษาและโลกธุรกิจ ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานผู้ใช้บัณฑิต รวมถึงบูรณาการพัฒนหลักสูตรร่วมกับสหสาขาวิชาอื่นหรือใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา เช่น หลักสูตรปริญญาคู่ (Double Degree) การผสมผสานเทคโนโลยีขั้นสูง (Deep tech) การสร้างแบบจำลองทางคอมพิวเตอร์ (Computer simulation) หรือทักษะการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) เพื่อเพิ่มโอกาสและประสิทธิภาพการเรียนรู้และการประกอบอาชีพแก่นักศึกษา

๑.๔ ควรรักษามาตรฐานในการรับนักศึกษาที่มีความโดดเด่นและความสามารถสูง เพื่อคงไว้ซึ่งมาตรฐานการเรียนการสอน การวิจัย และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาทุกระดับ

๑.๕ ควรพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีความฉลาดทางอารมณ์และความสามารถในการปรับตัวสูง

๑.๖ ควรรักษาจุดยืนในการส่งเสริมงานวิจัยที่หลากหลายตามความถนัดและตามศักยภาพของบุคลากรทั้งงานวิจัยพื้นฐานและงานวิจัยเชิงนวัตกรรม และงานวิจัยที่มุ่งเน้นการเรียนการสอน

๑.๗ สนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและการต่อยอดเชิงพาณิชย์

๑.๘ เป็นผู้สนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นและส่งเสริมบรรยากาศสำหรับการทำวิจัยทางวิทยาศาสตร์ พร้อมทั้งมีการจัดสรรทุนวิจัยอย่างเพียงพอ เท่าเทียม และเป็นธรรม ตลอดจนเปิดโอกาสให้นักวิจัยได้มีเสรีภาพในการคิดค้นและทดลองอย่างเต็มที่ หรือมีโอกาสร่วมงานกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพที่สูงขึ้น

๑.๙ วางแผนการบริหารรายได้และจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัย

ในต่างประเทศ โดยเฉพาะการส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงานในรูปแบบของสหกิจศึกษา ณ สถาบันการศึกษาชั้นนำต่างประเทศในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

๑.๑๐ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้ทันสมัย เพื่อรองรับการเรียนการสอนและการวิจัย เช่น การจัดสรรครุภัณฑ์ทางการศึกษาอย่างเท่าเทียมในทุกภาควิชา

๑.๑๑ สนับสนุนการใช้เครื่องมือการสอนที่เป็นมาตรฐานสากล และใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ให้ทันสมัย เช่น Gradescope Turnitin Kahoot ฯลฯ

๑.๑๒ มีแนวทางหรือกิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา และบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

๒. ด้านการบริหารจัดการ และด้านบริหารงานบุคคล

๑.๑ รักษาอันดับการเป็นคณะวิทยาศาสตร์ชั้นนำระดับชาติ และสร้างอัตลักษณ์ที่โดดเด่นชัดเจน ทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี นวัตกรรม และรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อดึงดูดผู้เรียนที่มีความสนใจอยากเข้าศึกษาต่อในคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พร้อมทั้งนำพาคณะฯ ก้าวสู่ระดับนานาชาติ

๑.๒ ควรมีแนวทางการบริหารจัดการองค์กรที่ยืดหยุ่น ทันสมัย เชิงรุก รวดเร็วทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ และปัญญาประดิษฐ์มาปรับใช้ในการดำเนินงานของคณะฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการบริหารจัดการ ระบบการสื่อสาร/การประสานงานภายในทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการลดทรัพยากรและขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๓ บริหารจัดการให้เกิดความสมดุลในมิติต่างๆ อาทิ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณและทรัพยากร การวิจัยและพัฒนา การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ตลอดจนการประเมินผลและปรับปรุง

๑.๔ มุ่งเน้นการวางรากฐานเพื่อการพัฒนาอย่างแท้จริง โดยให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนในปัจจุบัน ก่อนการดำเนินการเพื่อผลลัพธ์ระยะสั้น (quick win)

๑.๕ วางแผนการจัดหารายได้อย่างยั่งยืน เพื่อใช้ในการดำเนินกิจการของคณะได้อย่างราบรื่น โดยมีการเปิดเผยรายงานสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งงบจัดสรรและเงินรายได้ของคณะอย่างโปร่งใส

๑.๖ วางแผนการรองรับมือกับช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ของผู้ปฏิบัติงานในคณะฯ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่อาจส่งผลกระทบต่อปัญหาความผูกพันขององค์กร

๑.๗ กำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองคค์อย่างเหมาะสม อาทิ การเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรทุกระดับ และการมอบหมายบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าไปสนับสนุนในหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องการบริหารงานในระยะยาวของคณะฯ รวมถึงการปรับลดการจัดสรรตำแหน่งงานที่ซ้ำซ้อน กระจายภาระงานและปรับปรุงระบบการประเมินให้สอดคล้องกับภาระงานและผลการปฏิบัติงานจริงอย่างเป็นธรรมชาติทั่วทั้งองค์กร

๑.๘ สร้างบรรยากาศการทำงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้เกิดความสามัคคี เข้าใจเห็นอกเห็นใจ และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อร่วมกันขจัดปัญหาต่างๆที่เกิดจากการทำงาน และนำพาคณะฯ ไปสู่เป้าหมาย

๑.๙ ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๑.๑๐ ส่งเสริมการพัฒนาและต่อยอดการจัดการองค์ความรู้และชุมชนนักปฏิบัติให้สามารถนำไปใช้ได้จริง

๑.๑๑ ให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพของคณะฯ ให้เพียงพอต่อการใช้งาน เอื้อต่อการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ทันสมัยสวยงามและสะอาด อันจะสร้างความประทับใจให้แก่แขกผู้มาเยือน โดยมีแนวทางในการจัดสรรอาคารสถานที่ให้แก่บุคลากรทั้งเก่าและใหม่อย่างเท่าเทียม เช่น ปรับปรุงทางเข้าอาคาร SCB๒ ให้สะอาดและเป็นระเบียบ ปรับปรุงสภาพห้องเรียนให้เหมาะสมแก่การเรียนรู้และการทำวิจัย การพัฒนาคุณภาพลิฟท์ภายในอาคารและเพิ่มจำนวนให้เพียงพอกับปริมาณนักศึกษา

ประเด็นที่ ๒ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ที่คาดหวัง

๑.๑ เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เปิดรับโอกาส เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ และยืดหยุ่น สามารถบริหารงานอย่างทันสมัยและมีประสิทธิภาพพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง สามารถนำพองค์กรสู่เป้าหมาย

๑.๒ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจในบริบทด้านวิชาการ และสามารถดึงจุดเด่นของคณะฯ ไม่ว่าจะเป็นการเรียนการสอนหรือการวิจัยมาเชื่อมโยง สอดรับ สนับสนุน และยกระดับมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม ไม่ใช้อคติในการตัดสินหรือชี้้นำผู้อื่น มีความยืดหยุ่น จิตใจดีโอปอ้อมอารี มีปียวาจา ให้เกียรติผู้อื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และไม่สร้างผลประโยชน์ที่เอื้อต่อการได้มาซึ่งตำแหน่งของตนเองและพวกพ้อง

๑.๓ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการบริหาร และสานต่อนโยบายหรือสิ่งที่ดีที่ผู้บริหารชุดเดิมได้เคยทำไว้ โดยมีการเพิ่มเติมงานเชิงรุก

๑.๔ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในวงกว้าง มีความสามารถในการบริหารงานอย่างรอบด้านในทุกมิติ และจัดทำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานเชิงรุก เพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันให้แก่คณะฯ ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่ถ่ายทอดให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามได้จริง รวมถึงมีความสามารถในการติดตามงานให้บรรลุเป้าหมาย

๑.๖ เป็นผู้ที่เข้าใจ เข้าถึง รับฟังปัญหาและความคิดเห็นของบุคลากรและนักศึกษา วางตัวเป็นกลางให้ความสำคัญของบุคลากรทุกฝ่ายทุกระดับอย่างเท่าเทียม สร้างบรรยากาศ กำลังใจที่ดี และสร้างความสามัคคี ประนีประนอม รวมถึงเป็นศูนย์รวมจิตใจของบุคลากรให้เป็นหนึ่งเดียวกัน พร้อมให้ความช่วยเหลือบุคลากรอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๑.๗ เป็นผู้นำที่มีความรับผิดชอบ กล้าคิดริเริ่มสร้างสรรค์ทำสิ่งใหม่ กล้าตัดสินใจอย่างเฉียบขาดรวดเร็ว มีทักษะแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี กล้าแสดงความคิดเห็นและพร้อมที่จะปกป้องต่อสู้เพื่อผลประโยชน์ของคณะฯ สิทธิของบุคลากร/นักศึกษา

๑.๘ คณบดีต้องมีทีมผู้บริหารที่แข็งแกร่ง มีจิตใจที่เข้มแข็ง พร้อมปรับเปลี่ยนและเปิดรับสิ่งใหม่ สามารถเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการทำงานให้เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น
