

โครงสร้างสวัสดิการที่สำคัญของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ มีนาคม 2559

ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย	1.บำเหน็จ บำนาญ	2.ค่า รักษาพยาบาล	3.ค่า ตรวจสุขภาพ	4.ค่า เล่าเรียนบุตร	5.ค่า เช่าบ้าน	6. ค่า สงเคราะห์ศพ	7.เงินสะสม/ สมทบ	8. กช.มช.	9. เงินช่วยเหลือ	10.บ้านพัก มช.	11.เงินกู้เพื่อ ที่อยู่อาศัย
1. ข้าราชการ	จะได้รับบำเหน็จหรือบำนาญจากระบบราชการ ส่วนค่าสวัสดิการอื่นๆ เช่นค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น						ไม่ได้รับ				
2. ลูกจ้างประจำ	ได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการ										
3. พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำที่เปลี่ยนสถานภาพ มาจากข้าราชการและรับ บำนาญ (กลุ่ม A)	ได้รับบำนาญ จากระบบ ราชการแล้ว เมื่อเปลี่ยน สถานภาพ	ได้รับจากระบบราชการไม่เกินสิทธิราชการ (ในฐานะข้าราชการบำนาญ)			ได้รับจาก กองทุนฯ ในอัตรา ราชการ (เฉพาะผู้ที่ เคยได้รับ ก่อน เปลี่ยน	ได้รับไม่เกิน อัตรา 3 เท่า ของเงินเดือน โดยให้ได้รับ จากราชการ ก่อน ส่วนที่ ขาดให้ได้รับ จากกองทุนฯ	ไม่ได้รับ	เงินสะสมหัก จากเงินเดือน ส่วนเงินสมทบ ได้รับจาก กองทุนฯ (อัตราเงินสะสม/ สมทบ = 5/5% ของ เงินเดือน หักเข้า กช.มช. ทุกเดือน)	จะได้รับจาก กองทุนฯ เมื่อ เกษียณหรือ ออกจากงาน อัตรา 1 เท่าถึง ไม่เกิน 10 เท่า ของเงินเดือน (การนับอายุงาน กรณีบรรจุก่อน 1 ต.ค.53 ให้ นับตั้งแต่ 1 ต.ค. 53 แต่หากบรรจุ หลัง 1 ต.ค.53 ให้นับตั้งแต่วัน บรรจุ)	มีสิทธิขอรับ การจัดสรร บ้านพักอาศัย ของ มช. (เฉพาะผู้ที่ไม่มี บ้านพักเป็นของ ตนเองหรือของคู่ สมรสใน ระยะทาง 30 กม.จาก มช. และให้พักอาศัย ได้ไม่เกิน 15 ปี)	มีสิทธิยื่นขอ สินเชื่อเงินกู้ เพื่อที่อยู่ อาศัย กับ ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์ โดยขอให้ มหาวิทยาลัย พิจารณา รับรองสิทธิ
4. พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำที่เปลี่ยนสถานภาพ มาจากข้าราชการและต่อ สมาชิก กบข. (กลุ่ม B)	จะได้รับ บำนาญจาก ระบบราชการ เมื่อเกษียณฯ				ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ ในส่วนของเบิก ไม่ได้จาก สปส. รวมญาติสาย ตรงแล้วไม่เกิน สิทธิราชการ	ได้รับจาก กองทุนฯ ไม่ เกินสิทธิ ราชการ					
5. พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำที่เปลี่ยนสถานภาพ มาจากลูกจ้างประจำ (กลุ่ม C)	จะได้รับ บำนาญจาก สปส.เมื่ออายุ ครบ 55 ปีขึ้นไป และ จ่ายเงินสมทบ ครบ 15 ปี และ ออกจากงาน แล้ว (อัตราไม่ เกิน 20% ของ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย แต่เงินเดือนเมื่อ เฉลี่ยแล้วไม่ให้ เกิน 15,000 บาท ปีที่ 16 เป็น ต้นไปให้เพิ่มอีก ปีละ 1.5%)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ ใน ส่วนที่เบิกไม่ได้ จาก สปส. รวม ญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิ ราชการ และไม่ เกินวงเงิน 20,000 บ./ปี)	ได้รับจาก กองทุนฯ ไม่เกินสิทธิ ราชการ	ได้รับจาก กองทุนฯ ไม่ เกินสิทธิ ราชการ	ไม่ได้รับ	เงินสะสมหัก จากเงินเดือน เงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 4/5 ของ เงินเดือน หักฝากธนาคาร ทุกเดือน)	ได้รับโดยเงิน สะสมหักจาก เงินเดือน ส่วนเงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 5/5% ของ เงินเดือน หัก เข้า กช.มช. ทุกเดือน)				
6. พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำที่บรรจุตาม พรบ. มช.30 (กลุ่ม D)	จะได้รับ บำนาญจาก สปส.เมื่ออายุ ครบ 55 ปีขึ้นไป และ จ่ายเงินสมทบ ครบ 15 ปี และ ออกจากงาน แล้ว (อัตราไม่ เกิน 20% ของ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย แต่เงินเดือนเมื่อ เฉลี่ยแล้วไม่ให้ เกิน 15,000 บาท ปีที่ 16 เป็น ต้นไปให้เพิ่มอีก ปีละ 1.5%)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ ใน ส่วนที่เบิกไม่ได้ จาก สปส. รวม ญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิ ราชการ และไม่ เกินวงเงิน 20,000 บ./ปี)	ได้รับจาก กองทุนฯ ไม่เกินสิทธิ ราชการ	ได้รับจาก กองทุนฯ ไม่ เกินสิทธิ ราชการ	ไม่ได้รับ	เงินสะสมหัก จากเงินเดือน เงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 4/5 ของ เงินเดือน หักฝากธนาคาร ทุกเดือน)	ได้รับโดยเงิน สะสมหักจาก เงินเดือน ส่วนเงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 5/5% ของ เงินเดือน หัก เข้า กช.มช. ทุกเดือน)				
7. พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำที่บรรจุตาม พรบ. มช.51 (กลุ่ม E)	จะได้รับ บำนาญจาก สปส.เมื่ออายุ ครบ 55 ปีขึ้นไป และ จ่ายเงินสมทบ ครบ 15 ปี และ ออกจากงาน แล้ว (อัตราไม่ เกิน 20% ของ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย แต่เงินเดือนเมื่อ เฉลี่ยแล้วไม่ให้ เกิน 15,000 บาท ปีที่ 16 เป็น ต้นไปให้เพิ่มอีก ปีละ 1.5%)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ ใน ส่วนที่เบิกไม่ได้ จาก สปส. รวม ญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิ ราชการ และไม่ เกินวงเงิน 20,000 บ./ปี)	ได้รับจาก กองทุนฯ ไม่เกินสิทธิ ราชการ	ได้รับจาก กองทุนฯ ไม่ เกินสิทธิ ราชการ	ไม่ได้รับ	เงินสะสมหัก จากเงินเดือน เงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 4/5 ของ เงินเดือน หักฝากธนาคาร ทุกเดือน)	ได้รับโดยเงิน สะสมหักจาก เงินเดือน ส่วนเงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 5/5% ของ เงินเดือน หัก เข้า กช.มช. ทุกเดือน)				

โครงสร้างสวัสดิการที่สำคัญของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ มีนาคม 2559

ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย	1.บำเหน็จ บำนาญ	2.ค่า รักษาพยาบาล	3.ค่า ตรวจสุขภาพ	4.ค่า เล่าเรียนบุตร	5.ค่า เช่าบ้าน	6. ค่า สงเคราะห์ศพ	7.เงินสะสม/ สมทบ	8. กช.มช.	9. เงินช่วยเหลือ	10.บ้านพัก มช.	11.เงินกู้เพื่อ ที่อยู่อาศัย
8. พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำผู้ที่จ้างจากเงินรายได้ ของส่วนงาน (กลุ่ม F)	จะได้รับ บำนาญจาก สปส.เมื่ออายุ ครบ 55 ปีขึ้นไป และ จ่ายเงินสมทบ ครบ 15 ปี รวมทั้งออก จากงานแล้ว (อัตราไม่เกิน 20% ของ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย แต่เงินเดือนเมื่อ เฉลี่ยแล้วไม่ให้ เกิน 15,000 บาท ปีที่ 16 เป็น ต้นไปให้เพิ่มอีก ปีละ 1.5%)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ (ใช้ เงินรายได้ของ ส่วนงาน) ใน ส่วนที่เบิกไม่ได้ จาก สปส. รวม ญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิ ราชการ และไม่ เกินวงเงิน 20,000 บ./ปี)	ได้รับจาก กองทุนฯ (ใช้ เงินรายได้ของ ส่วนงาน) ไม่ เกินสิทธิ ราชการ	ได้รับจาก กองทุนฯ (ใช้ เงินรายได้ของ ส่วนงาน) ไม่ เกินสิทธิ ราชการ	ไม่ได้รับ	ได้รับไม่เกิน อัตรา 3 เท่า ของเงินเดือน โดยได้รับจาก สปส. (ปัจจุบัน อัตรา 40,000 บาท) ก่อน ส่วนที่ขาดให้ ได้รับจาก กองทุนฯ แต่ ให้ใช้เงินจาก ส่วนงาน	เงินสะสมหัก จากเงินเดือน ส่วนเงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 4/5 ของ เงินเดือน หักฝากธนาคาร ทุกเดือน)	ได้รับโดยเงิน สะสมหักจาก เงินเดือน ส่วนเงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 5/5% ของ เงินเดือน หัก เข้า กช.มช. ทุกเดือน)	จะได้รับจาก กองทุนฯ (ใช้ เงินรายได้ของ ส่วนงาน) เมื่อ เกษียณหรือ ออกจากงาน อัตรา 1 เท่าถึง ไม่เกิน 10 เท่า ของเงินเดือน (การนับอายุงาน กรณีบรรจุก่อน 1 ต.ค.53 ให้ นับตั้งแต่ 1 ต.ค. 53 แต่หากบรรจุ หลัง 1 ต.ค.53 ให้นับตั้งแต่วัน บรรจุ)	มีสิทธิขอรับ การจัดสรร บ้านพักอาศัย ของ มช. (เฉพาะผู้ที่ไม่มี บ้านพักเป็นของ ตนเองหรือของคู่ สมรสใน ระยะทาง 30 กม.จาก มช. และให้พักอาศัย ได้ไม่เกิน 15 ปี)	มีสิทธิยื่นขอ สินเชื่อเงินกู้ เพื่อที่อยู่ อาศัย กับ ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์ โดยขอให้ มหาวิทยาลัย รับรองสิทธิ
9. พนักงานมหาวิทยาลัย ชั่วคราว (ส่วนงาน)	จะได้รับจาก สปส.	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ได้รับจาก สปส. (ปัจจุบันอัตรา 40,000 บาท)	ไม่ได้รับ	ได้รับโดยเงิน สะสมหักจาก เงินเดือน ส่วนเงินสมทบ ได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 5/5% ของ เงินเดือน หัก เข้า กช.มช. ทุกเดือน)	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	

หมายเหตุคำย่อ: กชช. หมายถึงกองทุนบำนาญบำนาญข้าราชการ, กองทุนฯ หมายถึงกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย, สปส. หมายถึงสำนักงานประกันสังคม, กช.มช. หมายถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช.

## สวัสดิการของข้าราชการ

1. **ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการ** (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (4) ค่าเช่าบ้าน (กรณีมีสิทธิเบิก) และ (5) ค่าสงเคราะห์ศพ **และได้รับจากมหาวิทยาลัย** คือ (1) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย และ (2) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

2. **เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการบำนาญ (กรณีเลือกรับบำนาญ)** (1) บำเหน็จหรือบำนาญ และ (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) (3) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (4) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (5) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) และ (6) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิต)

## สวัสดิการของลูกจ้างประจำ

1. **ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการ** (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร และ (4) ค่าเช่าบ้าน (กรณีมีสิทธิเบิก) **และได้รับจากมหาวิทยาลัย** คือ (1) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย และ (2) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

2. **เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการ** (1) บำเหน็จหรือบำเหน็จรายเดือน และ (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ (กสจ.)

## สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและรับบำนาญ (กลุ่ม A)

1. **ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการบำนาญ** (1) บำนาญรายเดือน (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (3) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (4) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (5) ค่าเล่าเรียนบุตร และ (6) ค่าสงเคราะห์ศพ **และได้รับจากมหาวิทยาลัย** เป็น (1) ค่าเช่าบ้านจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน (กรณีเป็นผู้มีสิทธิเบิกก่อนเปลี่ยนสถานภาพ) (2) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย (3) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิตจะได้ระบบราชการและจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมกันแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน) และ (4) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

2. **เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการบำนาญต่อเนื่องต่อไป** (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) และ (4) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิต) **และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย (กองทุนสวัสดิการพนักงาน)** (1) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

## สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นสมาชิก กบข. (กลุ่ม B)

1. **ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการเสมือนข้าราชการบำนาญ** (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (4) เงินสะสมในระบบ กบข. อัตรา 3% ของเงินเดือนเทียบเท่าราชการ และ (5) ค่าสงเคราะห์ศพ **และได้รับจากมหาวิทยาลัย** (1) ค่าเช่าบ้านจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน (กรณีเป็นผู้มีสิทธิเบิกก่อนเปลี่ยนสถานภาพ) (2) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย (3) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิตจะได้ระบบราชการและจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมกันแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน) และ (4) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

2. **เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการบำนาญ** (1) บำเหน็จหรือบำนาญรายเดือน (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) (3) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (4) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (5) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) และ (6) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิต) **และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย (กองทุนสวัสดิการพนักงาน)** (1) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

## สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ (กลุ่ม C)

1. **ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการ** (1) บำเหน็จหรือบำเหน็จรายเดือน และ (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ และ (3) ค่าสงเคราะห์ศพ (จากกองทุนประกันสังคม) **และได้รับจากมหาวิทยาลัย (กองทุนสวัสดิการพนักงาน) เสมือนเป็นลูกจ้างประจำ** (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) (4) ค่าเช่าบ้าน (กรณีเป็นผู้มีสิทธิเบิกก่อนเปลี่ยนสถานภาพ) (5) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย (6) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิตจะได้จากกองทุนประกันสังคมและจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน) และ (7) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

2. **เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการต่อเนื่องจากที่เคยได้รับขณะปฏิบัติงาน** (1) บำเหน็จรายเดือน (กรณีเลือกรับบำเหน็จรายเดือน) และ (2) บำนาญจากระบบกองทุนประกันสังคม (สปส.) **และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย (กองทุนสวัสดิการพนักงาน)** (1) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

## สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้บรรจุตาม พ.ร.บ. มช. พ.ศ.2530 และ พ.ศ. 2551 (กลุ่ม D และ E)

1. **ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากกองทุนประกันสังคม** (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเอง และ (2) ค่าสงเคราะห์ศพ **และได้รับจากมหาวิทยาลัย (ใช้เงินกองทุนสวัสดิการพนักงาน)** (1) ค่ารักษาพยาบาลรวมญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) (4) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย (5) ค่าสงเคราะห์ศพ (กรณีเสียชีวิตจะได้จากกองทุนประกันสังคมและจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน) และ (6) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

2. **เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากกองทุนประกันสังคม** คือ บำนาญจากระบบกองทุนประกันสังคม **และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย** (1) เงินออมและดอกเบี้ยในระบบเงินสะสม/สมทบ และ/หรือเงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน) และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน (ใช้เงินกองทุนสวัสดิการพนักงาน)

## สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้จ้างจากเงินรายได้ของส่วนงาน (กลุ่ม F)

1. **ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากกองทุนประกันสังคม** (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเอง และ (2) ค่าสงเคราะห์ศพ **และได้รับจากมหาวิทยาลัย (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน)** (1) ค่ารักษาพยาบาลรวมญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) (4) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย (5) ค่าสงเคราะห์ศพ (กรณีเสียชีวิตจะได้จากกองทุนประกันสังคมและจากเงินรายได้ของส่วนงาน รวมแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน) และ (6) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

2. **เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากกองทุนประกันสังคม** คือ บำนาญจากระบบกองทุนประกันสังคม **และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย** (1) เงินออมและดอกเบี้ยในระบบเงินสะสม/สมทบ หรือเงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน) และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน)

## สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ส่วนงาน)

1. **ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากกองทุนประกันสังคม** (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเอง และ (2) ค่าสงเคราะห์ศพ และ (3) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

2. **เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากกองทุนประกันสังคม** คือ (1) บำนาญจากระบบกองทุนประกันสังคม **และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย** (1) เงินออมและดอกเบี้ยในระบบเงินสะสม/สมทบ หรือเงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน)