

## การกำหนดภาระงานใต้อาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและการวิจัย

\*\*\*\*\*

อนุโลมใช้การกำหนดภาระงานใต้อาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือการวิจัยเช่นเดียวกับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติกำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือการวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ซึ่งเป็นตำแหน่งตามโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ.๒๕๕๔ ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑.อธิการบดี

๒.รองอธิการบดี

๓.คณบดี

๔.หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๕.ผู้ช่วยอธิการบดี

๖.รองคณบดีหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๗.ผู้ช่วยคณบดี

๘.หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักวิชา/หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา/หัวหน้าศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

๙.รองหัวหน้าภาควิชา/รองหัวหน้าสำนักวิชา/รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา/รองหัวหน้าศูนย์และรองหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

๑๐.ตำแหน่งบริหารอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) เป็นผู้วินิจฉัย

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นว่า การกำหนดข้อห้ามในลักษณะนี้อาจจะครอบคลุมไม่ได้ทั้งหมด แนวทางที่น่าจะได้รับการพิจารณาคือ การใช้ภาระงานเป็นหลักสำคัญ และออกกฎเกณฑ์ที่มุ่งใจให้อาจารย์อาวุโสที่มีความสามารถต้องการจะปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยต่อไป จะเป็นประโยชน์มากกว่า จึงขอให้มหาวิทยาลัยรับไปพิจารณาต่อไป

\*\*\*\*\*