

**กรอบแนวทางการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า) หรือตำแหน่งศาสตราจารย์**

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2564 จึงกำหนดกรอบแนวทางการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้.-

1. หลักเกณฑ์

1.1 การต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ เป็นการดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย **มิใช่สิทธิของผู้ขอต่อสัญญาจ้าง**

1.2 คณาจารย์ประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติตามที่ กำหนดดังนี้

(1) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ผ่านมาเป็นผู้ที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุ ครบ 60 ปี

(2) เป็นผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมีอายุครบ 60 ปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

(3) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพกาย จากอายุรแพทย์ และสุขภาพจิต จากจิตแพทย์ ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ หรือ ศูนย์ศรัทธาพัฒนา หรือ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรอง มาแล้วไม่เกิน 6 เดือน

(4) ทำหน้าที่สอนและวิจัย

(5) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ ของปีที่ผ่านมาเป็นผู้ที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ 60 ปี ดังนี้

1) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

2) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

2.1) ตำแหน่งศาสตราจารย์ อันได้แก่ ตำรา หนังสืองานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือรายการ หรือบทความ ทางวิชาการเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสามเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

2.2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อันได้แก่ ตำรา หนังสืองานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือรายการ หรือบทความ ทางวิชาการเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ขอต่อสัญญาจ้างดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ไม่ครบสามปี ให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

2. วิธีการ

2.1 มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. วางแผนอัตรากำลังระยะไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชา เป็นรายปี

ทั้งนี้ ในการพิจารณาอัตรากำลังให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยที่จะได้รับ

2.2 มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ 60 ปี และจะให้ปฏิบัติงานต่อด้วยแนวทางต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางการต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ แลเงื่อนไขตามที่กำหนด ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาที่วิเคราะห์แล้วตามข้อ 2.1 ว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ 60 ปีเท่านั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการจะต้องไม่มาจากส่วนงานที่มีผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว

2.3 มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. พิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อสัญญาจ้างแก่คณาจารย์ที่ผ่านการพิจารณาในข้อ 2.2 ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และต้องได้รับคำยินยอมจากผู้นั้นด้วย พร้อมทั้งรายงานภาระงานทางวิชาการตามแบบรายงานภาระงานทางวิชาการในการขอต่อสัญญาจ้าง ซึ่งการตรวจสอบคุณสมบัติและภาระงานทางวิชาการเป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ให้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จก่อนที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ 60 ปี ไม่น้อยกว่า 6 เดือน

3. เงื่อนไข

3.1 การกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินเสนอ ก.บ.พิจารณา ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

3.2 คณาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปี

3.3 คณาจารย์ประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง และได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนและการวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใด อาจถือว่าเกี่ยวข้องกับภาระงานการสอนหรือวิจัยหรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ ก.บ.