

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะฯ ในอีกสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ในวาระถัดไป ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน ๑๔๙ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทั้งหมด ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๔ แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ ๑๖ คน บุคลากรสายปฏิบัติการ ๑๗ คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม ๒ ข้อ ได้แก่

๑) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ควรจะไปในทิศทางอย่างไรในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

๒) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ที่คาดหวัง

เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯนำไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ต่อไป ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ท่านอยากเห็นคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์พัฒนาไปในทิศทางอย่างไร ในสี่ปีข้างหน้า

๑. ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

- ๑.๑ ควรวางแผนเพื่อสร้างนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน ให้มีคุณภาพเทียบเท่ากับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ รวมถึงการสอดแทรกจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ในวิชาชีพ ให้เป็นคุณสมบัติสำคัญของสถาปนิก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๑.๒ ควรให้พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน และให้ความสำคัญต่อการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (non-degree) มากขึ้น
- ๑.๓ ควรสนับสนุนทุกหลักสูตรและเสริมสร้างคุณภาพการสอนที่เข้มข้น โดยมีการบูรณาการความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพเฉพาะด้าน
- ๑.๔ ควรบ่มเพาะบัณฑิตให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางสถาปัตยกรรมที่ดีที่สุดในประเทศ และมีจิตสาธารณะ
- ๑.๕ ควรสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกหรืออุปกรณ์ที่ทันสมัยขึ้น สำหรับการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒. ด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ควรส่งเสริมสนับสนุนด้านการวิจัยและบริการวิชาการมากขึ้น เพื่อนำองค์ความรู้ด้านสถาปัตยกรรม มาสร้างประโยชน์ต่อสังคม

๓. ด้านการบริหารจัดการ

- ๓.๑ ควรลดระบบบริหารราชการแบบดั้งเดิม ลดภาระงานที่ไม่จำเป็น และแบ่งสายงานอย่างชัดเจนระหว่างสายวิชาการ สายวิจัย และสายที่มุ่งเน้นการสอน
- ๓.๒ ควรมีแนวทางในการพัฒนาของคณะอย่างชัดเจน เพื่อสอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา บุคลากร และชุมชนในวงกว้าง รวมถึงการพัฒนางานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพการทำงานอย่างแท้จริง
- ๓.๓ ควรพิจารณาปรับปรุงกฎระเบียบของคณะให้มีความเท่าเทียมกับระหว่างผู้บริหารและบุคลากร
- ๓.๔ ควรให้ความสำคัญกับบุคลากรสายปฏิบัติการมากขึ้น เช่น การให้รางวัลหรือเชิดชูผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น
- ๓.๕ ควรสนับสนุนการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการบริหารงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๓.๖ ควรผลักดันให้คณะผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในระดับ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป (EdPEx๓๐๐)

๔. ด้านการบริหารงานบุคคล

- ๔.๑ ควรมีการจัดสรรตำแหน่งบุคลากรเพิ่มเติม เช่น ตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ประสานงานกับโรงเรียนต่างๆ เพื่อดำเนินการเปิดรับนักศึกษาจำนวนมากขึ้น เป็นต้น
- ๔.๒ ควรพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๔.๓ ควรมีสวัสดิการของบุคลากรที่ครอบคลุมผลประโยชน์ครบทุกด้าน เช่น ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการ เป็นต้น

ประเด็นที่ ๒ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ที่คาดหวัง

- ๑) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ๒) เป็นผู้นำในระดับสากลและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง
- ๓) เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นของทุกคนอย่างเท่าเทียม และให้โอกาสบุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะฯ
- ๔) เป็นผู้ที่มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอก
- ๕) เป็นความมุ่งมั่นพัฒนาคณะฯ ให้ก้าวหน้า มีความยุติธรรมและคุณธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความยืดหยุ่นในทุกๆสถานการณ์ โดยใช้หลักเหตุและผล
- ๖) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ เข้าใจถึงปัญหาของบุคลากร สามารถเข้าถึงได้ง่าย และให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียม
- ๗) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใส
- ๘) เป็นผู้ที่มีความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- ๙) เป็นผู้ที่สามารถรับมือกับวิกฤตและความท้าทายที่คาดไม่ถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐) เป็นผู้ที่สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักวิชาการ แหล่งทุน และวงวิชาชีพอย่างกว้างขวาง รวมทั้งมีความสามารถแสวงหาความร่วมมือด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทุกภาคส่วนได้
- ๑๑) เป็นผู้ที่มีทัศนคติที่เปิดกว้าง และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้
