



สวัสดีดีการ

พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Human Resource Management Division Chiang Mai University

กำหนดการ

10 JAN 2024

Today's Agenda

- | | |
|------------------|---|
| 08.30 - 09.00 น. | ลงทะเบียน |
| 09.00 - 09.30 น. | ชี้แจงรายละเอียดสวัสดิการในภาพรวม
โดย กองบริหารงานบุคคล |
| 09.30 - 10.00 น. | ชี้แจงรายละเอียด และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงาน
โดย กองบริหารงานบุคคล |
| 10.00 - 10.15 น. | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบข้อซักถาม |
| 10.15- 10.30 น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| 10.30- 12.00 น. | ชี้แจงรายละเอียด ประกันสุขภาพกลุ่ม
โดย บมจ.อากเนย์ประกันชีวิต |

หมายเหตุ -กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม-

WELFARE

- 01 ภาพรวมสวัสดิการ
- 02 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 03 สวัสดิการด้านสุขภาพ
- 04 สวัสดิการที่พักอาศัยบุคคลากร



ค่ารักษาพยาบาล

1

- ได้รับจากประกันสังคม
- ได้รับจากกองทุน (เฉพาะส่วนเกินจาก) สำนักงานประกันสังคม รวมญาติสายตรงแล้ว ไม่เกินสิทธิราชการและไม่เกิน 20,000 บาท/ปี



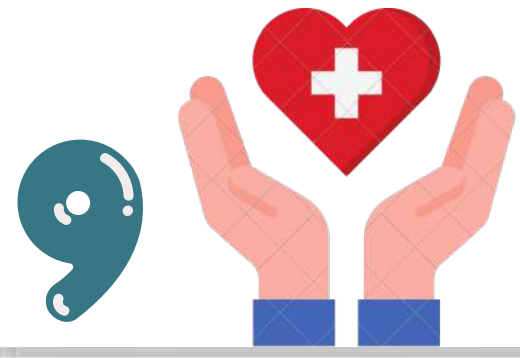
10 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- เงินสะสม 5-15% (หักจากเงินเดือน)
- เงินสมทบ 5% (ได้จากมหาวิทยาลัย)



สวัสดิการด้านสุขภาพ

- ประกันสุขภาพกลุ่ม
- สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefits)



8

เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน



สูงสุด 14 เท่าของเงินเดือน



ค่าเล่าเรียนบุตร

- ได้รับจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน อัตราราชการ

2

กองทุนเงินทดแทน

- ได้รับจากกองทุนเงินทดแทนโดยนายจ้างจากเงินสมทบเข้ากองทุนฯ อัตรา 0.2-1.0%



4

ค่าเช่าบ้าน

- ได้รับจากกองทุนฯ ในอัตราราชการ (เฉพาะผู้ที่เคยได้รับก่อนเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเท่านั้น)



7

ที่พักมหาวิทยาลัย

อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง คาดว่าจะแล้วเสร็จ พร้อมจัดสรรในช่วงกลางปี 2567



3 ค่าสงเคราะห์ศพ

- ได้รับจากประกันสังคมก่อน (ปัจจุบันอัตรา 8,000 บาท) ส่วนที่ไม่ครบ ให้ได้รับเพิ่มจากกองทุนสวัสดิการไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือนสุดท้าย

- ญาติสายตรง
- หรือ บุคคลที่ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนา



6

เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

- ใช้สิทธิ์ขอรับใบรับรองสถานภาพเพื่อยื่นกู้สวัสดิการ

- ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ธนาคารกรุงไทย
- ธนาคารยูโอบี



สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

01



บรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

02



ขณะปฏิบัติงาน

03



เกษียณอายุงาน

- สมัครเข้าเป็นสมาชิก “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”
- ขอรับจัดสรร ที่พักรวมบุคลากร
- สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
- ประกันสังคม
- ประกันสุขภาพกลุ่ม
- Flexible Benefits
- สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล + ญาติสายตรง
- สวัสดิการเบิกค่าเล่าเรียนบุตร

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน
- เงินชราภาพ (ประกันสังคม)

ถึงแก่กรรม ขณะปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน
- ค่าสงเคราะห์ศพ

สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร

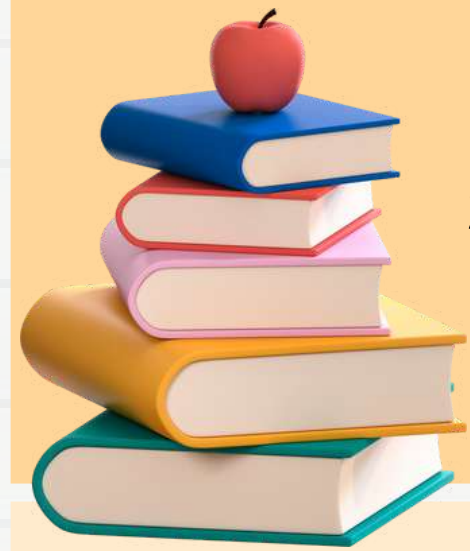


ตามหนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0422.3/ว 257 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2559
และ ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.5/ว 22 ลงวันที่ 12 มกราคม 2561

บุตร - โดยชอบด้วยกฎหมาย
ซึ่งมีอายุครบ **3 ปี** แต่ไม่เกิน **25 ปี**
ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม และบุตรซึ่งบิดามารดา
ได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

บุตรคนที่ 1 ถึง 3
โดยนับเรียงตามลำดับเกิดก่อนหลัง





ระดับชั้นการศึกษา

อัตราการเบิกค่าเล่าเรียน ปีการศึกษาละไม่เกิน

สถานศึกษา
ของทางราชการ

สถานศึกษาเอกชน

ไม่รับเงินอุดหนุน

รับเงินอุดหนุน

อนุบาล

5,800

13,600

4,800

ประถมศึกษา

4,000

13,200

4,200

มัธยมศึกษาตอนต้น

4,800

15,800

3,300

มัธยมศึกษาตอนปลาย
หรือ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ

4,800

16,200

3,200

*หลักสูตร ปวช. มีกำหนด
รายละเอียดเพิ่มเติมแต่ละสายวิชา

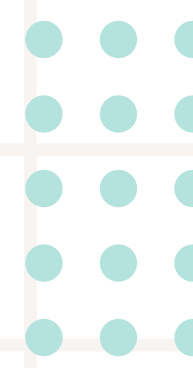
ระดับอนุปริญญา

13,700

ระดับปริญญาตรี

25,000

25,000



01

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กช.มช.)



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กช.มช.)



➔ เงินสะสม (ส่วนของสมาชิก)

- เป็นเงินที่สมาชิกจ่าย **สะสม** เข้ากองทุนฯ ของสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน **ในอัตรา 5-15% ของเงินเดือน** (อัตราดังกล่าวเป็นไปตามที่ท่านกำหนด)

➔ เงินสมทบ (ส่วนของมหาวิทยาลัย)

- เป็นเงินที่มหาวิทยาลัยจ่าย **สมทบ** เข้ากองทุนฯ ของสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- สมาชิกจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฯ เป็นรายเดือนให้แก่สมาชิกแต่ละราย **ในอัตรา 5% ของเงินเดือน**



เงินสะสม
(ตนเอง)



เงินสมทบ
(ม.ช.)



ลงทุนในกองทุนฯ
ตามที่เลือก



- เงินสะสม
- ผลประโยชน์เงินสะสม
- เงินสมทบ
- ผลประโยชน์เงินสมทบ

*ขึ้นอยู่กับอัตราผลตอบแทนกองทุนฯ



ข้อดีของการเป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



1

เป็นหลักประกันแก่ครอบครัว
กรณีสมาชิกทุพพลภาพ
หรือ เสียชีวิต

3

ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี
จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

5

เสมือนได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจาก
เงินสมทบที่ มช. สมทบให้
เป็นสวัสดิการเงินที่ได้เพิ่มขึ้น
เมื่อออกจากงาน หรือ เกษียณอายุ

2

เป็นโอกาสออมเงิน
เพื่อตนเอง และครอบครัว

4

เงินออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มีการนำไปลงทุนเพื่อให้เกิดผล
ตอบแทนที่มากขึ้น โดย บลจ.มืออาชีพ



สิทธิประโยชน์ทางภาษี

สำหรับสมาชิก กช.มช.



“ไม่ต้องนำไปรวมคำนวณเงินได้
เพื่อเสียภาษี”

เมื่อสมาชิกจ่ายเงิน
สะสม เข้ากองทุนฯ

- 01 หักลดหย่อน ในการคำนวณเงินได้เพื่อเสียภาษี
ตามที่จ่ายเงิน แต่ไม่เกินปีละ 10,000 บาท
- 02 ส่วนที่เกิน 10,000 บาท แต่ไม่เกินร้อยละ 15
ของค่าจ้าง และไม่เกิน 490,000 บาท

รวม

500,000 บาท!

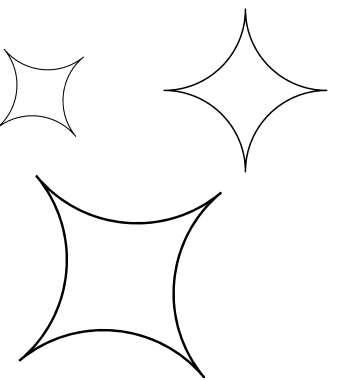
สิทธิประโยชน์ทางภาษี

สำหรับสมาชิก กช.มช.



เมื่อบริษัทจัดการ
นำเงินไปลงทุน

รายได้จากเงินลงทุน
ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ได้รับ **ยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่าย**

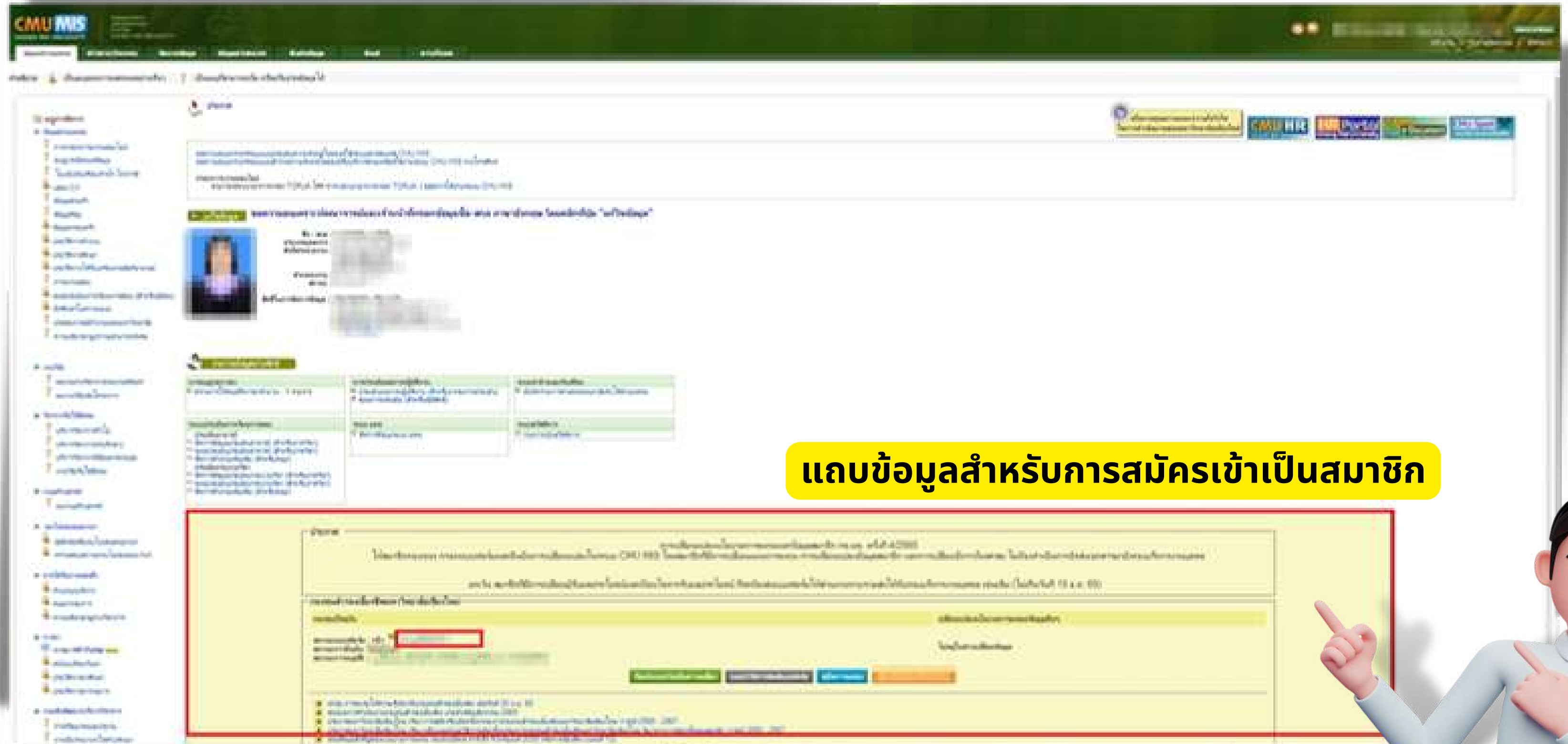


ขั้นตอนการสมัคร เป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



>ตัวอย่าง<

การเข้าสู่ระบบ CMU MIS เพื่อสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



แถบข้อมูลสำหรับการสมัครเข้าเป็นสมาชิก



03

สวัสดิการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2567

(สิ้นสุด 30 กันยายน 2567)





ส่วนที่ 1
12,000 บาท/ปี

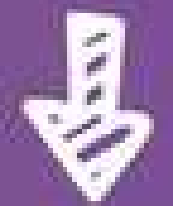
พนักงานกลุ่ม C D E EF EP

- 1 • ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันสังคม"
• คชจ. ส่วนเกินจาก ปกส. เบิกจาก กองทุนฯ โดยไม่เค้นอัตราราชการ
- 2 • ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันสังคม" ร่วมกับ "ประกันกลุ่ม"
• คชจ. ส่วนเกินจาก ปกส. เบิกจาก กองทุนฯ โดยไม่เค้นอัตราราชการ
- 3 • ไม่ได้ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันสังคม"
• ไม่สามารถเบิกได้จากกองทุนฯ
- 4 • ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันกลุ่ม"
• ไม่สามารถเบิกได้จากกองทุนฯ

การเบิกสวัสดิการ
ค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนสวัสดิการ
20,000 บาท/ปี

ญาติสายตรง

- 1 • ใช้สิทธิการรักษาจาก "สิทธิขั้นพื้นฐาน"
• คชจ. ส่วนเกินจากสิทธิขั้นพื้นฐานเบิกจากกองทุนฯ โดยไม่เค้นอัตราราชการ
- 2 • ไม่ได้ใช้สิทธิการรักษาจาก "สิทธิขั้นพื้นฐาน"
• คชจ.ส่วนเกินไม่สามารถเบิกได้จากกองทุนฯ



ส่วนที่ 2
ตามวงเงินคงเหลือ
ภายหลังจากการเลือก
แผนประกันสุขภาพ

พนักงานกลุ่ม A B C D E EF EP

- 1 • ใช้สิทธิการรักษาจาก "สิทธิขั้นพื้นฐาน"
• คชจ. ส่วนเกินจากสิทธิขั้นพื้นฐานเบิกจาก Flexible Benefits ตามจริงโดยไม่เค้นวงเงิน*
- 2 • ใช้สิทธิการรักษาจาก "สิทธิขั้นพื้นฐาน" ร่วมกับ "ประกันกลุ่ม"
• คชจ. ส่วนเกินเบิกจาก Flexible Benefits ตามจริงโดยไม่เค้นวงเงิน*
- 3 • ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันกลุ่ม"
• คชจ. ส่วนเกินจากเบิกจาก Flexible Benefits ตามจริงโดยไม่เค้นวงเงิน*



*วงเงินคงเหลือภายหลังจากการเลือกแผนประกันสุขภาพ

วงเงินค่ารักษาพยาบาล

20,000 บาท

8,000 บาท/ปี

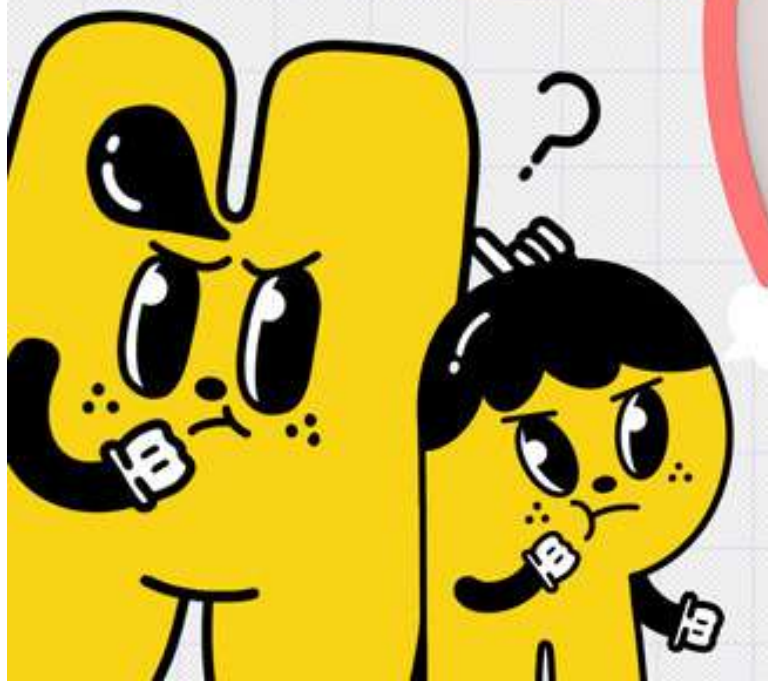
สวัสดิการด้านสุขภาพ
เฉพาะพนักงานประเภท ABCDE EP
*ไม่รวมถึงญาติสายตรง

12,000 บาท/ปี

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลกรณีญาติสายตรงและตนเอง
เฉพาะพนักงานประเภท CDE EP

เบิกจากกองทุนฯ เฉพาะส่วนเกินสิทธิที่ไม่สามารถเบิกจากกองทุนประกันสังคม

ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกันและไม่เกินสิทธิราชการ



รายละเอียดวงเงินสวัสดิการด้านสุขภาพในปีงบประมาณ 2567

8,000 บาท/คน/ปี

1,700
Group Health Insurance

Flexible Benefits
6,300

1

2,000
Group Health Insurance

Flexible Benefits
6,000

2

3,500
Group Health Insurance

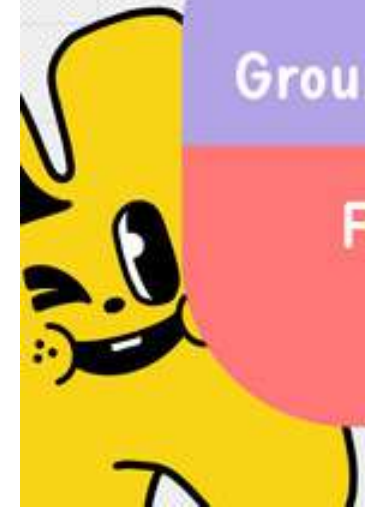
Flexible Benefits
4,500

3

5,000
Group Health Insurance

Flexible Benefits
3,000

4



GROUP HEALTH INSURANCE

ประกันสุขภาพกลุ่ม โดย บริษัทอาคเนย์ประกันชีวิต





ข้อควรรทราบ

เกี่ยวกับ ประกันสุขภาพกลุ่ม

ประกันสุขภาพกลุ่ม
บ.อาคเนย์ประกันชีวิต

1. ประกันสุขภาพกลุ่ม มีผลความคุ้มครอง ตั้งแต่บัดนี้ **จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2567**
2. กรณีบุคลากรที่มีแผนความคุ้มครองผู้ป่วยนอก (OPD) สามารถเคลมค่ารักษาได้ ผ่าน Line OA หรือ รูปแบบ เอกสาร (ส่งผ่านส่วนงาน มาที่ กองบริหารงานบุคคล)
* บริษัทฯ มีกำหนดเข้ามารับ เอกสารที่มหาวิทยาลัย ทุกวันพุธ

ความคุ้มครอง

<u>แบบคนใช้ใน IPD</u>	คุ้มครองการเข้าพักรักษาใน รพ. ใดๆ ทั้งของรัฐบาล และเอกชน ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ทั้งที่มีสาเหตุจากการเจ็บป่วย หรือ ได้รับอุบัติเหตุ
<u>ผลประโยชน์ ที่ได้รับความคุ้มครอง</u>	ได้แก่ ค่าห้องและค่าอาหาร ค่ายาต่างๆ รวมถึงยาสลบ ยาชา ค่าแพทย์ตรวจรักษา/ผ่าตัด ห้องผ่าตัดและอุปกรณ์ ออกซิเจน ค่ารถพยาบาล ค่าตรวจทางห้องทดลองปฏิบัติการ
<u>แบบคนใช้นอก OPD</u>	คุ้มครองการรักษาพยาบาลคนใช้นอก ณ คลินิก หรือโรงพยาบาลใดๆ ทั้งของรัฐบาลและเอกชน

HIGHLIGHT

ความคุ้มครอง	แผน 1 (ค่าเบี้ย 1,700.-)	แผน 2 (ค่าเบี้ย 2,000.-)	แผน 3 (ค่าเบี้ย 3,500.-)	แผน 4 (ค่าเบี้ย 5,000.-)
ผู้ป่วยใน (IPD) ค่าห้องและค่าอาหาร สูงสุด 90 วัน (ต่อการเข้ารักษาโรคนั้น)	1,000.-	1,000.-	1,500.-	2,500.-
ค่าชดเชยรายวัน	1,000.-	1,000.-	1,500.-	2,500.-
อุบัติเหตุฉุกเฉิน	5,000.-	5,000.-	5,000.-	5,000.-
ผู้ป่วยนอก (OPD) ค่าตรวจรักษาและค่ายา - วันละครั้ง (25 ครั้ง /ปีกรรมธรรม์)	-	1,000.- (เดิม ไม่มี)	2,000.- (เดิม 1,500.-)	3,000.- (เดิม 2,200.-)
วงเงิน Flexible Benefits	6,300.-	6,000.-	4,500.-	3,000.-

สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น 
FLEXIBLE BENEFITS

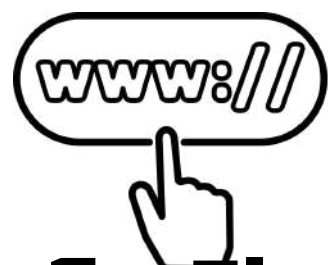


ข้อควรทราบ

เกี่ยวกับ FLEXIBLE BENEFITS



1. ไม่เป็นส่วนหนึ่งของ “ประกันสุขภาพกลุ่ม”
2. เบิกจ่ายผ่านระบบออนไลน์ของมหาวิทยาลัย เท่านั้น



<https://flexbenefits.mis.cmu.ac.th/>

3. วงเงิน Flexible Benefits เบิกแล้วหมดไป
4. เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง แต่ต้องไม่เกินวงเงินคงเหลือ
5. สามารถเบิกจ่ายถึงวันที่ 30 กันยายน 67 (ในปีงบประมาณ)
6. ใบเสร็จรับเงิน มีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ออกใบเสร็จ
7. เบิกได้เฉพาะตนเองเท่านั้น ไม่รวมญาติสายตรง
8. รูปแบบการเบิก จะต้องครบตามเงื่อนไขที่กำหนด



FLEXIBLE BENEFITS

เบืกอะไรไต้บ้าง ?



FLEXIBLE BENEFITS

ที่สามารถเบิกได้!



สุขภาพ



สร้างเสริมสุขภาพ



สร้างเสริมบุคลิกภาพ



อื่นๆ
เกี่ยวกับสุขภาพร่างกาย

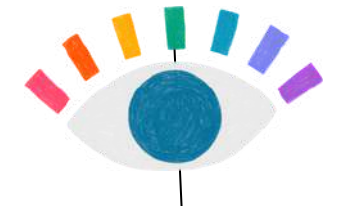
FLEXIBLE BENEFITS

ด้านสุขภาพ



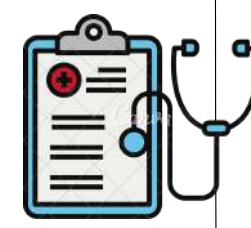
ค่าใช้จ่ายเพื่อแก้ไขความผิดปกติทางสายตา เช่น ค่าแว่นสายตา ค่าคอนแทคเลนส์ เลนส์สายตาพร้อมอุปกรณ์ที่ต้องใช้ประกอบการใส่ คอนแทคเลนส์ และการทำเลสิก (Lasik) รายละเอียด ดังนี้

- 1) กรณีการซื้อแว่นสายตา หรือ ซื้อคอนแทคเลนส์ จะต้องระบุค่าสายตาลงในใบเสร็จรับเงินด้วย เช่น ค่าสายตาสั้น ยาว เอียง เป็นต้น
- 2) กรณีเป็นต้อลม ต้อกระจก หรือหมายถึงโรคที่มีความผิดปกติทางสายตาอื่นๆ จะต้องมีการพบจักษุแพทย์ที่มีใบประกอบโรคศิลป์พร้อมด้วยคำสั่งแพทย์ หากจำเป็นต้องมี การสวม “แว่นตากันลม หรือกันแสง”



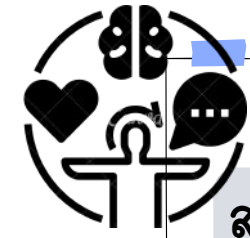
การรักษา หรือการแก้ไขความผิดปกติของสายตา

ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ หรือค่าตรวจร่างกาย ที่นอกเหนือ จากรายการตรวจสุขภาพประจำปี ที่กรมบัญชีกลาง หรือประกันสังคมกำหนด



การตรวจสุขภาพ หรือการตรวจร่างกาย

ค่าบริการตรวจรักษา / ค่าบริการ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตและจิตเวช (Counseling) / ค่ายาหรือเวชภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษา



การรักษาด้านสุขภาพจิตและจิตเวช

ค่าใช้จ่ายค่ากายภาพบำบัด หรือค่าบริการในการรักษาเกี่ยวกับออฟฟิศซินโดรม รวมถึงค่าบริการแพทย์แผนไทย ค่าบริการแพทย์แผนจีน หรือการผสม การรักษา

กายภาพบำบัด หรือการรักษาด้วยสหสาขาวิชาทางการแพทย์



1

การรักษาพยาบาล หรือการบริการทางการแพทย์



2

3

การทันตกรรม

ค่าทันตกรรม / ค่าบริการทางการแพทย์ด้านทันตกรรม / ค่ายาหรือเวชภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาที่นอกเหนือจากสิทธิที่ได้รับจากกรมบัญชีกลาง หรือประกันสังคมกำหนด

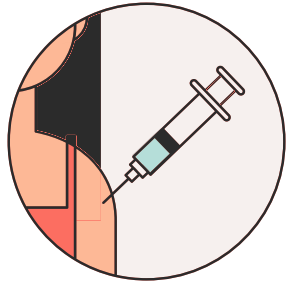
4

5

การฉีดวัคซีน

ค่าใช้จ่ายการฉีดวัคซีนทางเลือก ในรายการดังต่อไปนี้

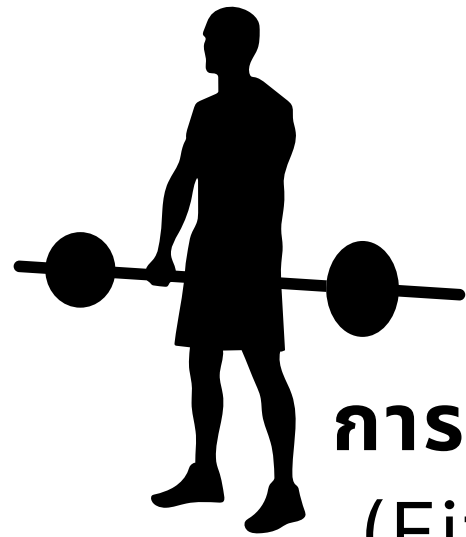
- 1) วัคซีนป้องกันไวรัสตับอักเสบบี สายพันธุ์บี (Hepatitis B Vaccine)
- 2) วัคซีนป้องกันโรคอีสุกอีใส (Varicella Vaccine/Chickenpox Vaccine)
- 3) วัคซีนป้องกันโรคปอดอักเสบ (Pneumococcal Vaccine)
- 4) วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล (Influenza Vaccine)
- 5) วัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก (HPV Vaccine)
- 6) วัคซีนป้องกันโรคคางทูม หัด และหัดเยอรมัน (MMR Vaccine)
- 7) วัคซีนป้องกันโรคคอตีบ (Diphtheria) ไอกรน (Pertussis) บาดทะยัก (Tetanus)
- 8) หรือรายการวัคซีนอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากกรมบัญชีกลาง หรือประกันสังคมกำหนด



ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล / ค่าบริการทางการแพทย์ / ค่ายาหรือเวชภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาที่ไม่สามารถเบิกได้ตามสิทธิขั้นพื้นฐาน หรือประกันสุขภาพที่มหาวิทยาลัยจัดให้

FLEXIBLE BENEFITS

ด้านสร้างเสริมสุขภาพ



การใช้บริการในสถานที่ออกกำลังกาย
(Fitness / ศูนย์กีฬา / ศูนย์สุขภาพ)

ไม่ต้องแนบภาพประกอบ



- การสมัครแข่งขันกีฬา
- เล่นกีฬาประเภททีม

โปรดแนบภาพขณะทำกิจกรรมประกอบ

รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี ค่าสถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) / ศูนย์กีฬา / ศูนย์สุขภาพ ทั้งของภาครัฐ หรือ เอกชน หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย
2. ภาพถ่าย หรือภาพประกอบขณะทำกิจกรรม (กรณีเล่นกีฬาประเภททีม)

FLEXIBLE BENEFITS



ด้านสร้างเสริมบุคลิกภาพ



ค่าใช้จ่ายในการรักษาโรคผิวหนัง
หรือการปลูกผม

รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี
2. ใบรับรองการรักษา/ใบรับรองการทำหัตถการ โดยแพทย์
3. สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล



การทำหัตถการ / การดูแลรักษารูปร่าง

- 1) ค่าใช้จ่ายการทำหัตถการรักษาผิวหนัง
และผิวพรรณโดยแพทย์
- 2) ค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษารูปร่าง/
การลดน้ำหนักโดยแพทย์

รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้

- ค่าใช้บริการนวดสปา (Spa) เพื่อการผ่อนคลาย เช่น สปามือเท้า / การนวดน้ำมัน / นวดคอบ่าไหล่ / นวดประคบสมุนไพร / นวดแผนไทย / ขัดตัวขัดผิว เป็นต้น

การใช้บริการสปา (Spa) หรือ การนวดแผนไทย



รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี
2. สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตกิจการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้

- ค่ายา / ค่าอุปกรณ์จะต้องมีใบสั่งแพทย์ (ใบสั่งยาหรืออุปกรณ์ทางการแพทย์) และใบรับรองแพทย์
- โดยมีชื่อของแพทย์ และเลขใบประกอบโรคศิลป์ที่ชัดเจน

ค่ายา/ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์



รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบสั่งแพทย์ (ใบสั่งยาหรืออุปกรณ์ทางการแพทย์) พร้อมใบรับรองแพทย์
2. ใบเสร็จรับเงินค่ายาหรืออุปกรณ์

FLEXIBLE BENEFITS

อื่นๆ

เกี่ยวกับสุขภาพร่างกาย

การสมัครเรียน กิจกรรมเสริม



รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้

- ค่าสมัครเรียนหรือค่าใช้จ่ายสำหรับการทำกิจกรรมของพนักงาน ในรายการดังนี้
 - โยคะ (Yoga)
 - การเต้นออกกำลังกาย (Dance Workout)

รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี
2. ภาพถ่าย หรือ ภาพประกอบขณะทำกิจกรรม



รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้

- ค่าใช้จ่ายในการทำประกันสุขภาพกลุ่มที่มหาวิทยาลัย จัดให้ หรือสมทบค่าเบี้ยประกันสุขภาพ หรือการทำประกันเสริมที่เป็นประกันสุขภาพ
- กรณีนำไปสมทบค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่พนักงานทำกับบริษัทประกันไว้ก่อนแล้ว (เฉพาะทำประกันให้ตนเอง)

ค่าใช้จ่ายในการทำประกันสุขภาพกลุ่ม

รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงินค่าเบี้ยประกันสุขภาพ หรือประกันเสริมที่เป็นประกันสุขภาพ หรือ
2. หนังสือรับรองการชำระเบี้ยประกันภัย ในกรณีที่ เป็นใบเสร็จรับเงิน ที่รวมค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ หรือ เบี้ยประกันชีวิต ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ หรือประกันเสริมที่เป็นประกันสุขภาพรวมในใบเดียวกัน ให้เบิกได้เฉพาะค่าเบี้ยประกันสุขภาพเท่านั้น

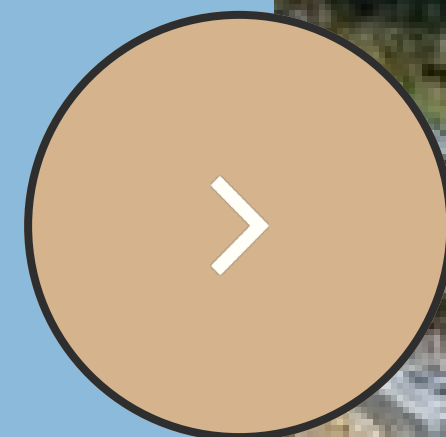
ลำดับ	ด้าน	ประเภท	ใบเสร็จรับเงิน	ใบรับรองแพทย์	ใบแจ้งรายละเอียดของ	ภาพทำข้อมะ ทำกิจกรรม	สำเนา/ภาพถ่าย ใบตรวจตา ประจำสถานพยาบาล	สำเนา/ภาพถ่าย ใบตรวจตา ประจำกรมส่งเสริมสุขภาพ	ใบส่งแพทย์
1	สุขภาพ	การตรวจสุขภาพ/การบริการทางการแพทย์	*	*	*				
		การตรวจสุขภาพ/การตรวจร่างกาย	*	(ถ้ามี)	*				
		การทำกายภาพ	*	*	*				
		การบริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	*	*	*				
		การฉีดวัคซีน	*						
		ทางการแพทย์นำร่อง/การบริการด้วยเภสัชยาชีวเวชศาสตร์	*	* หรือหนังสือรับรองการบริการ					
		การบริการ/บริการทางการแพทย์ด้วยตนเอง (คลินิก)	*	*					
		แว่นตา/คอนแทคเลนส์	* รับทำสายตา						
2	สร้างเสริมสุขภาพ	การให้บริการ Fitness / ศูนย์กีฬา/ศูนย์สุขภาพ	*			*			
		การสมัครแข่งขันกีฬา	*			*			
3	สร้างเสริมบุคลิกภาพ	การตรวจผมร่วง/ผื่นผิวหนัง	*	*			*		
		การทำสีผม/การดูแลรักษาหนังศีรษะ	*	*			*		
4	อื่น ๆ	การให้บริการสปา/บ่อน้ำแร่	*					*	
		การสมัครเรียนกิจกรรมเสริม (โยคะ/เต้น)	*			*			
		ค่าเช่า/อุปกรณ์ทางการแพทย์	*	*					*

สรุปการเบิกสวัสดิการ

ตัวอย่าง รายการค่าใช้จ่าย	ประกันสังคม	กองทุนสวัสดิการฯ คชจ. ส่วนเกินจากประกัน สังคมโดยไม่เกินสิทธิราชการ	ประกันสุขภาพกลุ่ม (*ตามแผนความคุ้มครอง)	Flexible Benefits
ค่ารักษาพยาบาล	✓	✓	✓	✓
ค่าทันตกรรม	✓	✓	✗	✓
ค่าคลอดบุตร	เหมาะสม 15,000 บาท	พิจารณารายการค่าใช้จ่าย เป็นรายกรณีไป	✗	✓
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	✓	✓	✗	✓
ค่าตรวจร่างกาย (มีคำสั่งแพทย์)	✓	✓	✓	✓
ค่ากายภาพบำบัด (ไม่มีคำสั่งแพทย์)	✗	✗	✗	✓
ค่ารักษาพยาบาล (ไม่ใช่ประกันสังคม)	✗	✗	✓	✓
ทำแลสิค (รวมกรณีการติดตามผลการรักษา)	✗	✗	✗	✓

04

สวัสดิการที่พักอาศัย สำหรับบุคลากร



-อยู่ระหว่างการก่อสร้าง-
คาดว่าจะแล้วเสร็จ กลางปี 2567





ค้นหาสถานที่



LOCATION

พื้นที่จัดการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แม่เหียะ

Google

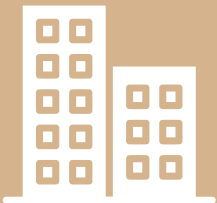




LOCATION

พื้นที่จัดการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แม่เหียะ

อาคารสวัสดิการที่พักอาศัยบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (แม่เหียะ)



504 Units



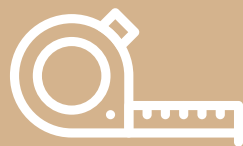
1 Bath

2 Type



Single - 252 Units

Family - 252 Units



Single
Studio 18 sq.m.

Family
1 Bedroom 28 sq.m.





05

ชี้แจงรายละเอียด
วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ
สวัสดิการพนักงาน



contact



Website [www.https://hr.oop.cmu.ac.th](https://hr.oop.cmu.ac.th)



Facebook “กองทุนและสวัสดิการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”
“CMU HR: กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”



Phone 053 943 173, 053 943 199

Q | A

THANK
YOU