

การนับระยะเวลา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 10) พ.ศ.2566

กิจกรรมกองบริหารงานบุคคล พบปะส่วนงาน
วันที่ 19 มีนาคม 2567



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2566

เป็นการแก้ไขเพิ่มเติม ในข้อ 30 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2562



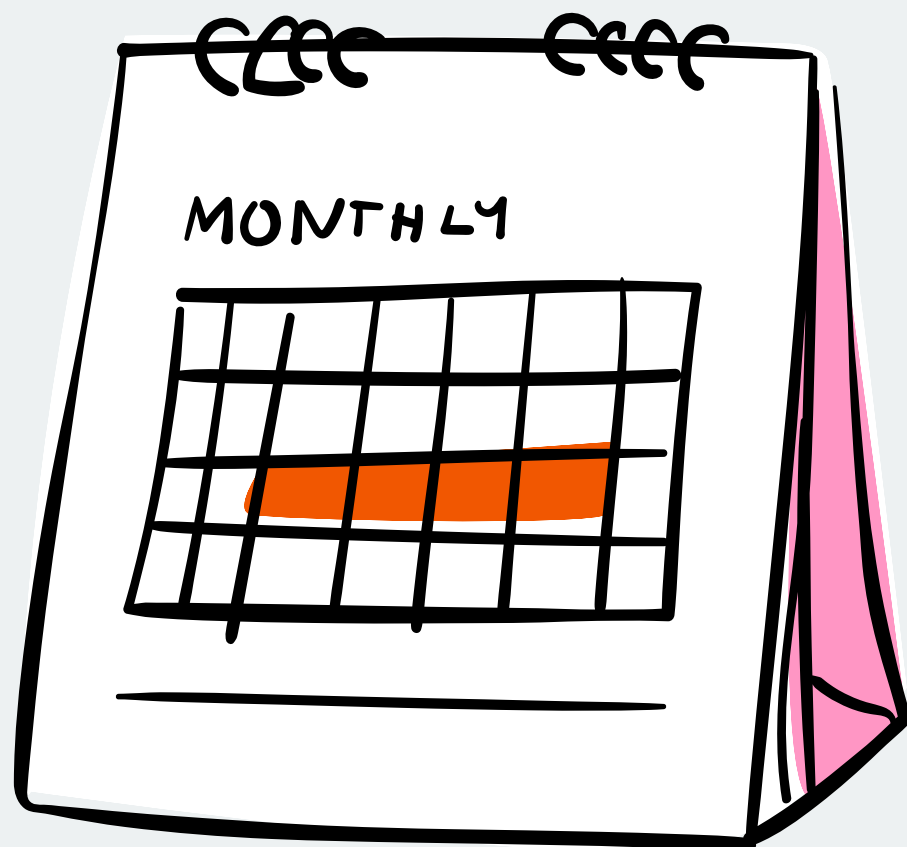
สาระสำคัญ

1. บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คณบดีปริญญาโท ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขโดยไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลา 3 ปี โดยมีได้ถูกนับระยะเวลาในการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนหรือถูกเลิกจ้าง หากไม่สามารถไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลา 3 ปีได้ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

2. บุคคลที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทางด้านแพทยศาสตร์ กทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ หรืออยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมฯ มีให้นำเอาระยะเวลาที่นับรวมในการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือถูกเลิกจ้าง

สาระสำคัญ

3. ให้ เริ่มนับระยะเวลา การไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือถูกเลิกจ้าง ตั้งแต่วันที่บุคคล รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยที่บุคคลนั้นจะสำเร็จการศึกษา หรือยังไม่สำเร็จ การศึกษาหรือ หรือสิ้นสุดการศึกษาหรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทางฯ แล้วแต่ยังไม่ได้รับ การอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา หรือสำเร็จการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทางฯ จากสถาบันการศึกษา



ช่วง!!

อยากเล่า



“ความก้าวหน้าในการปรับปรุง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.”



ตามที่มหาวิทยาลัย ได้มีนโยบายชำระข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยมีแนวทางให้รวบรวมและปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลเป็นฉบับเดียวเพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยมากที่สุด นั้น

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอให้ ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2567 พิจารณาร่าง ข้อบังคับฯ แล้ว มีมติ ให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ประชุม กบม. เพื่อรับฟังความคิดเห็น

กบม. ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2567 พิจารณาร่าง ข้อบังคับฯ โดยให้แจ้งข้อคิดเห็น เพื่อรวบรวมปรับแก้ไข ร่างข้อบังคับฯ และจัดทำตารางเปรียบเทียบ ร่างข้อบังคับฯ และนำเสนอที่ประชุมในคราวต่อไป

กบม. ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 พิจารณาร่าง ข้อบังคับฯ โดยได้รับทราบข้อคิดเห็น และให้กองบริหารงานบุคคลไปปรับแก้ไข เพื่อเสนอ ก.บ. พิจารณาต่อไป



ศาลฎีกา

นำเสนอ ร่าง ข้อบังคับฯ ให้ ก.บ. พิจารณา ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 ในวันที่ 1 เมษายน 2567

หาก ก.บ. เห็นชอบ ร่าง ข้อบังคับฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 ก็จะนำเสนอ **สภามหาวิทยาลัย** ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 วันที่ 27 เมษายน 2567

